

MANPOWERGROUP EMPLOYMENT OUTLOOK SURVEY

Empregadores portugueses anunciam
níveis máximos de contratação



ManpowerGroup®



SUMÁRIO EXECUTIVO

Na edição do 60º aniversário do ManpowerGroup Employment Outlook Survey, e com mais de 39.000 empregadores entrevistados, todos os países relatam uma projeção positiva. Desde o início da pandemia, esta é a primeira vez que observamos este comportamento global nas intenções de contratação

Embora as projeções de ano para ano melhorem em todos os países, nos EUA, Taiwan, Japão e França os sentimentos de contratação são mais fracos quando comparados com os do 4º trimestre de 2021.

Em Portugal, as funções tecnológicas são as que têm maior procura: IT, Telecomunicações, Comunicação e Media relatam as projeções mais fortes (+49%), seguidas da Banca, Finanças, Seguros e Imobiliário (+48%) e Comércio Grossista e Retalhista (+46%). As intenções de contratação mais fracas foram relatadas na Educação, Saúde, Trabalho Social e Governamental (+13%) e na Produção Primária (+16%).

Os empregadores sabem que a flexibilidade é a chave para atrair trabalhadores num mercado de trabalho desafiante: as organizações esperam que os seus colaboradores trabalhem num modelo híbrido, que combine presencial e remoto, ou totalmente remoto, com intenções que variam entre os 53%, nas funções financeiras e os 25% na Indústria e Produção.

Nem todos as funções serão híbridas: funções de Indústria e Produção têm maior probabilidade de permanecer no local de trabalho a tempo inteiro (69%) enquanto que as funções em IT e telecomunicações têm maior probabilidade de ser realizadas integralmente remoto (14%).

Conteúdos:

PROJEÇÃO PARA A CRIAÇÃO LÍQUIDA DE EMPREGO - 1º TRIMESTRE.....	04
EXPECTATIVAS QUANTO À VACINAÇÃO NO ACESSO AO LOCAL DE TRABALHO.....	12
A MUDANÇA PARA O MODELO DE TRABALHO HÍBRIDO.....	15
SOBRE O MANPOWERGROUP EMPLOYMENT OUTLOOK SURVEY.....	17
EXPLORADOR INTERATIVO DE DADOS.....	22



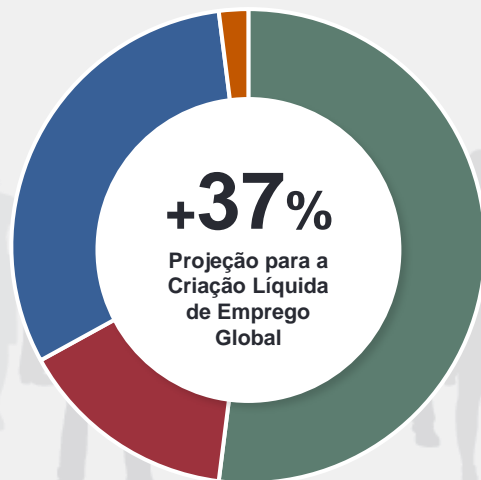
PROJEÇÃO PARA A CRIAÇÃO LÍQUIDA DE EMPREGO – 1T22



Pela primeira vez desde o início da pandemia, todos os 40 países relatam Projeções positivas

Expectativas de contratação dos empregadores: janeiro - março 2022

Na edição do 60º aniversário do ManpowerGroup Employment Outlook Survey, 36 dos 40 países relatam intenções de contratação mais elevadas do que no trimestre anterior. Os empregadores esperam globalmente um mercado de trabalho robusto para o primeiro trimestre de 2022, reportando uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego, ajustada sazonalmente, de +37%**. As intenções de contratação saem reforçadas tanto na comparação anual como trimestral, aumentando em 31 e 13 pontos percentuais, respetivamente.



