

Q1 2024

ManpowerGroup Employment Outlook Survey

Portugal





Sumário Executivo

40.077 empregadores de 41 países foram questionados sobre as suas intenções de contratação para o primeiro trimestre de 2024.

Projeção para a Criação Líquida de Emprego: **28%**

Calculada pela subtração entre a percentagem de empregadores que planeiam contratar e aqueles que antecipam reduções nos níveis de pessoal*.

Uma redução de 7 p.p. face ao último trimestre do ano 2023 e um crescimento de 16 p.p. face ao período homólogo de 2023.

Setores com Maiores Intenções de Contratação



Tecnologias de
Informação



Transportes, Logística
& Automóvel



Grande Lisboa (+37%) apresenta as projeções mais otimistas

Índice



Secção 1

T1 - Projeção para a
Criação de Emprego



Secção 2

Projeções Sectoriais



Secção 3

Sobre o Estudo



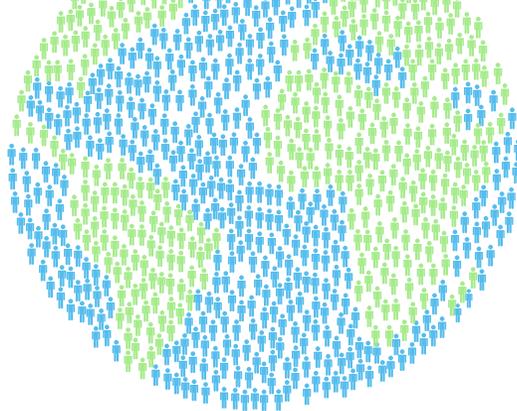
T1

Projeção para a Criação Líquida de Emprego



“Os dados do ManpowerGroup Employment Outlook Survey, com o abrandamento nas intenções de contratação para o primeiro trimestre de 2024, revelam claramente o impacto da previsível desaceleração na nossa economia, em resultado de fatores como a incerteza política nacional e global, as elevadas taxas de juros e o cenário de estagnação económica em alguns dos principais países europeus para onde exportamos. No entanto, essa cautela é acompanhada pela necessidade de assegurar o talento qualificado que permitirá às nossas empresas concretizar a transformação dos seus modelos de negócio e o seu crescimento, pelo que vemos os empregadores a procurar manter o talento que já têm e a procurar atrair novos perfis especializados. O mercado de trabalho mantém-se, assim, resiliente e a procura de talento qualificado continua a ser forte em vários sectores ”

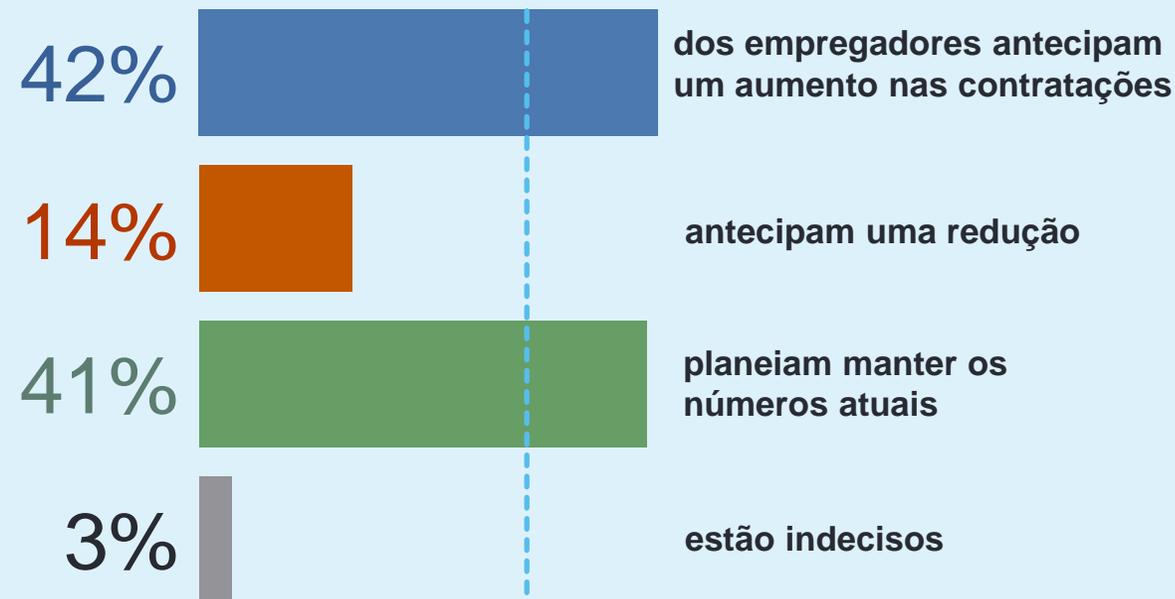
Rui Teixeira, Country Manager do ManpowerGroup Portugal.



