

Uma Transição Verde Focada nas Pessoas:

O que os Trabalhadores Querem e o que os Empregadores Devem Saber

A crescente exigência de medidas para combater as alterações climáticas, por parte de consumidores, investidores e decisores políticos, irá reforçar a necessidade das empresas concretizarem a sua transformação de negócios no sentido de uma maior sustentabilidade. A aceleração da transição verde já está a ter um impacto profundo no mundo do trabalho.



Fãs de Verde¹

56% dos trabalhadores acreditam que a **transição ecológica irá melhorar a sua vida profissional.**

62% dos candidatos investigam a reputação ambiental das organizações e **35% afirmam que isso influencia as suas decisões de emprego.**

66% dos trabalhadores afirmam estar preparados para a transição verde, mas apenas metade (**53%**) acredita que o seu empregador está realmente comprometido.

As Funções Verdes Estão a Crescer Num Contexto de Escassez de Talento Global



Até **2030**, a transição verde deverá criar até **30 milhões** de novos empregos.²

70% dos empregadores a nível global e **65%** em Portugal estão atualmente a recrutar talento verde ou a planear fazê-lo.³

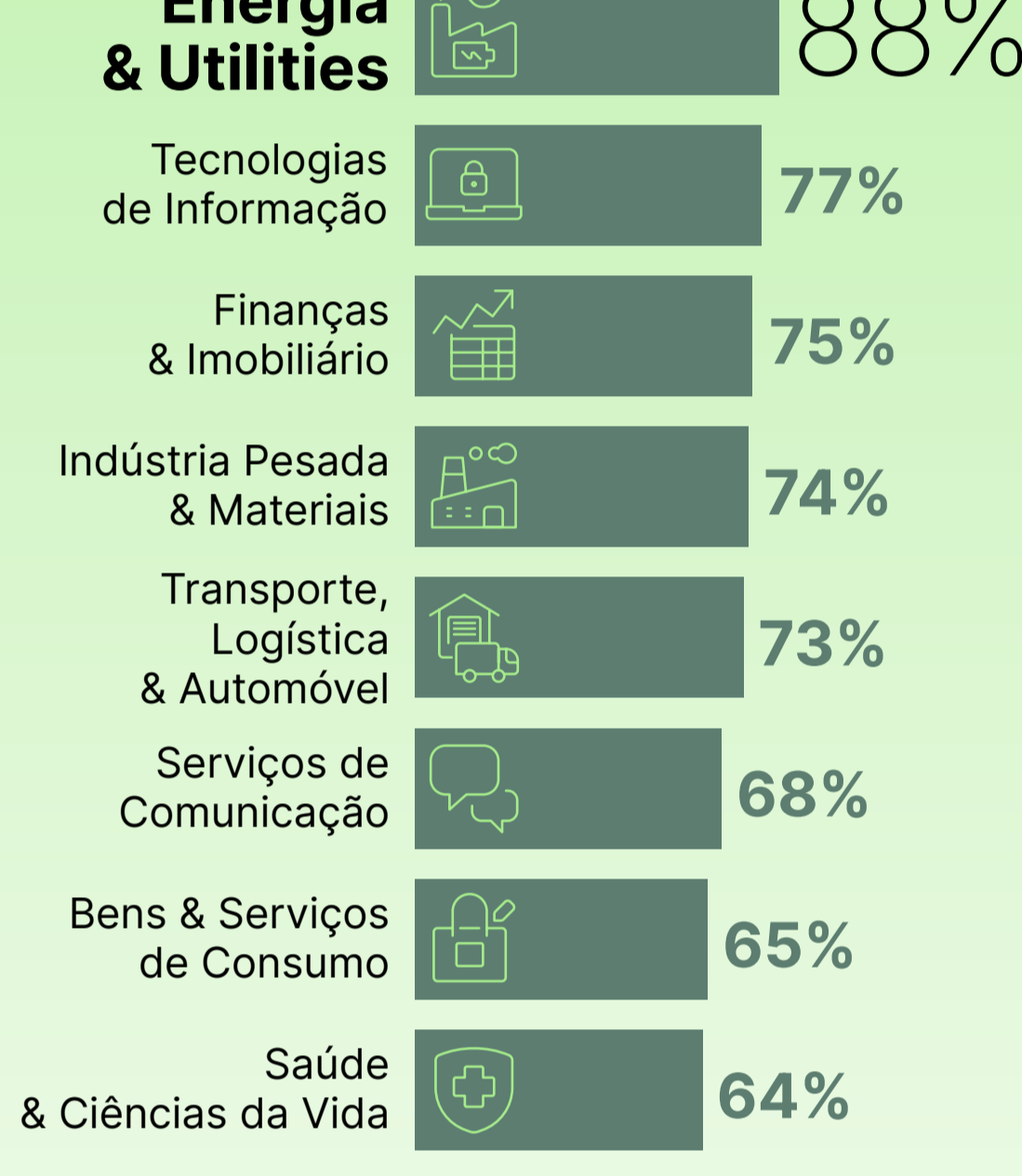


75% dos empregadores globalmente e **81%** em Portugal afirmam ter dificuldade em encontrar o talento qualificado de que necessitam.⁴