52% PLANEIA AUMENTAR AS CONTRATAÇÕES

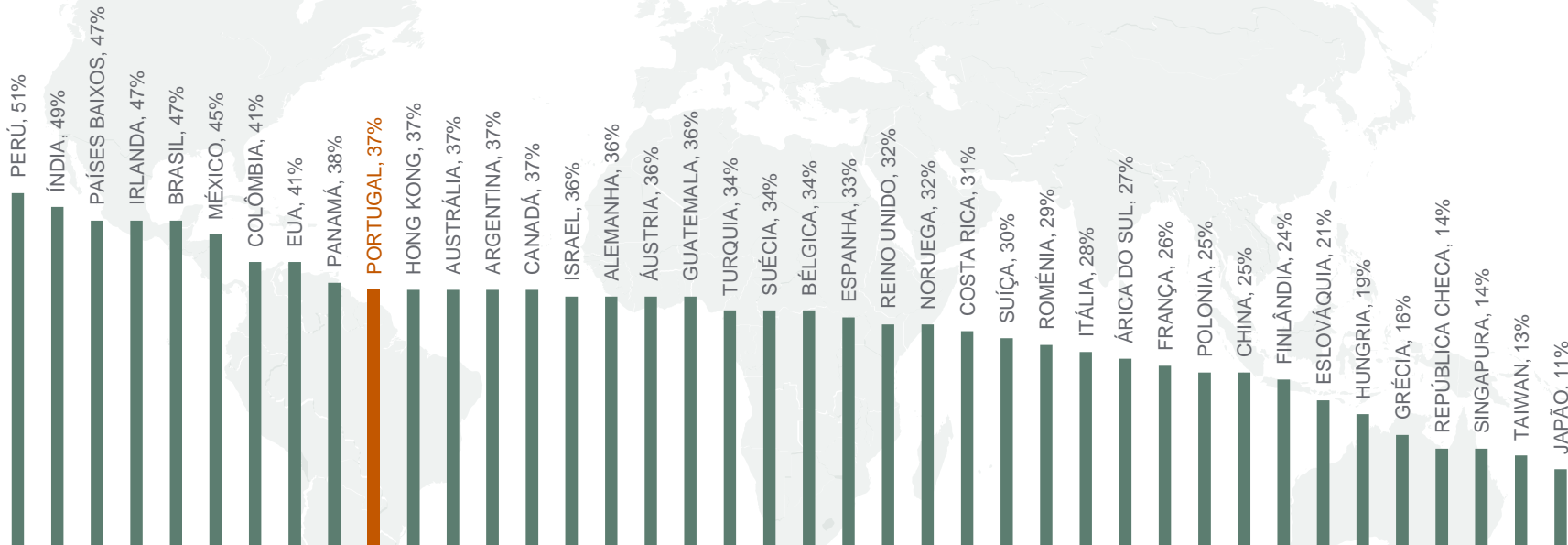
15% ESPERA UMA REDUÇÃO DAS CONTRATAÇÕES

31% PLANEIA MANTER OS NÚMEROS ATUAIS

2% ESTÃO INDECISOS

Todos os países relatam uma Projeção para a Criação Líquida de Emprego positiva pela primeira vez desde o início da pandemia

Observam-se fortes Projeções em todas as regiões, mas os empregadores na América do Norte (+41) são os que reportam as Projeções mais positivas, seguindo-se a América do Sul e Central (+39%), a APAC (+34%) e a EMEA (+28%).



Pelo 2º trimestre consecutivo, as intenções de contratação na EMEA melhoram em todos os países face ao mesmo período do ano passado

Em comparação com o 4º trimestre de 2021, as **intenções de contratação melhoram em 22 países** e diminuem num deles (França, -1%).



Valores máximos nas expectativas de criação de emprego em Portugal

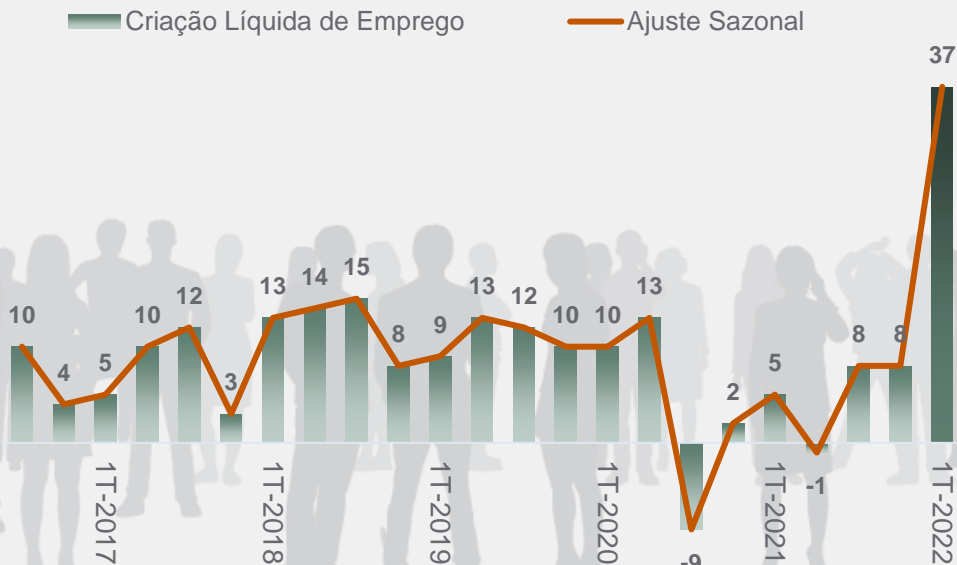
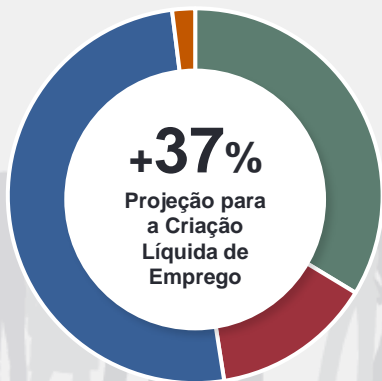
No primeiro trimestre de 2022, os empregadores portugueses relatam perspetivas muito otimistas para os seus planos de contratação. A **Projeção situa-se nos 37%**, traduzindo uma melhoria de 29 pontos percentuais em comparação com o trimestre anterior, e de 32 pontos percentuais face ao mesmo período de 2021.

51%
AUMENTO DAS
CONTRATAÇÕES

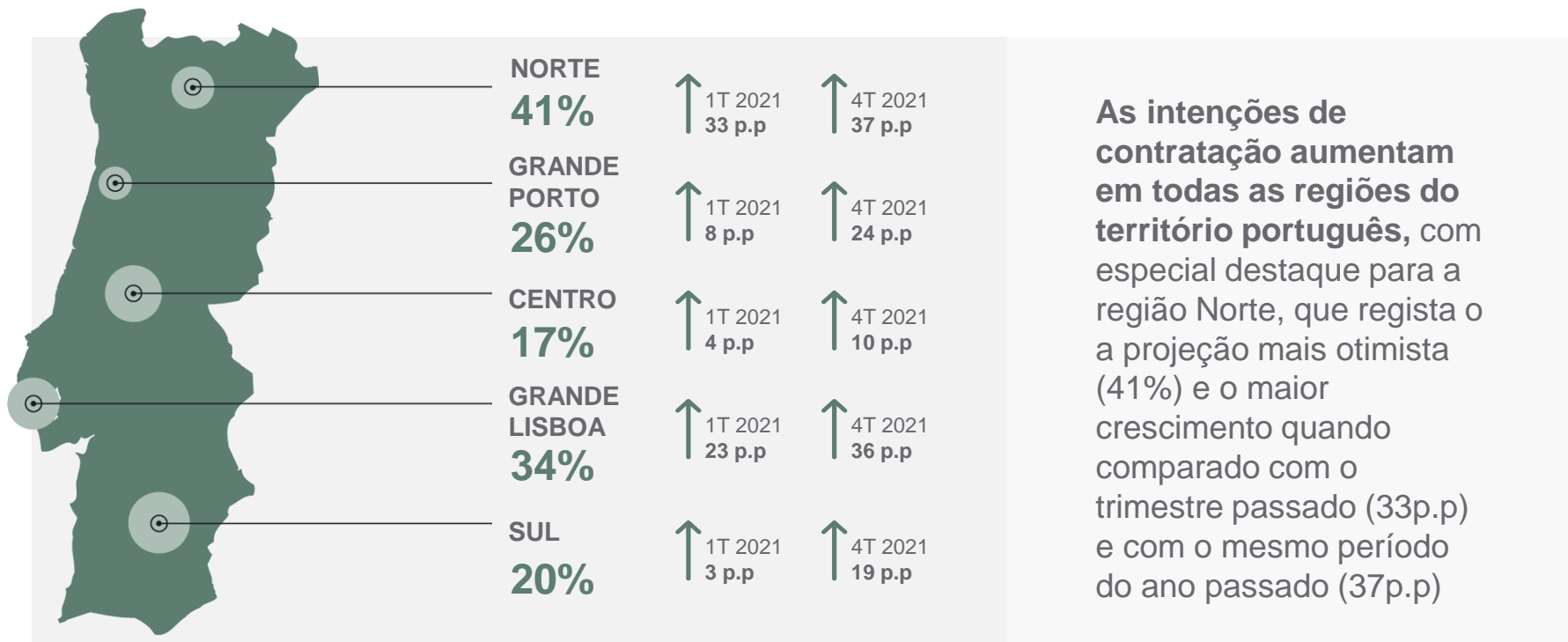
14%
REDUÇÃO DAS
CONTRATAÇÕES

34%
PLANEIA MANTER OS
NÚMEROS ATUAIS

2%
INDECISOS

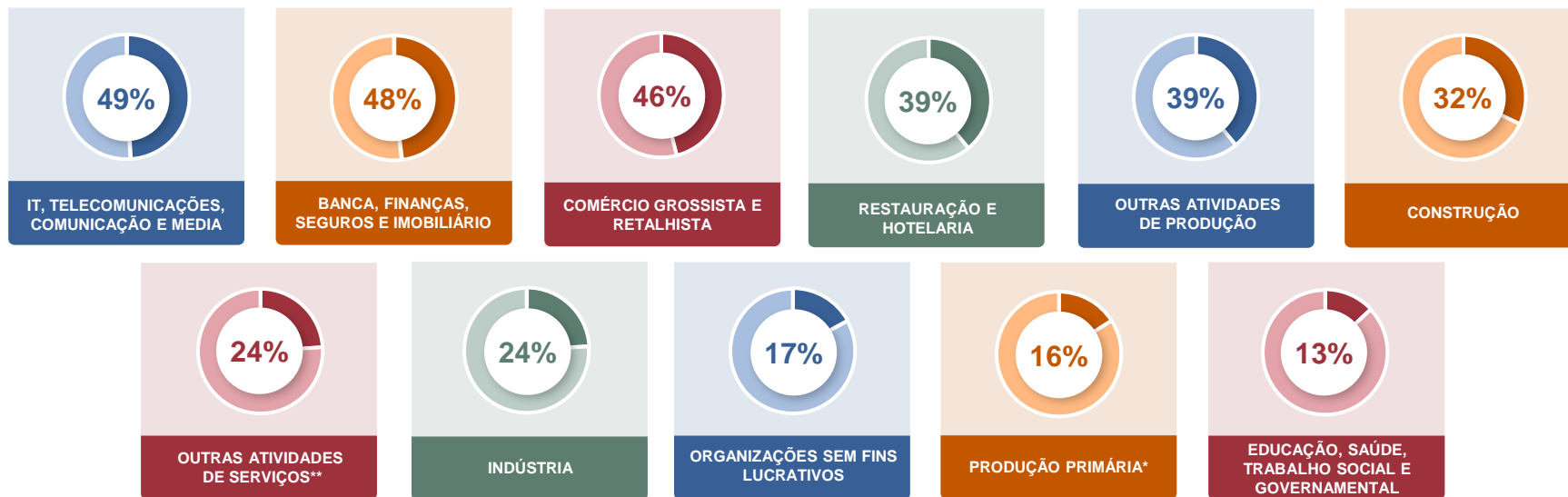


Todas as regiões apresentam um crescimento nas intenções de contratação



Todos os setores portugueses avançam perspectivas de crescimento nas contratações

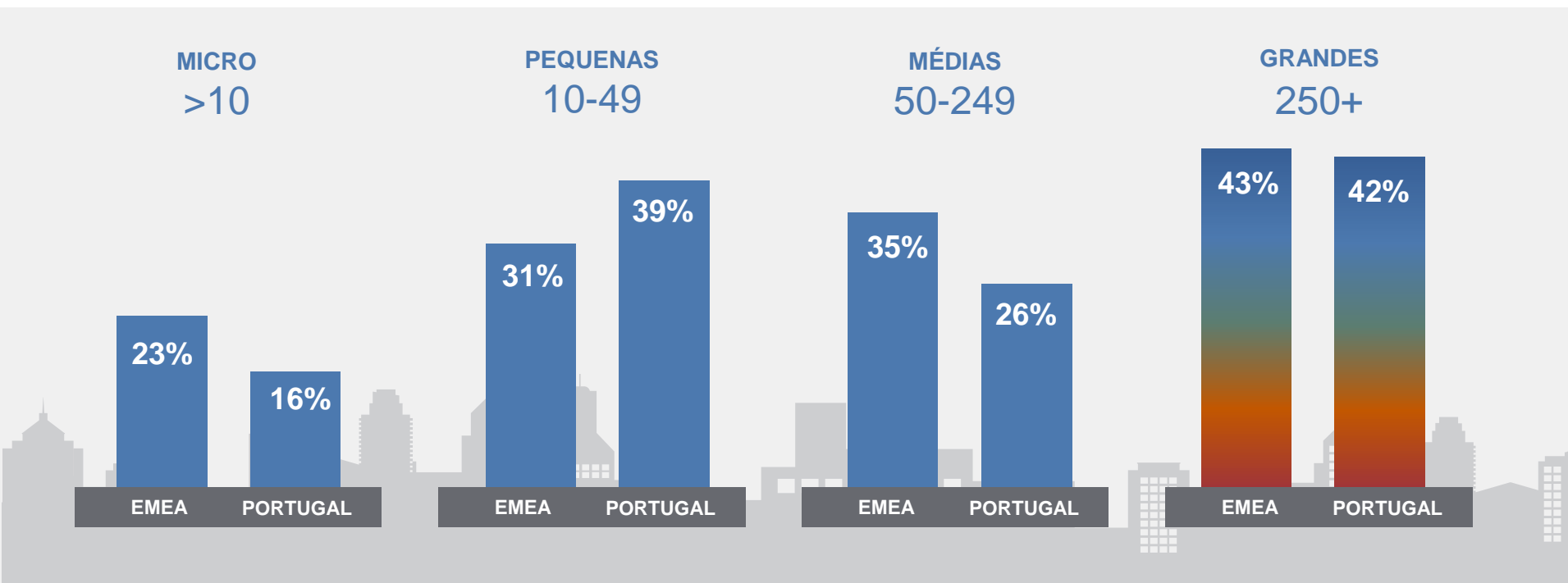
Em linha com o resto do Mundo, também **em Portugal as funções tecnológicas são as que apresentam uma maior procura (49%)**, seguidas pelas funções dos setores da Banca, Finanças, Seguros e Imobiliário (+48%) e do Comércio Grossista e Retalhista (+46%).



*Inclui: Agricultura, Silvicultura e Pesca; Minas e Pedreiras; Eletricidade; Abastecimento de Gás e Ar Condicionado; Abastecimento de Água; Saneamento, Gestão de Resíduos e Atividades de Remediação.

**Inclui: Atividades profissionais, científicas e técnicas; Serviços administrativos e de apoio; Outras atividades de serviço.

Em Portugal, as Grandes Empresas são as que reportam as intenções de contratação mais fortes, alinhando com a Região EMEA





EXPETATIVAS DE VACINAÇÃO: Quase dois terços dos empregadores a nível global e cerca de 50% em Portugal exigem alguma prova de vacinação para que os seus trabalhadores regressem ao local de trabalho



Em Portugal, 20% das
empresas deixa a decisão
de vacinação ao critério dos
seus colaboradores



Planos de vacinação no regresso ao local de trabalho

Empregadores portugueses avançam requisitos de vacinação no regresso ao local de trabalho:



38%

dos empregadores portugueses irão **recomendar ou incentivar a vacinação**, sem no entanto a exigir.

Vão exigir dupla vacinação e apresentação de certificado para todas as funções

30%

Vão recomendar a vacinação, destacando os benefícios mas sem obrigatoriedade

30%

Não vão definir nenhuma norma - a decisão cabe aos indivíduos

20%

Vão exigir certificado de dupla vacinação para algumas funções, mas não para todas

11%

Vão oferecer incentivos (por ex. bónus) para encorajar a vacinação

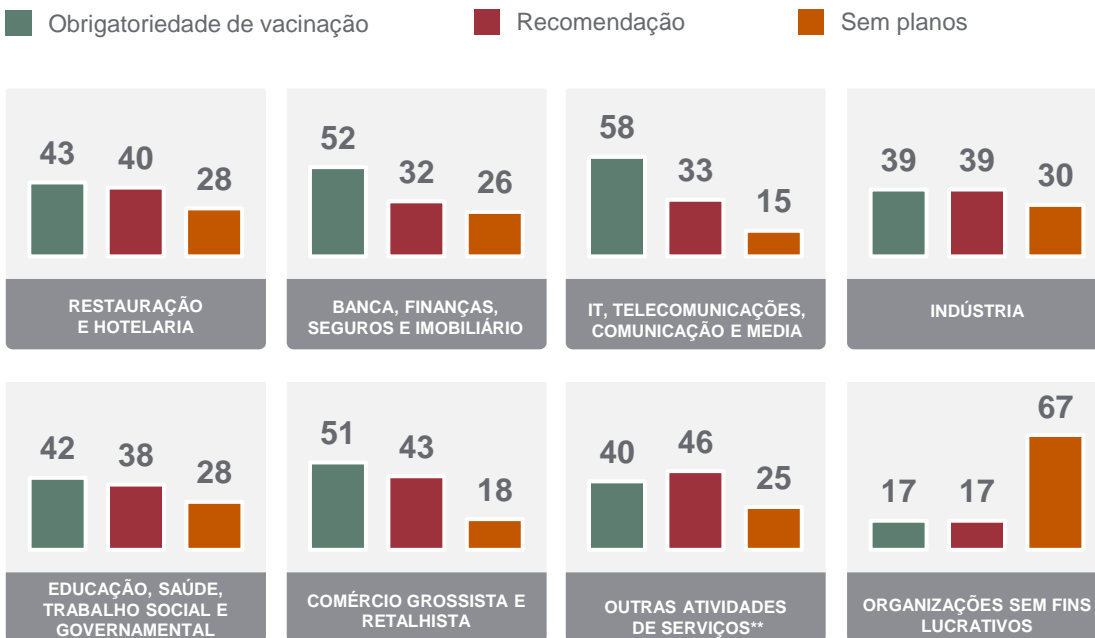
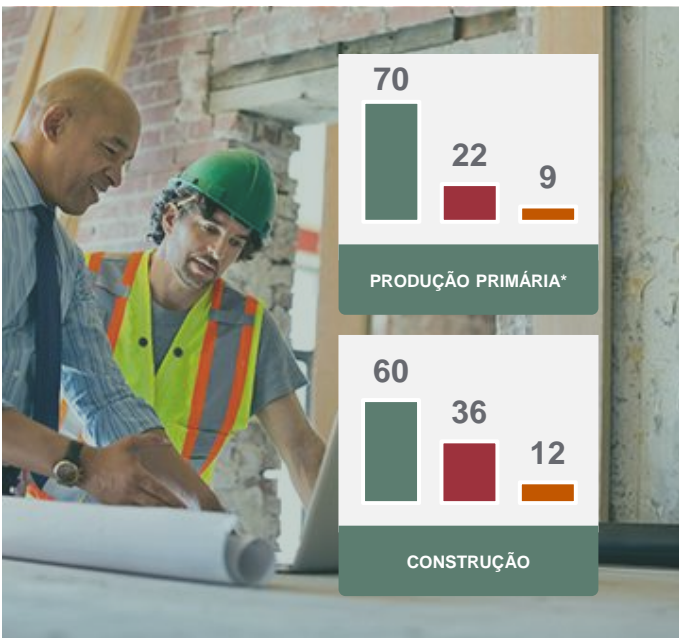
8%

Vão exigir prova de dupla vacinação e dose de reforço

7%

*Respondentes puderam escolher mais do que uma opção, o que significa que os resultados somam mais de 100%.

Setores da Produção Primária e Construção são os mais exigentes nos requisitos de vacinação



*Inclui: Agricultura, Silvicultura e Pesca; Minas e Pedreiras; Eletricidade; Abastecimento de Gás e Ar Condicionado; Abastecimento de Água; Saneamento, Gestão de Resíduos e Atividades de Remediação.

**Inclui: Atividades profissionais, científicas e técnicas; Serviços administrativos e de apoio; Outras atividades de serviço.

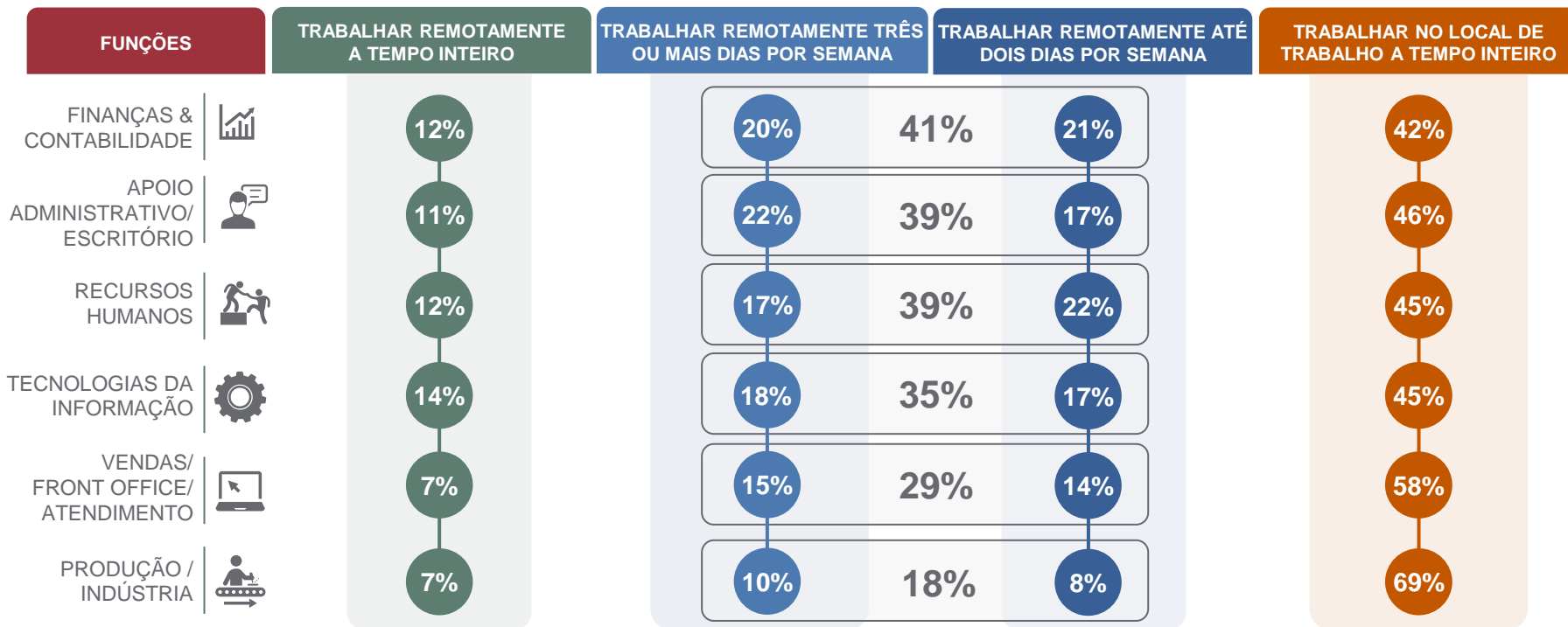


A MUDANÇA PARA O MODELO DE TRABALHO HÍBRIDO:

Mais empregadores estão a adotar
uma combinações de *home office*
com o local de trabalho



Em muitas funções modelos remotos ou híbridos, analisados em conjunto, já representam um peso superior ao dos modelos presenciais.



MODELO HÍBRIDO

Trabalhar alternadamente em casa ou no local de trabalho

Os inquiridos que que respondem "Não Sabe" eleva o total a 100% para todos os setores



SOBRE O MANPOWERGROUP EMPLOYMENT OUTLOOK SURVEY



Sobre o ManpowerGroup Employment Outlook Survey

O ManpowerGroup Employment Outlook Survey - realizado em Outubro de 2021 - é o inquérito ao emprego mais fidedigno, abrangente e projetivo da atividade empregadora sendo utilizado globalmente como um indicador económico chave. A Criação Líquida de Emprego é obtido através da diferença entre a percentagem de empregadores que preveem um aumento na atividade de contratação e a percentagem de empregadores que esperam uma diminuição. Em funcionamento desde 1962, são vários os fatores que sustentam o sucesso do Inquérito:

Único

Não existe outro inquérito com a mesma antiguidade, dimensão, abrangência e temática. O ManpowerGroup Employment Outlook Survey é o estudo mais extenso e prospetivo realizado a nível mundial. Está focado na projeção de emprego para o trimestre seguinte, em contraste com outros inquéritos que se concentram em dados retrospectivos e visam apenas dar nota do que aconteceu.

Independente

O inquérito é realizado junto a uma amostra representativa dos empregadores de todos os países e territórios envolvidos. Os participantes no inquérito não se extraem da base de dados do ManpowerGroup.

Robusto

O inquérito é baseado em entrevistas realizadas a mais de 39 000 empregadores públicos e privados, em 40 países e territórios. Esta amostra permite uma análise detalhada de regiões e setores específicos.

Objetivo

Durante mais de 5 décadas, as conclusões do inquérito resultam de uma única pergunta: Para a projeção relativa ao primeiro trimestre de 2022, a questão colocada a todos os empregadores foi: "Quais as alterações que prevê para o emprego na sua região, nos três meses que terminam em março de 2021, em comparação com o atual trimestre?"

Metodologia

A metodologia utilizada para recolher os dados para o ManpowerGroup Employment Outlook Survey do 1º trimestre de 2022, foi digitalizada nos 40 mercados. Os inquiridos dos trimestres anteriores foram contactados por telefone. Com a mudança para o trabalho remoto e uma maior confiança na Internet, as respostas são agora recolhidas *online*.

Os inquiridos são membros de painéis online de dupla entrada e são incentivados a completar o inquérito. A pergunta colocada e o perfil dos inquiridos permanecem inalterados. O tamanho da organização e do sector são padronizados em todos os países para permitir comparações internacionais.

Nota aos Editores

* A metodologia utilizada para recolher os dados para o ManpowerGroup Employment Outlook Survey do 1º trimestre de 2022, foi digitalizada nos 40 mercados. Os inquiridos dos trimestres anteriores foram contactados por telefone. Com a mudança para o trabalho remoto e uma maior confiança na Internet, as respostas são agora recolhidas online. De acordo com as conclusões padrão dos inquéritos online, mais pessoas estão agora a tomar uma posição - respondendo se a sua força de trabalho irá aumentar ou diminuir em vez da opção “nenhuma alteração”. Como a Projeção para a Criação Líquida de Emprego se baseia apenas nas pessoas que dizem aumentar ou diminuir, o resultado deste maior nível de envolvimento significa que a mudança de metodologia pode contribuir para uma Projeção mais elevada. Com uma amostra de 1000 inquéritos, há uma margem de erro de +/-3%. A pergunta colocada e o perfil do inquirido permanecem inalterados. O tamanho da organização e do setor são padronizados em todos os países para permitir comparações internacionais.

** Os dados do inquérito foram recolhidos em Outubro de 2021, antes do conhecimento do impacto da variante Omicron.

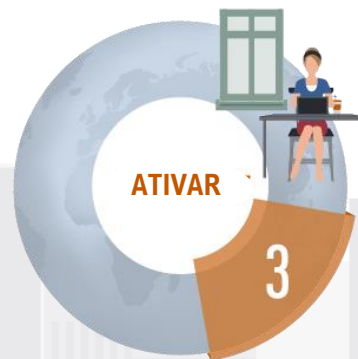
Uma Estratégia Global de Gestão de Talento inclui:



Invista na formação e no desenvolvimento para fazer crescer o seu *pipeline*



Ir ao mercado externo para atrair o talento que não pode ser construído internamente



Cultivar comunidades de talento fora da organização

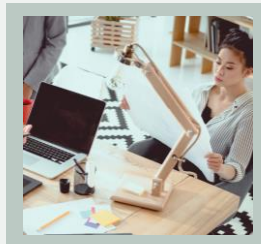


Ajudar as pessoas a encontrar novos desafios, dentro ou fora da organização

O ManpowerGroup oferece soluções para todas as fases do ciclo de gestão do Talento



Consultoria e Análise de Estratégias de Talento



Workforce Management



Talent Resourcing



Gestão de Carreiras



Transição de Carreiras



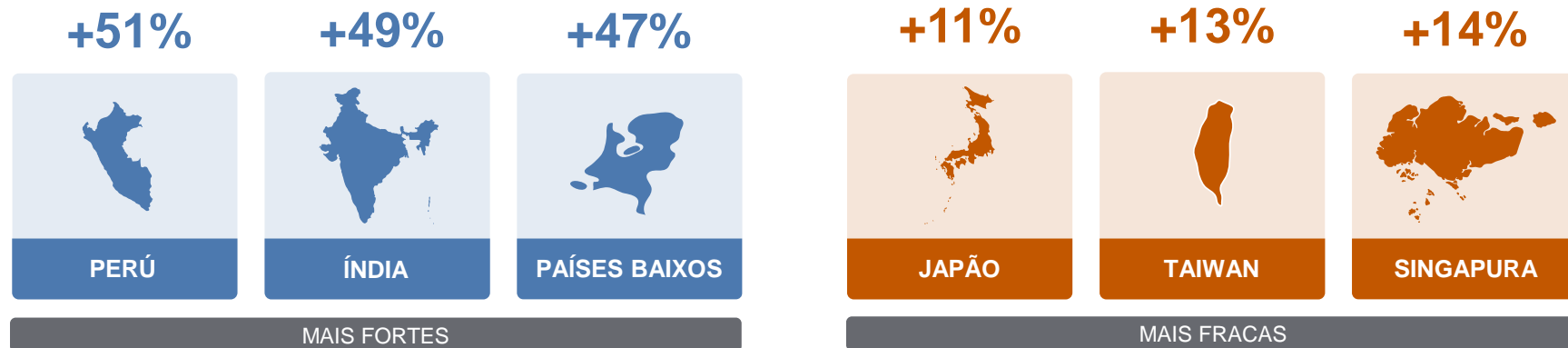
Atrair o Melhor Talento

CONSULTE TODOS OS DADOS

Em todos os 40 países, os empregadores inquiridos partilham um forte otimismo

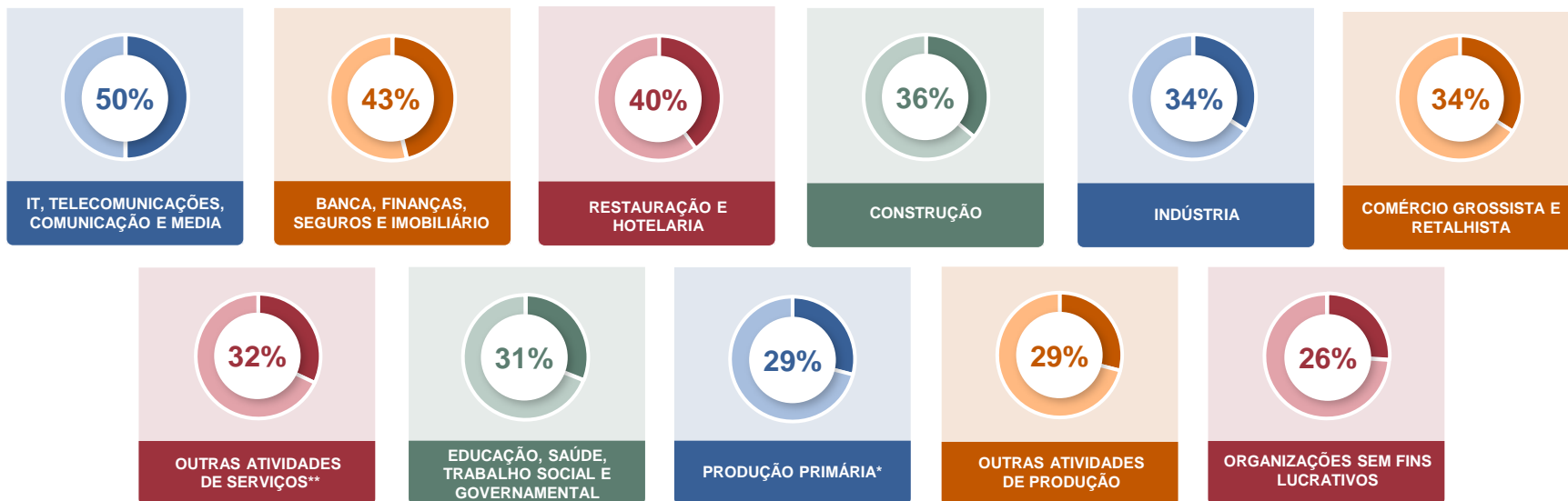
Com fortes Projeções para a Criação Líquida de Emprego por todo o globo, os empregadores das regiões da Américas do Norte (+41%) e América Central e do Sul(+39%) apresentaram as Projeções mais positivas, seguindo-se a APAC (+34%) e a EMEA (+28%).

Países com as Projeções para a Criação Líquida de Emprego mais Fortes e Fracas para o 1T 2022:



Perspetivas de crescimento nos 11 setores analisados a nível mundial

As funções tecnológicas apresentam a maior procura: IT, Telecomunicações, Comunicação e Media relataram as Projeções mais fortes (+50%), seguidas da Banca, Finanças, Seguros e Imobiliário (+43%) e Restauração e Hotelaria (+40%).



*Inclui: Agricultura, Silvicultura e Pesca; Minas e Pedreiras; Eletricidade; Abastecimento de Gás e Ar Condicionado; Abastecimento de Água; Saneamento, Gestão de Resíduos e Atividades de Remediação Ambiental.

**Inclui: Atividades profissionais, científicas e técnicas; Serviços administrativos e de apoio; Outras atividades de serviços.