Portugal

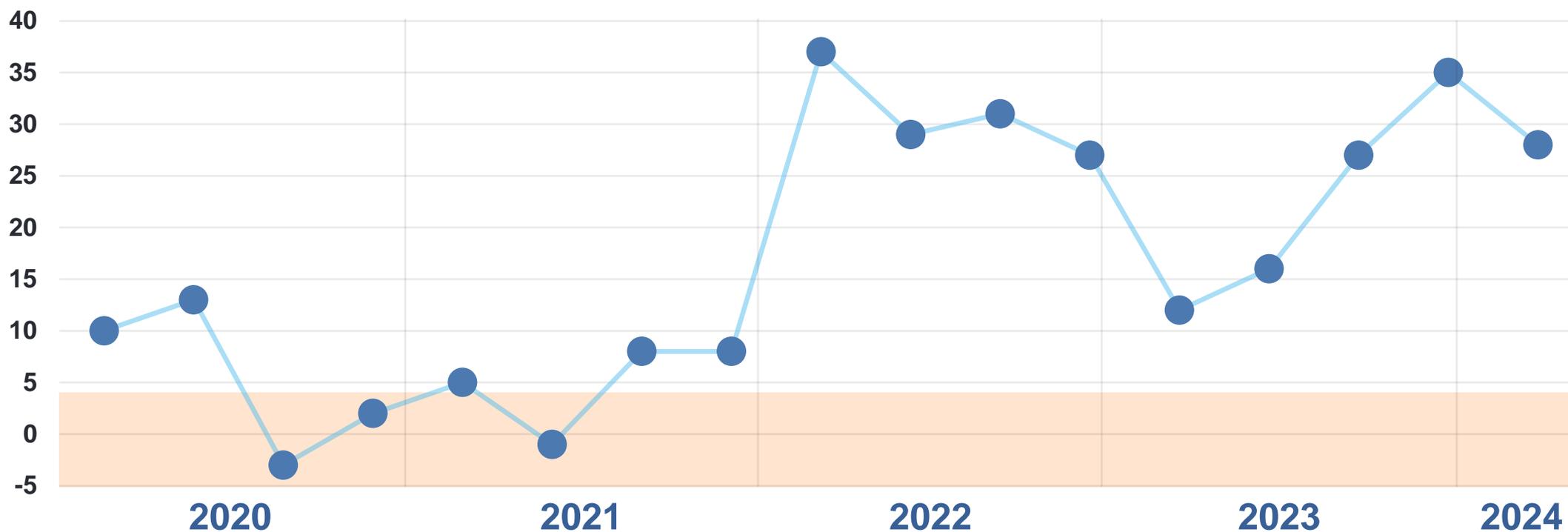
Projeção para a Criação de Emprego – 1ºT 2024

No primeiro trimestre de 2024, a procura por trabalhadores sofre um abrandamento face ao trimestre anterior, embora se mantenha em terreno positivo com uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de +28%**.



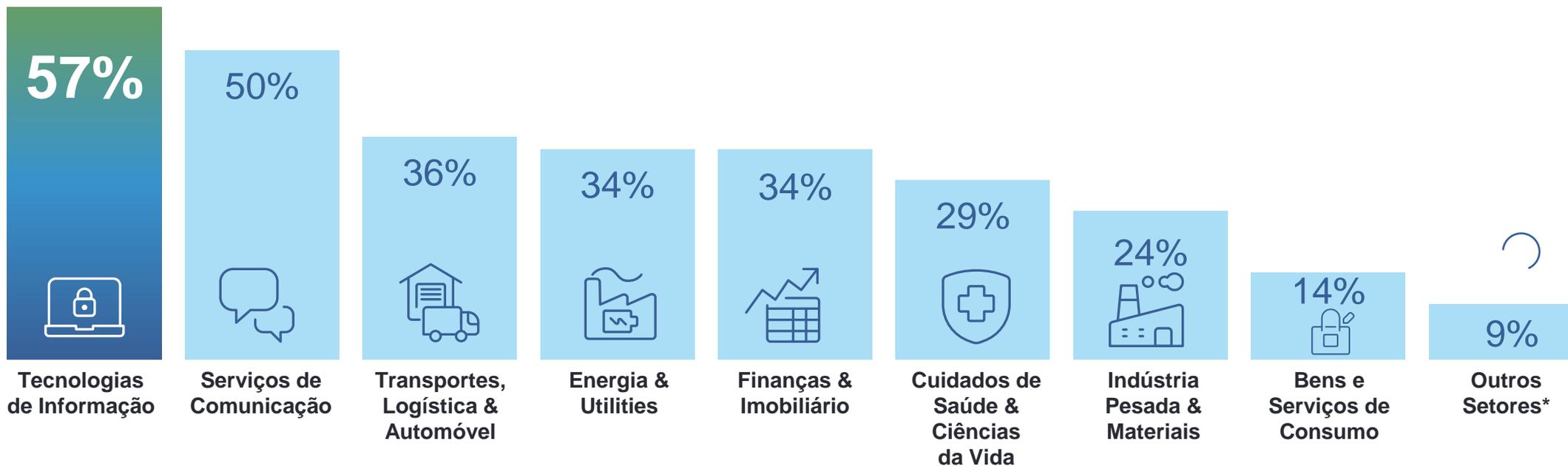
Evolução nas Projeções de Emprego

As Projeções diminuem em 7 pontos percentuais face ao trimestre passado e aumentam em 16 pontos percentuais quando comparadas com as previsões para o período homólogo de 2023.



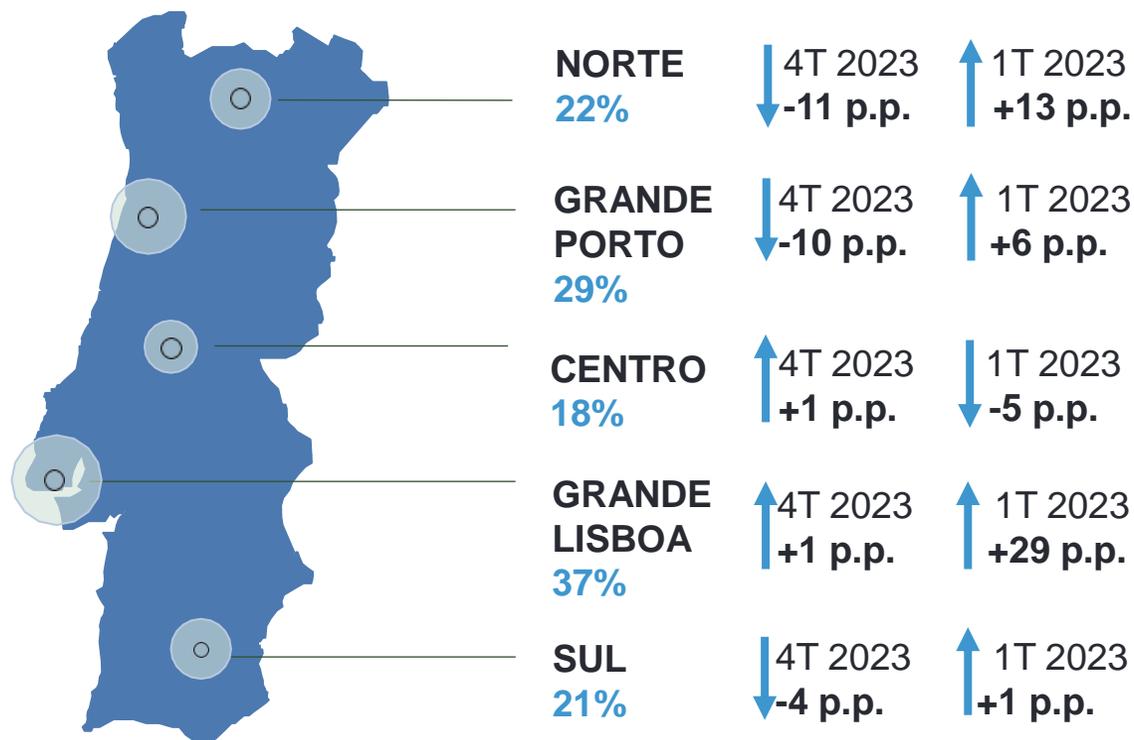
Previsões de Contratação Positivas em Todos os Setores

As empresas do setor de **Tecnologias de Informação** avançam com as intenções de contratação mais otimistas (+57%), seguidas pelo setor de **Serviços de Comunicação** (+50%). O setor das TI aumenta as suas previsões em 10 pontos percentuais desde o último trimestre e em 29 pontos percentuais face ao 1.º trimestre de 2023. .



* Governo ou Serviço Público; Organizações sem fins lucrativos/ONG/Organizações beneficentes/religiosas; Outros setores; Outros subsectores de Transportes, Logística e Automóvel; Instituições de Ensino; Agricultura e Pesca

Projeções de Contratação por Região



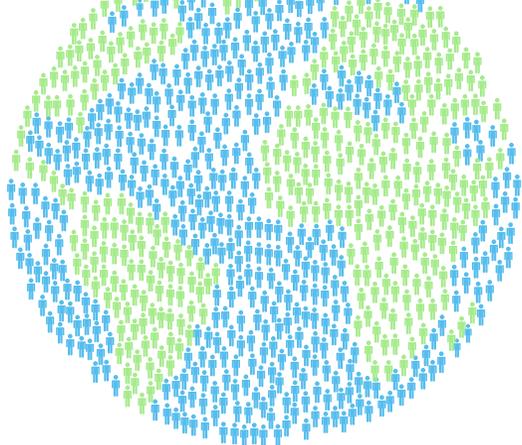
Todas as regiões apresentam previsões positivas, mas é a Região da Grande Lisboa (+37%) que apresenta as perspetivas de contratação mais fortes.

A região do Grande Porto (+29%) e Região Norte (+22%), revelam um abrandamento moderado face ao 4º Trimestre de 2023, (-10 pontos percentuais e -11 pontos percentuais, respetivamente).

Projeções de Contratação por Tamanho de Empresa

Todas as categorias de dimensão de organização preveem um aumento nas suas equipas no 1º trimestre de 2024. São, no entanto, as Médias Empresas e as Grandes Empresas até 5000 trabalhadores que apresentam as Projeções mais otimistas.

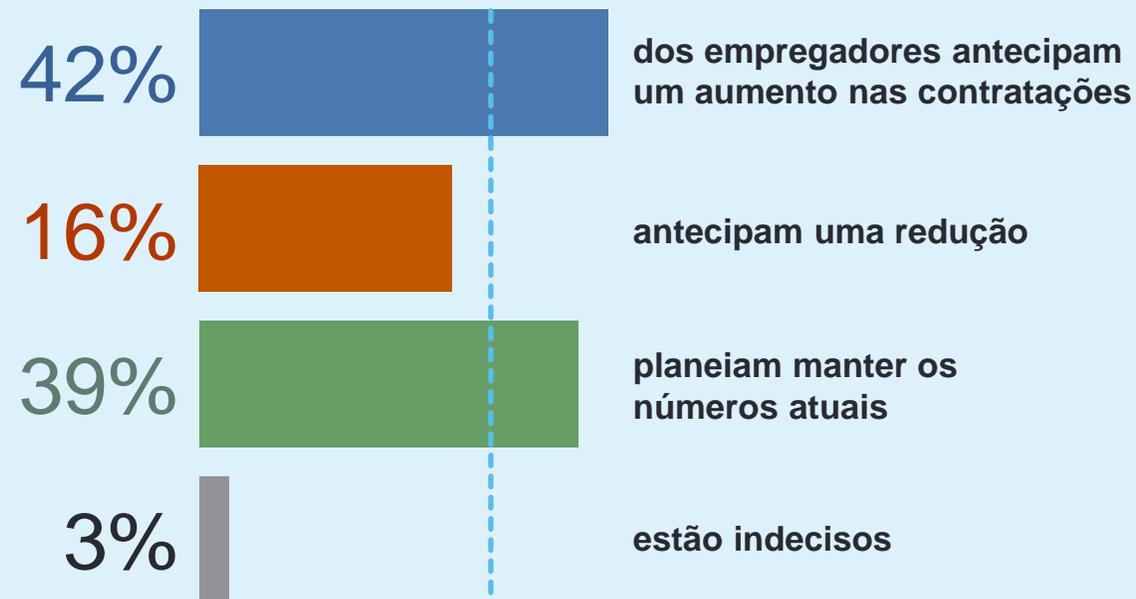




Global

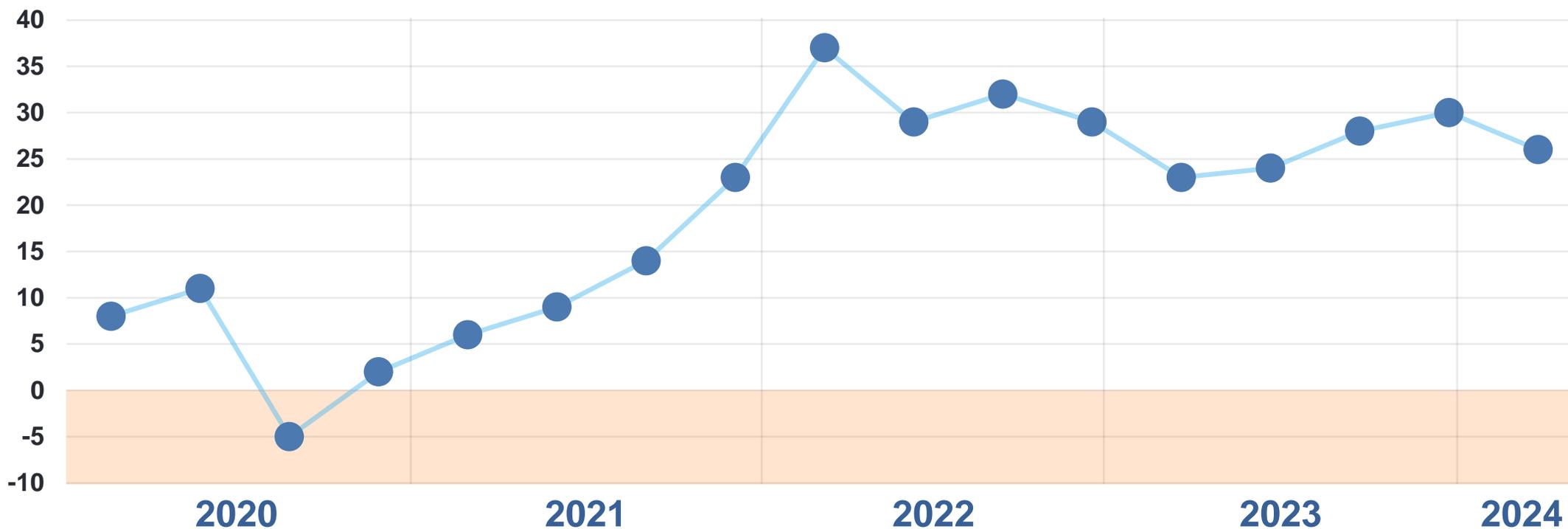
Projeção para a Criação de Emprego – 1ºT 2024

Utilizada internacionalmente como indicador das tendências do mercado de trabalho, a Projeção para a Criação Líquida de Emprego - calculada subtraindo a percentagem de empregadores que preveem reduções dos níveis de pessoal daqueles que planeiam contratar - **situa-se atualmente em 26%.**



Evolução nas Projeções de Emprego

As **Projeções Globais enfraquecem em 4 pontos percentuais** relativamente ao trimestre anterior, mas aumentam em 3 pontos em comparação com o mesmo período do ano passado.



Global – 1º Trimestre

Projeções Mais Fortes e Mais Fracas

Com Projeções estáveis em todas as regiões, os **empregadores da América do Norte comunicam as intenções de contratação mais fortes (+30%)**, seguidos da Ásia-Pacífico (+30%), das Américas do Sul e Central (+28%) e da Europa, Médio Oriente e África (+23%).

↗ Projeções Mais Otimistas



Índia

37%



Países Baixos

37%



Costa Rica

35%



USA

35%

↘ Projeções Mais Pessimistas



Argentina

2%



República Checa

8%



Hungria

10%



Japão

10%



Projeções de Emprego na Região Europa, Médio Oriente e África

As expectativas de contratação continuam a ser as mais baixas, embora estáveis, na região EMEA (23%), diminuindo em 2 p.p. face ao último trimestre, mas melhorando em 5 p.p. na comparação anual.

As Projeções variam ao longo da região, com os empregadores mais interessados em contratar nos Países Baixos (+37%), Bélgica (+33%) e Suíça (+33%). As perspetivas mais fracas encontram-se na República Checa (+8%), na Hungria (+10%) e na Grécia (+12%).

As intenções de contratação mais fortes a nível global para o setor dos Transportes, Logística e Automóvel são avançadas pelos empregadores da Finlândia (+69%), no setor da Energia & Utilities pelos Países Baixos (+67%) e no setor das Finanças e Imobiliário pela Suíça (+54%).



Projeções Mais Fortes



Países Baixos

37%



Bélgica

33%



Suíça

33%



Projeções Mais Fracas



República Checa

8%



Hungria

10%



Grécia

12%

Global

Projeções de Contratação por País - Janeiro a Março

Projeção de Criação Líquida de Emprego, ajustada de sazonalidade (%)

 **26%** Global
Média Global

 **28%** Portugal
2 pontos acima da Média Global

Índia	37%	Filândia	29%	Irlanda	21%
Países Baixos	37%	Hong Kong	29%	França	20%
Costa Rica	35%	Singapura	29%	Espanha	19%
USA	35%	Portugal	28%	Taiwan	19%
México	34%	África do Sul	28%	Polónia	18%
Bélgica	33%	Panamá	27%	Israel	17%
China	33%	U.K.	27%	Eslováquia	17%
Porto Rico	33%	Média Global	26%	Roménia	15%
Suíça	33%	Aústria	25%	Itália	13%
Brasil	32%	Canadá	25%	Grécia	12%
Guatemala	32%	Noruega	23%	Hungria	10%
Colômbia	31%	Perú	23%	Japão	10%
Alemanha	30%	Suécia	22%	República Checa	8%
Austrália	29%	Turquia	22%	Argentina	2%

Global

Maiores Crescimentos nas Projeções para o 1ºT24

Em 27 países, os empregadores reportam Projeções mais fortes em comparação com o mesmo período do ano passado, enfraquecendo em 12 países e permanecendo inalteradas em dois.

↗ Evolução Trimestral



Alemanha
+7pp



Bélgica
+2pp



Holanda
+2pp



Eslováquia
+2pp

↗ Evolução Anual



Hungria
+20pp



Polónia
+18pp



Holanda
+17pp



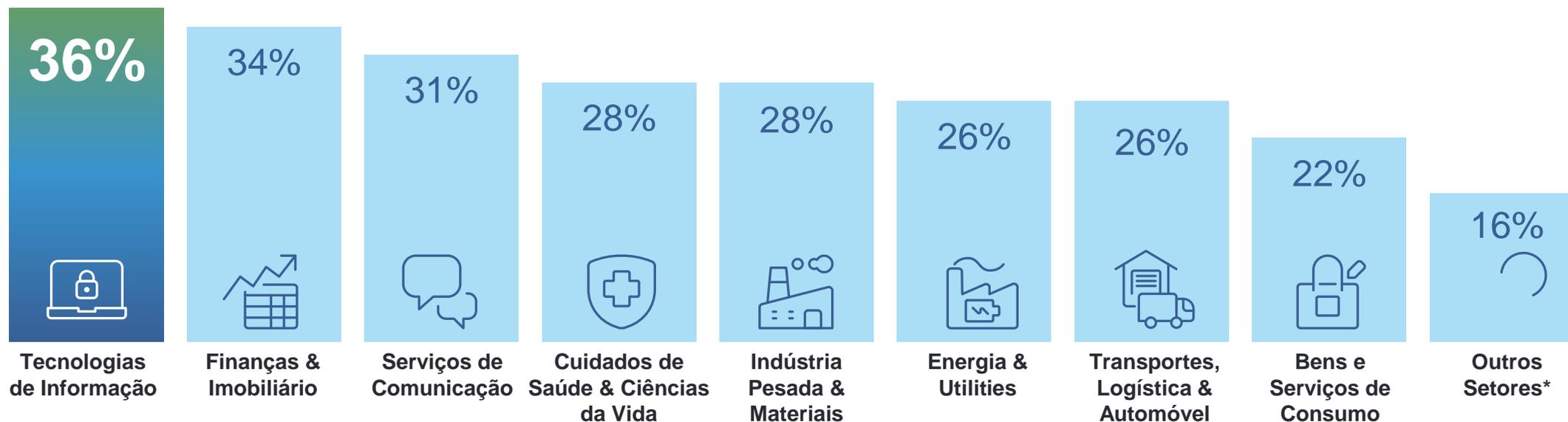
Portugal
+16pp



Espanha
+16pp

Perspetivas Globais de Criação de Emprego - Setores

As empresas do sector das TI apresentaram as Projeções mais animadoras pelo quinto trimestre consecutivo, mas com um enfraquecimento de 3 pontos percentuais em comparação com o 4.º trimestre de 2023..



* Governo ou Serviço Público; Organizações sem fins lucrativos/ONG/Organizações beneficentes/religiosas; Outros setores; Outros subsectores de Transportes, Logística e Automóvel; Instituições de Ensino; Agricultura e Pesca

Global

Projeções de Contratação por Tamanho de Empresa

Todas as categorias de dimensão de organização preveem um aumento nas suas equipas no 1º trimestre de 2024. São, no entanto, as Grandes Empresas que apresentam as Projeções mais otimistas.





Projeções por Setores





Bens e Serviços de Consumo

A procura de talento ultrapassa a oferta, sendo que **86% das organizações referem ter dificuldade em encontrar o talento de que necessitam.***

Apesar da escassez de talento, os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de 14%**, enfraquecendo 12 pontos percentuais desde o trimestre anterior, mas fortalecendo 22 quando comparada com a previsão para esta altura do ano passado.

* 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escassez de Talento



Projeção p/Criação Líquida de Emprego





Cuidados de Saúde & Ciências da Vida

A oferta é ultrapassada pela procura, sendo que **78% das organizações referem dificuldades em encontrar o talento de que necessitam.***

Apesar dos desafios da escassez de talento, os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de 29%**, diminuindo em 9 pontos percentuais desde o trimestre anterior, mas melhorando em 23 pontos quando comparada com a previsão para esta altura do ano passado.

* 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escassez de Talento



Projeção p/Criação Líquida de Emprego





Energia & Utilities

A procura de talento ultrapassa a oferta, sendo que **89% das organizações referem ter dificuldade em encontrar o talento de que necessitam.***

Apesar da escassez de talento, os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de 34%**, enfraquecendo 12 pontos percentuais desde o trimestre anterior, 9 pontos quando comparada com a previsão para esta altura do ano passado.

* 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escassez de Talento



Projeção p/Criação Líquida de Emprego





Finanças & Imobiliário

A procura de talento ultrapassa a oferta, sendo que **70% das organizações referem ter dificuldade em encontrar o talento de que necessitam.***

Apesar da escassez de talento, os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de 34%**, permanecendo estável face ao trimestre anterior (+1 p.p.) e aumentando em 16 pontos quando comparada com a previsão para esta altura do ano passado.

* 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escassez de
Talento



Projeção p/Criação
Líquida de Emprego





Indústria Pesada e Materiais

A procura de talento ultrapassa a oferta, sendo que **89% das organizações referem ter dificuldade em encontrar o talento de que necessitam.***

Mesmo com a falta de talento disponível, os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de 24%**, diminuindo em 12 pontos percentuais face ao trimestre anterior e melhorando em 11 pontos na comparação com o período homólogo do ano passado.

* 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escassez de Talento



Projeção p/Criação Líquida de Emprego



Serviços de Comunicação

O talento disponível é superado pela procura, com **74% das organizações a declararem ter dificuldade em encontrar o talento de que necessitam***.

Independentemente da escassez de talento, os empregadores antecipam uma **Projeção para a Líquida de Emprego de 50%**, crescendo 12 pontos percentuais quando comparada com o trimestre anterior e aumentando 32 pontos desde a mesma altura do ano passado.

* 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escassez de Talento



Projeção p/Criação Líquida de Emprego



Tecnologias de Informação

A procura de talento ultrapassa a oferta, sendo que **87% das organizações referem ter dificuldade em encontrar o talento de que necessitam.***

Apesar da atual escassez de talento, os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de 57%**, aumentando em 10 2 19 pontos percentuais na comparação **com** o trimestre anterior e com o período homólogo do ano passado.

* 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Reported
Talent Shortage



Global Net
Employment Outlook





Transportes, Logística & Automóvel

O talento disponível é ultrapassado pela procura, sendo que **86% das organizações referem ter dificuldade em encontrar o talento de que necessitam.***

Não se deixando abater pela escassez de talento, os empregadores a nível global antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de +36%**, enfraquecendo -13 pontos percentuais desde o trimestre anterior, mas fortalecendo-se ano após ano em 23 pontos.

* 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Reported Talent Shortage



Global Net Employment Outlook





Sobre o ManpowerGroup Employment Outlook Survey



Sobre o ManpowerGroup Employment Outlook Survey

O ManpowerGroup Employment Outlook Survey é o estudo mais abrangente e prospetivo da atividade empregadora, sendo utilizado globalmente como um indicador económico chave. A Projeção para a Criação Líquida de Emprego é obtida através da diferença entre a percentagem de empregadores que preveem um aumento na sua força de trabalho e a percentagem de empregadores que esperam uma diminuição. Publicado desde 1962, são vários os fatores que têm contribuído para o seu sucesso e reconhecimento:

Único – Não existe outro inquérito com a mesma antiguidade, dimensão, abrangência e temática. O ManpowerGroup Employment Outlook Survey é o estudo mais extenso e prospetivo realizado a nível mundial. Está focado na projeção de emprego para o trimestre seguinte, em contraste com outros estudos, que se concentram em dados retrospectivos e visam apenas dar nota do que aconteceu.

Independente – O inquérito é realizado junto a uma amostra representativa dos empregadores de todos os países e territórios envolvidos. Os participantes no inquérito não se extraem da base de dados do ManpowerGroup.

Robusto – O inquérito é baseado em entrevistas realizadas a cerca de 38,849 empregadores públicos e privados, em 41 países e territórios, para medir de forma antecipada as tendências de contratação do trimestre. Esta amostra permite uma análise detalhada de regiões e setores específicos, fornecendo assim informação mais detalhada.

Objetivo – Há mais de 6 décadas que as conclusões do inquérito resultam de uma única pergunta “Quais as alterações que prevê para o emprego na sua região, nos três meses que terminam em setembro de 2023, em comparação com o atual trimestre?”

Metodologia – A metodologia utilizada para recolher os dados para o ManpowerGroup Employment Outlook Survey do 4º trimestre de 2023, foi digitalizada nos 41 mercados. As respostas ao inquérito foram recolhidas em julho de 2023. A pergunta feita e o perfil dos inquiridos permanecem inalterados. A dimensão da organização e o sector são padronizados em todos os países e territórios para permitir comparações internacionais.

Sobre as Declarações de Previsão

Este relatório contém declarações prospetivas, incluindo declarações relativas à procura de mão de obra em determinadas regiões, países e indústrias e à incerteza económica. Os eventos ou resultados reais podem diferir materialmente daqueles contidos nas declarações prospetivas devido a riscos, incertezas e suposições. Estes fatores incluem os que se encontram nos relatórios da Empresa apresentados à SEC, incluindo a informação sob o título "Fatores de Risco" no seu Relatório Anual no Formulário 10-K para o ano que terminou a 31 de dezembro de 2022, informação essa que é aqui incorporada por referência. O ManpowerGroup rejeita qualquer obrigação de atualizar quaisquer previsões ou outras declarações contidas neste comunicado, exceto quando exigido por lei.



Questões Frequentes

Como se calcula a Projeção para a Criação Líquida de Emprego?

A Projeção para a Criação Líquida de Emprego é obtida tomando a percentagem de empregadores que antecipam um aumento na atividade de contratação e subtraindo desta a percentagem de empregadores que esperam ver uma diminuição no emprego na sua localização no próximo trimestre. Um valor positivo de Projeção para a Criação Líquida de Emprego significa que, no cômputo geral, há mais empregadores que esperam aumentar o seu número de colaboradores nos três meses seguintes do que aqueles que tencionam reduzir efetivos.

O que é o ajuste sazonal e porque é utilizado no ManpowerGroup Employment Outlook Survey?

O ajuste sazonal é um processo estatístico que permite que os dados do Inquérito sejam apresentados sem o impacto das flutuações nas contratações que normalmente ocorrem ao longo do ano, normalmente como resultado de vários factores externos, tais como alterações no clima, ciclos de produção tradicionais e feriados. O ajustamento sazonal tem o efeito de nivelar os picos e suavizar as depressões nos dados para melhor ilustrar as tendências de emprego subjacentes e fornecer uma representação mais exacta dos resultados do ManpowerGroup Employment Outlook Survey.

Como são seleccionadas as empresas para o Survey?

Os empregadores são seleccionados com base nos tipos de empresas e organizações que representam. Pretendemos garantir que o nosso painel é representativo do mercado de trabalho nacional de cada país participante, pelo que o painel de cada país é constituído proporcionalmente à distribuição geral dos sectores industriais e das dimensões das organizações desse país.

Quem é que entrevistam em cada empresa?

A pessoa que seleccionamos para entrevistar será alguém com uma boa visão geral dos níveis de efectivos e das intenções de contratação na sua organização. Normalmente, será o diretor de RH ou um gestor de RH. No entanto, em organizações mais pequenas, essa pessoa pode ser um diretor-geral ou mesmo o CEO.

Soluções ManpowerGroup de Gestão do Ciclo de Talento



Workforce
Consulting &
Analytics



Workforce
Management



Talent
Resourcing



Gestão de
Carreiras



Transição de
Carreiras



Atração de
Talento



Visite www.manpowergroup.pt para mais informação