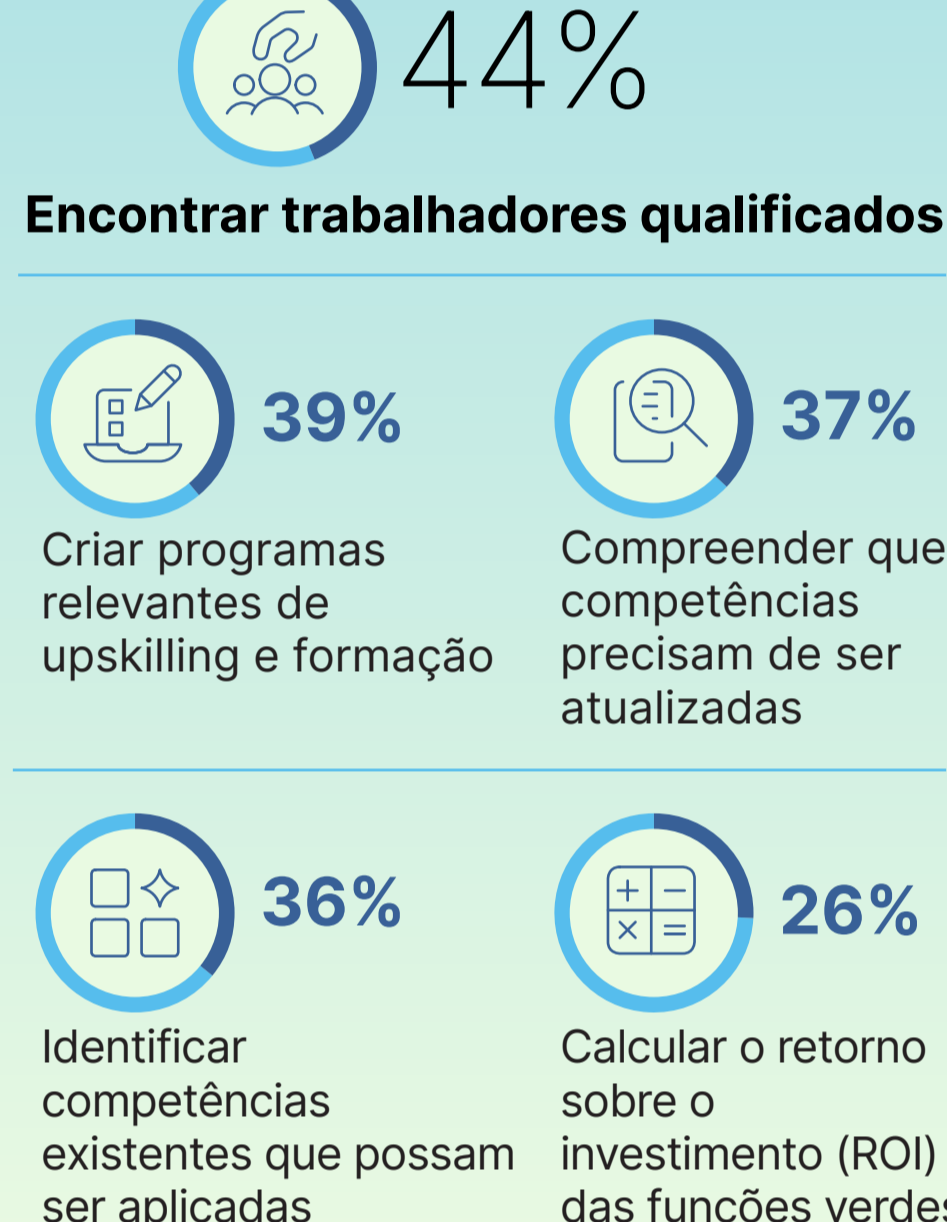


As Funções Verdes do Futuro - Dados Globais

Procura de Funções Verdes, por Sector³

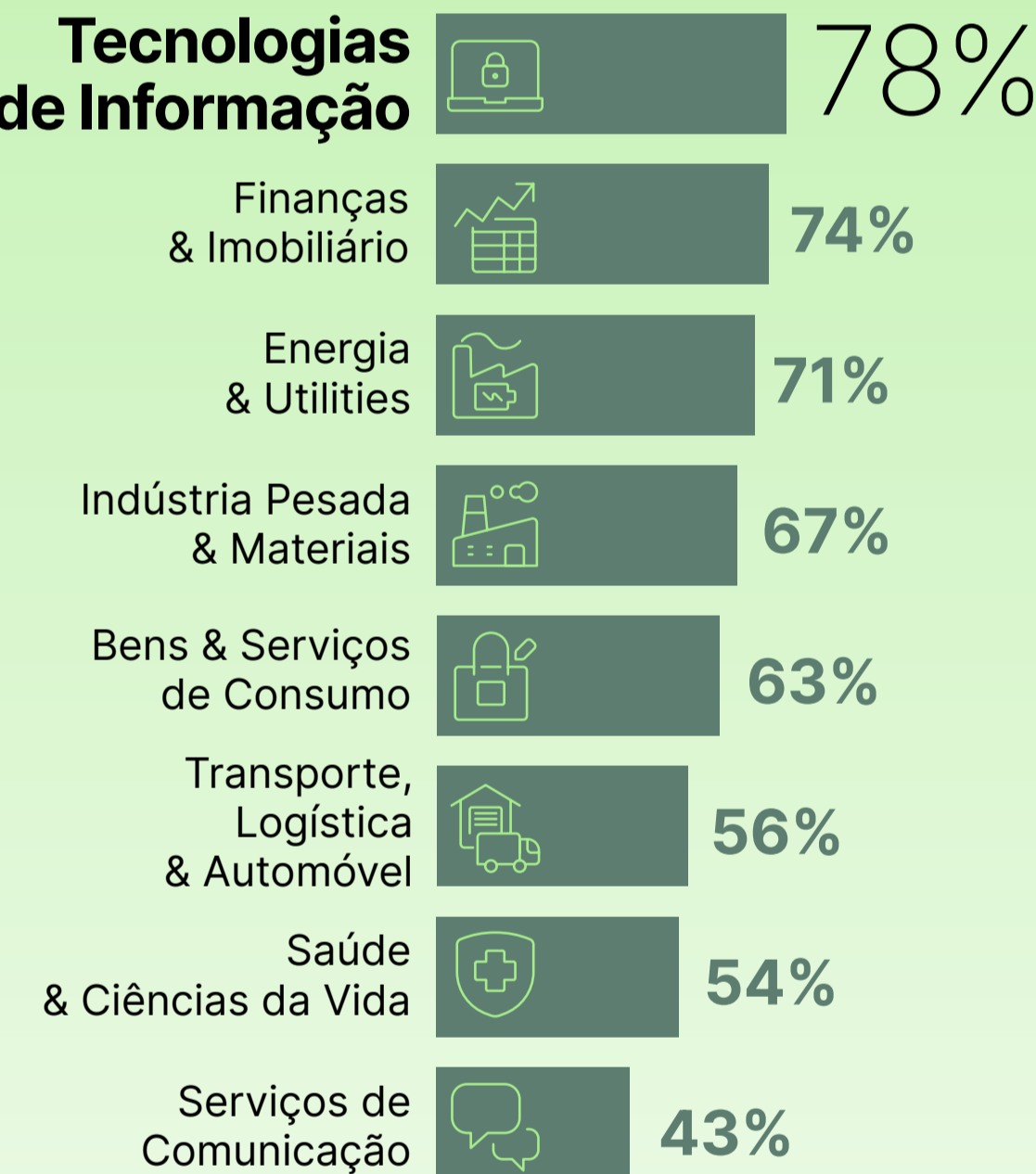


Desafios na Atração de Talento Verde³

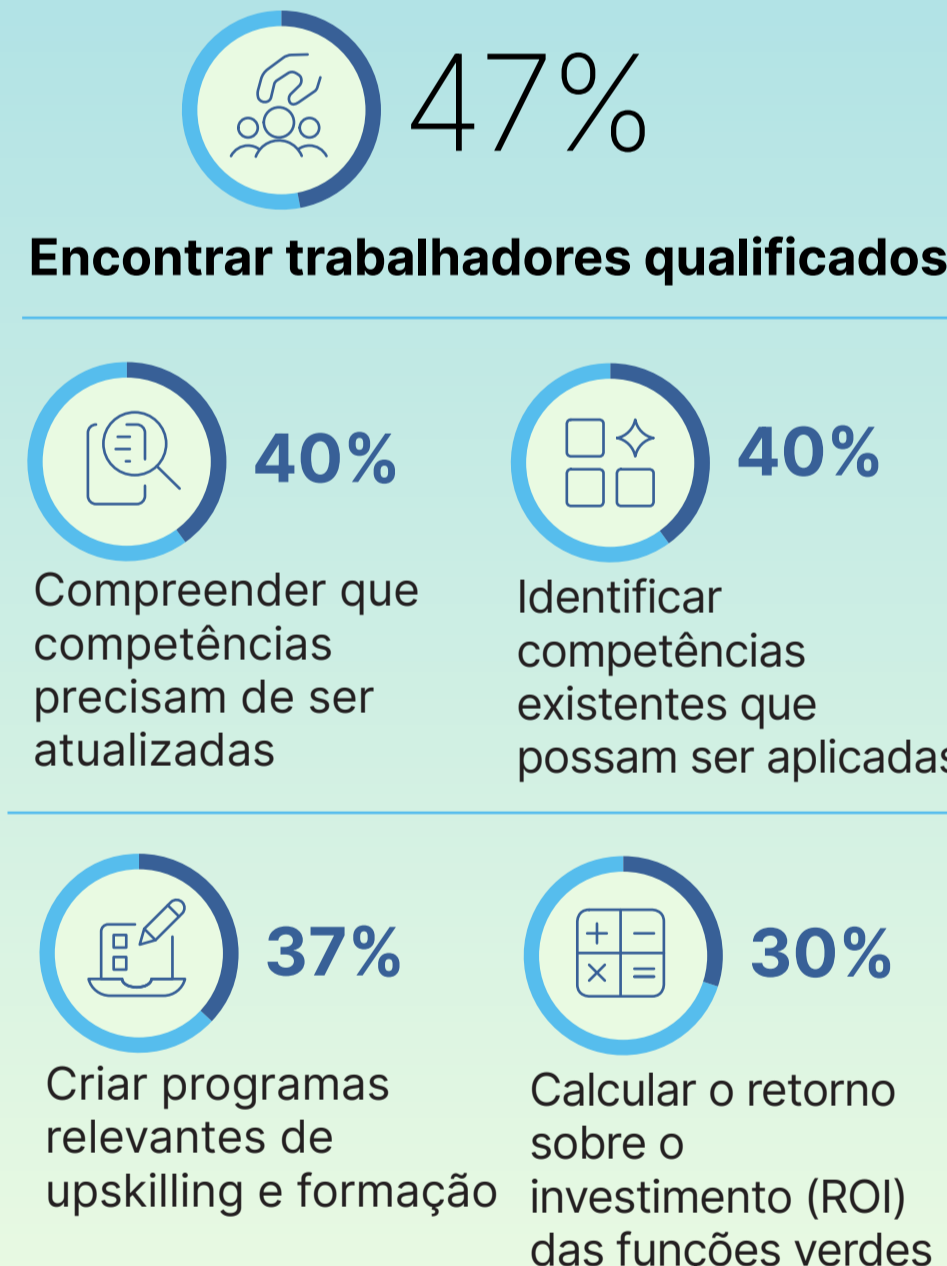


As Funções Verdes do Futuro - Dados Portugal

Procura de Funções Verdes por Sector - Portugal³



Desafios na Atração de Talento Verde - Portugal³



Cinco Principais Conclusões para os Empregadores

01 Inclua os Trabalhadores

Muitas indústrias verdes ainda são recentes. A nossa investigação mostra que **alguns trabalhadores estão preocupados com o ritmo acelerado da mudança e podem não acreditar que as suas carreiras de sucesso em indústrias e sectores emergentes.** Os empregadores têm de ser claros a comunicar essa visão aos atuais e potenciais trabalhadores.

02 Partilhe a sua História em Sustentabilidade

Muitas organizações têm histórias de sustentabilidade interessantes, mas essas histórias não irão contribuir para reforçar a sua proposta de valor de empregador (EVP) se os candidatos nunca as conhecerem. Num estudo recente sobre o sentimento da força de trabalho, **uma parte significativa dos candidatos referiu que a liderança ambiental influenciou positivamente a sua avaliação das oportunidades de emprego.**

03 Construa uma Base de Competências

O Fórum Económico Mundial (WEF) estima que 60% da força de trabalho global irá necessitar de requalificação profissional e atualização de competências até 2027. Uma força de trabalho qualificada e inovadora é fundamental para acelerar a adoção e comercialização de tecnologias verdes. Como consequência, o **upskilling** e o **reskilling** em larga escala, num período de crescente escassez de talento, irão promover a diferenciação e impulsionar os resultados das empresas.

04 Tire Partido do Poder dos Dados

Existem hoje mais fontes de dados sobre a força de trabalho e ferramentas de suporte de **machine learning** e de inteligência artificial (IA) do que nunca. As organizações podem perder uma oportunidade se não utilizarem esses dados no seu planeamento estratégico para talento com competências verdes.

05 O Momento é Agora

A transição verde irá criar até **30 milhões de novos empregos** numa altura em que a escassez de talento está a aumentar, devido ao abrandamento do crescimento populacional e ao envelhecimento da força de trabalho na maioria das economias avançadas.

Para saber mais, consulte o nosso white paper "[Construir Vantagens Competitivas com uma Transição Verde Focada nas Pessoas](#)" ou visite [manpowergroup.pt](#).

Siga-nos em: