

# Q2<sup>2024</sup>

# ManpowerGroup Employment Outlook Survey

*Portugal*





# Sumário Executivo

Nesta edição do ManpowerGroup Employment Outlook Survey, 40.385 empregadores de 42 países foram questionados sobre as suas intenções de contratação para o 2º trimestre de 2024.

## Projeção para a Criação Líquida de Emprego: **11%**

Calculada pela subtração entre a percentagem de empregadores que planeiam contratar e aqueles que antecipam reduções nos níveis de pessoal\*.

Observa-se uma redução de - 17 p.p. face ao primeiro trimestre de 2024 e de - 5 p.p. face ao período homólogo de 2023.

## Setores com Maiores Intenções de Contratação:



Serviços de  
Comunicação



Tecnologias de  
Informação



A Região Sul (+24%) apresenta a Projeção mais otimista

# Índice



Secção 1

T2 – Projeção  
para a Criação  
de Emprego



Secção 2

Projeções  
Sectoriais



Secção 3

Sobre o  
Estudo



**T2**

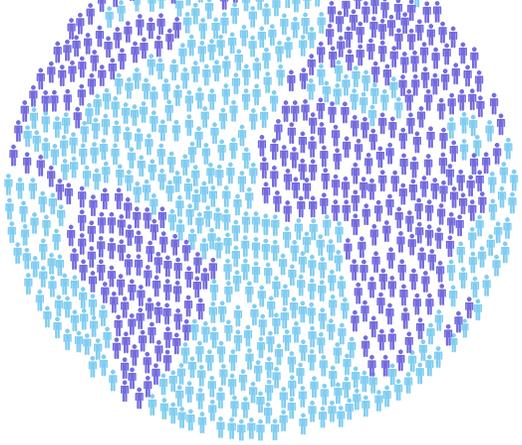
# Projeção para a Criação Líquida de Emprego



*“Os dados do ManpowerGroup Employment Outlook Survey, relativos ao segundo trimestre de 2024, revelam cautela por parte dos empregadores portugueses, face ao atual cenário de volatilidade política e abrandamento económico.*

*Ainda assim, os dados mostram que a procura de talento qualificado vai manter-se forte em muitos setores e domínios de competência em crescimento, num contexto onde a escassez de talento se mantém muito elevada. As empresas devem por isso navegar este cenário de incerteza e apostar de forma direcionada na atração de talento, mas também na qualificação e requalificação dos trabalhadores, para abordar o atual desencontro de competências e construir as bases de talento que permitirão o seu desenvolvimento futuro à medida que os modelos de negócio assimilam a evolução tecnológica e a transição verde.”*

**Rui Teixeira, Country Manager do ManpowerGroup Portugal.**



Portugal

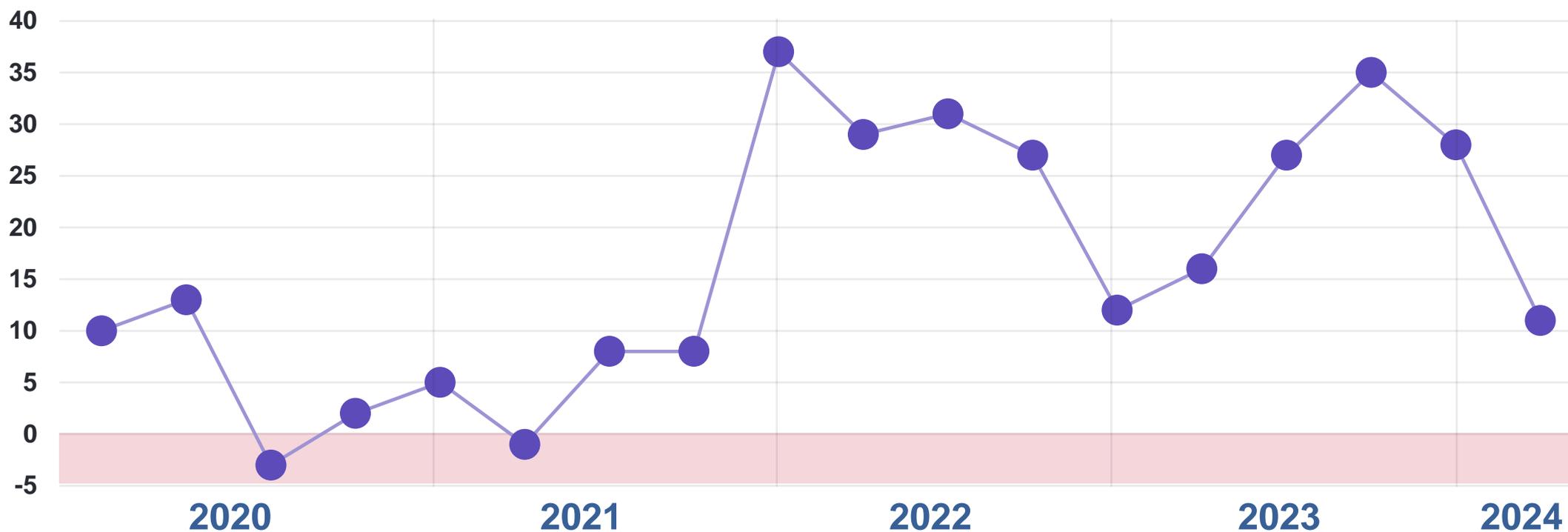
## Projeção para a Criação de Emprego – 2ºT 2024

No segundo trimestre de 2024, a procura por trabalhadores sofre um acentuado abrandamento, embora se mantenha em terreno positivo com **Projeção para a Criação Líquida de Emprego a fixar-se nos +11%**.



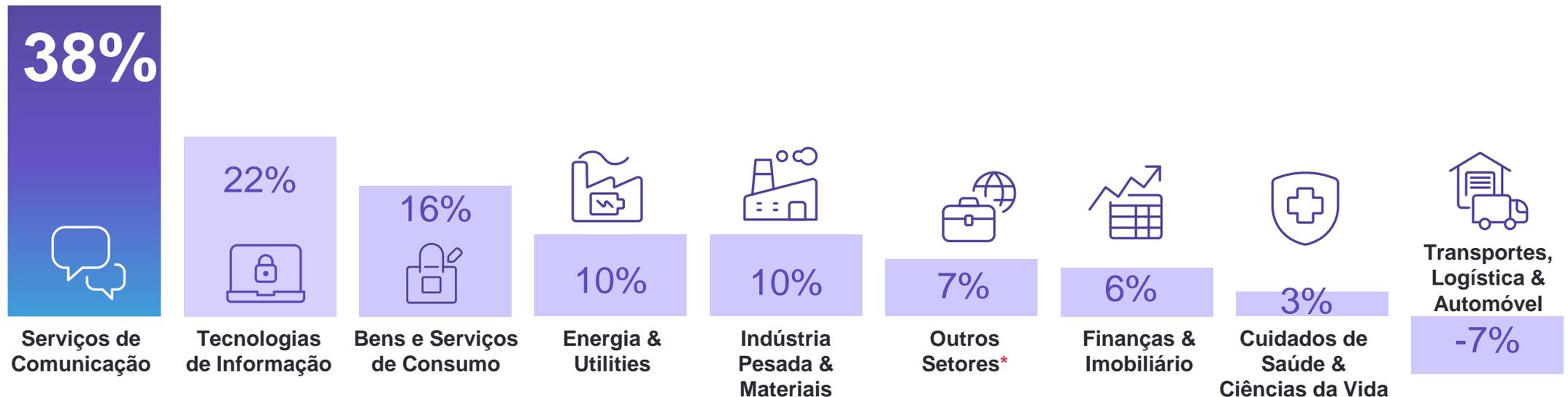
## Evolução na Projeção de Emprego

A Projeção diminuiu em 17 pontos percentuais face ao trimestre passado e em 5 pontos percentuais quando comparada com a previsão para o período homólogo de 2023.



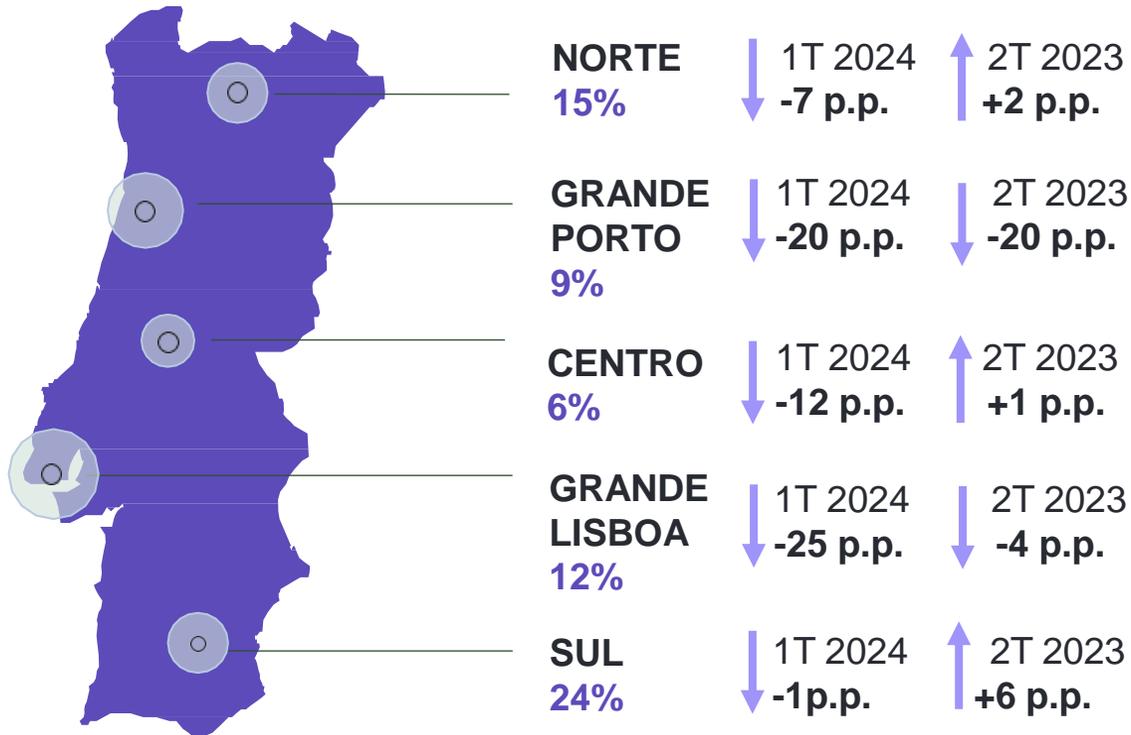
# Previsões de Contratação por Sector

As empresas do setor de **Serviços de Comunicação** apresentam as intenções de contratação mais otimistas (+38%), seguindo-se o setor de **Tecnologias de Informação** (+22%). Face ao último trimestre, ambos os setores reduzem as suas Projeções em 12 e 35 pontos percentuais, respetivamente.



\* Governo ou Serviço Público; Organizações sem fins lucrativos/ONG/Organizações beneficentes/religiosas; Outros setores; Outros subsectores de Transportes, Logística e Automóvel; Instituições de Ensino; Agricultura e Pesca

# Projeções de Contratação por Região

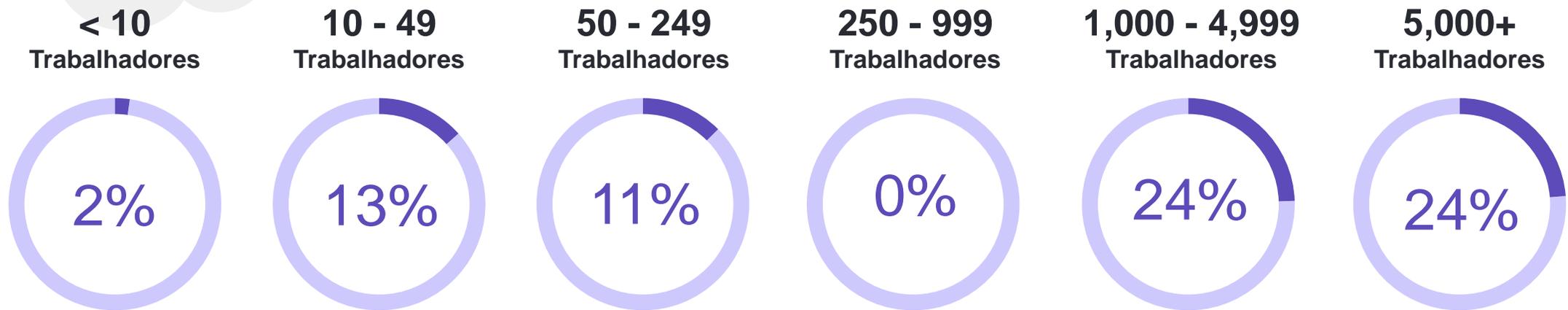


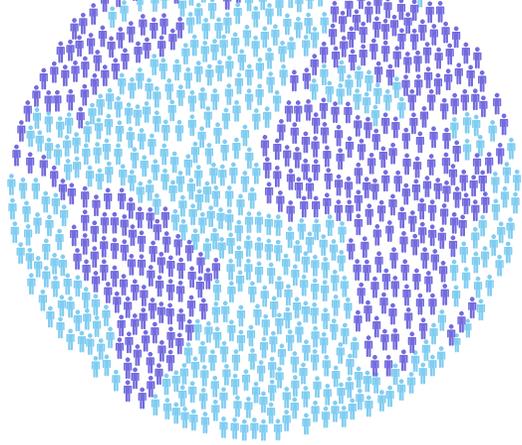
**Todas as regiões apresentam Projeções positivas, mas é a Região Sul (+24%) a que apresenta as perspectivas de contratação mais fortes.**

Todas as regiões diminuem as suas intenções de contratação face ao 1º trimestre de 2024, com a região do Grande Porto e a região da Grande Lisboa a revelarem os abrandamentos mais acentuados (-20 pontos percentuais e -25 pontos percentuais, respetivamente).

# Projeções de Contratação por Tamanho de Empresa

As Grandes Empresas entre 1000 e 4999 trabalhadores e com mais de 5000 trabalhadores são as que apresentam as previsões de contratação mais otimistas. Forte abrandamento, entre trimestres, nas intenções de contratação das Micro e Médias Empresas, bem como nas Grandes Empresas de até 1000 trabalhadores.

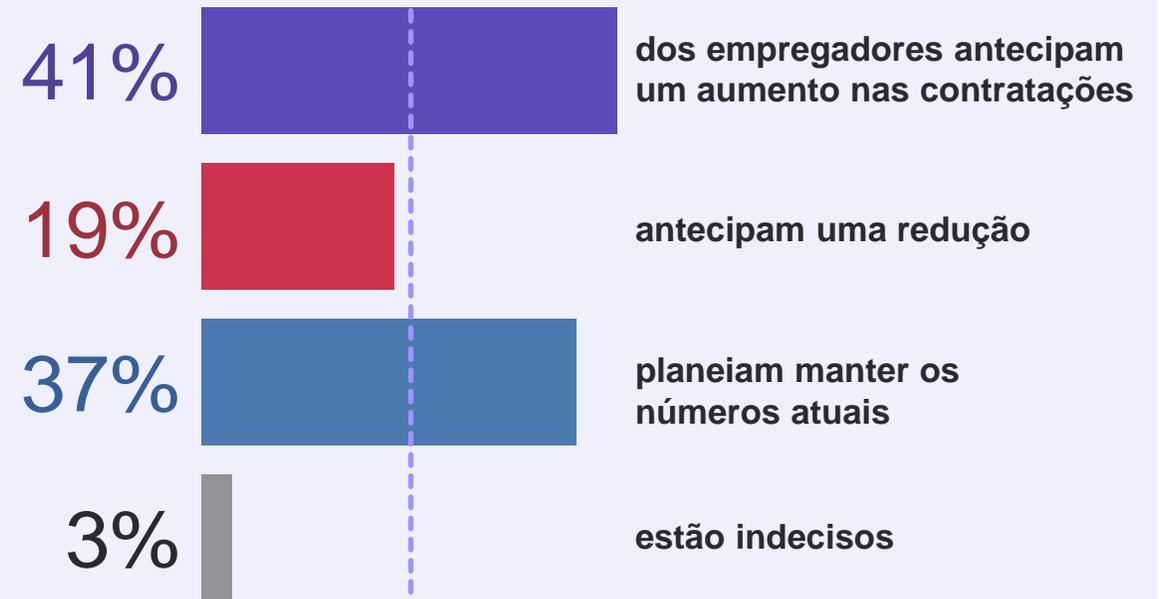




Global

## Projeção para a Criação de Emprego – 2ºT 2024

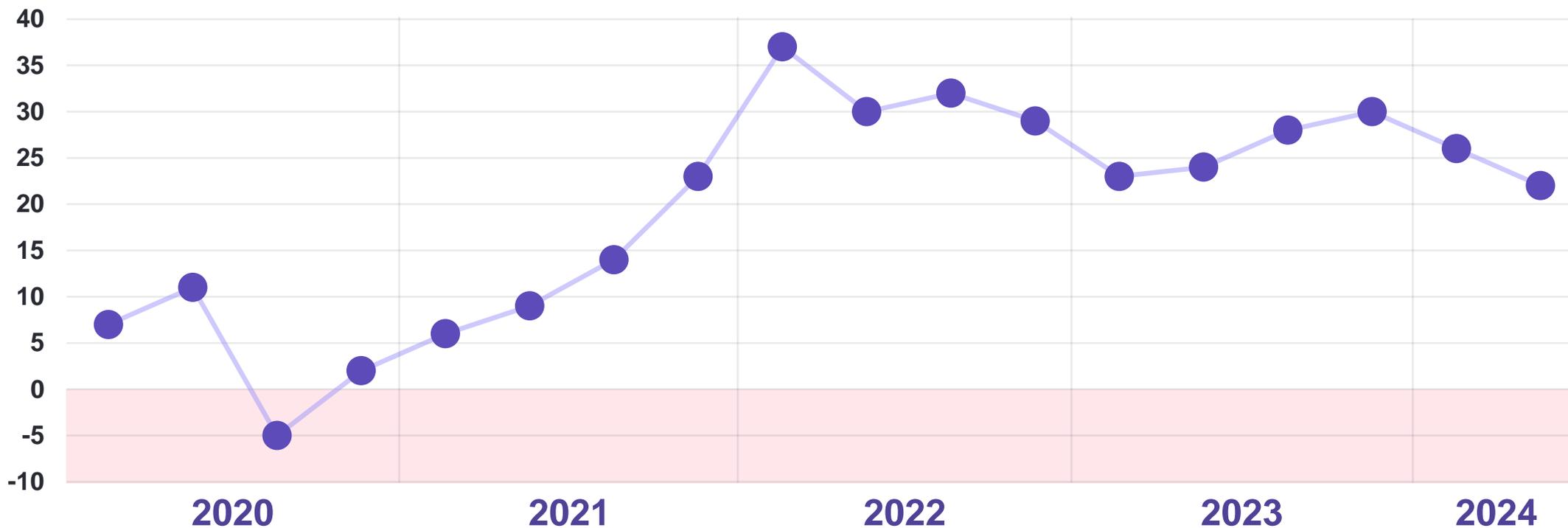
Utilizada internacionalmente como indicador das tendências do mercado de trabalho, a Projeção para a Criação Líquida de Emprego - calculada subtraindo a percentagem de empregadores que preveem reduções dos níveis de pessoal daqueles que planeiam contratar - **situa-se atualmente em 22%.**



Global

## Evolução nas Projeções de Emprego

As Projeções Globais diminuem em 4 pontos percentuais relativamente ao trimestre anterior e em 2 pontos percentuais na comparação com o período homólogo do ano passado.



Global

## Projeções de Contratação por País – Abril a Junho

**Projeção para a Criação Líquida de Emprego (%), ajustada de sazonalidade**



**36%** Índia

Projeção mais forte



**11%** Portugal

11 pontos abaixo da Média Global



**-2%** Roménia

Projeção mais fracas

<b>Índia</b>	<b>36%</b>	Irlanda	20%	Turquia	14%
U.S.A.	34%	Austrália	19%	Eslováquia	12%
China	32%	Peru	19%	Taiwan	12%
Costa Rica	32%	Brasil	18%	Japão	11%
Países Baixos	32%	França	18%	Polónia	11%
África do Sul	29%	Áustria	17%	<b>Portugal</b>	<b>11%</b>
Suíça	29%	Alemanha	17%	Chile*	10%
México	27%	Noruega	16%	Hungria	9%
Guatemala	26%	Colômbia	15%	Itália	9%
Singapura	24%	Hong Kong	15%	Grécia	6%
Filândia	23%	Panamá	15%	Chéquia	5%
U.K.	23%	Porto Rico	14%	Argentina	1%
Bélgica	22%	Espanha	14%	Israel**	-1%
Canadá	22%	Suécia	14%	<b>Roménia</b>	<b>-2%</b>



Global

## Maiores Crescimentos nas Projeções para o 2ºT 2024

Em 12 países, os empregadores reportam Projeções mais fortes em comparação com o mesmo período do ano passado, enfraquecendo em 27 países e permanecendo inalteradas em dois.

### ↗ Evolução Trimestral



Japão  
**+1%**



África do Sul  
**+1%**

### ↗ Evolução Anual



Índia  
**+6%**



Hungria  
**+5%**



Bélgica  
**+4%**



U.S.A.  
**+4%**



# Projeções de Emprego na Região Europa, Médio Oriente e África

A região Europa, Médio Oriente e África continua a apresentar as expectativas de contratação mais baixas (15%), diminuindo em 6 pontos percentuais face ao último trimestre e em 4 pontos na comparação anual.

As Projeções variam ao longo da região, com os empregadores mais interessados em contratar nos Países Baixos (32%), África do Sul (29%) e Suíça (29%). As perspetivas mais fracas encontram-se na Roménia (-2%) e Israel (-1%).

As intenções de contratação mais fortes, a nível global, para o setor dos Bens e Serviços de Consumo e para o sector da Indústria Pesada & Materiais são avançadas pelos empregadores da Suíça (41%), no setor dos Cuidados de Saúde & Ciências da Vida, pela África do Sul (45%), e no setor dos Transportes, Logística & Automóvel pelos Países Baixos (44%).

\*Foi efetuada uma nova recolha de dados em Israel no final de 2023 devido ao conflito em curso. Uma vez que estes dados foram obtidos após a publicação do MEOS do 1.º trimestre de 2024, alguns dos valores globais relativos ao 1.º trimestre de 2024 podem variar ligeiramente em relação à publicação anterior.

## Projeções Mais Fortes



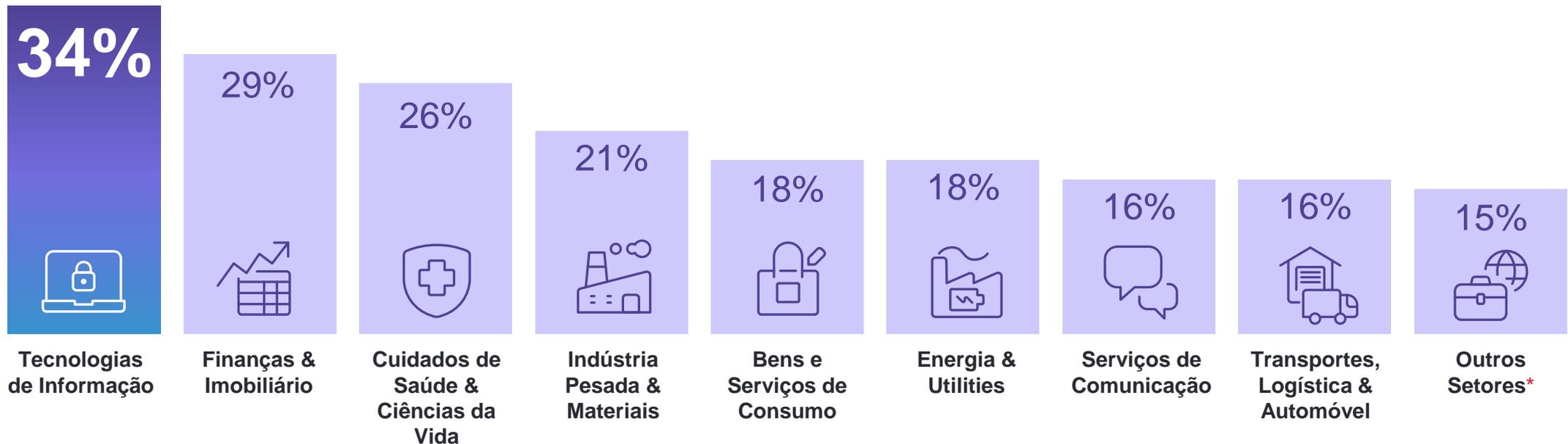
## Projeções Mais Fracas



Global

# Perspetivas Globais de Criação de Emprego - Setores

As empresas do sector das **Tecnologias de Informação** apresentam a **Projeção mais animadora** pelo sexto trimestre consecutivo, mas esta diminui de 1 ponto percentual quando comparamos com o 1º trimestre de 2024.



\* Governo ou Serviço Público; Organizações sem fins lucrativos/ONG/Organizações beneficentes/religiosas; Outros setores; Outros subsectores de Transportes, Logística e Automóvel; Instituições de Ensino; Agricultura e Pesca

Global

# Projeções de Contratação por Tamanho de Empresa

Todas as categorias de dimensão de organização preveem um aumento nas suas equipas no 2º trimestre de 2024. São, no entanto, **as Grandes Empresas, com até 5000 trabalhadores**, as que apresentam as Projeções mais otimistas.





# Projeções por Setores



## Bens e Serviços de Consumo

A procura de talento ultrapassa a oferta, sendo que **82% das organizações referem ter dificuldade em encontrar o talento de que necessitam.\***

Os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de 16%**, aumentando em 2 pontos percentuais face ao último trimestre e permanecendo estável quando comparada com o período homólogo do ano passado.

\* 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

### Escassez de Talento



### Projeção para a Criação Líquida de Emprego





## Cuidados de Saúde & Ciências da Vida

A oferta é ultrapassada pela procura, sendo que **86% das organizações referem dificuldades em encontrar o talento de que necessitam.\***

Os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de 3%**, diminuindo em 26 pontos percentuais, na comparação com o trimestre anterior, e permanecendo estável relativamente ao período homólogo de 2023.

\* 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

### Escassez de Talento



### Projeção para a Criação Líquida de Emprego





## Energia & Utilities

A procura de talento ultrapassa a oferta, sendo que **81% das organizações referem ter dificuldade em encontrar o talento de que necessitam.\***

Os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de 10%**, diminuindo em 24 pontos percentuais desde o trimestre anterior e em 19 pontos quando comparada com a previsão para esta altura do ano passado.

\* 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

## Escassez de Talento



## Projeção para a Criação Líquida de Emprego





## Finanças & Imobiliário

A oferta é ultrapassada pela procura, sendo que **81% das organizações referem dificuldades em encontrar o talento de que necessitam.\***

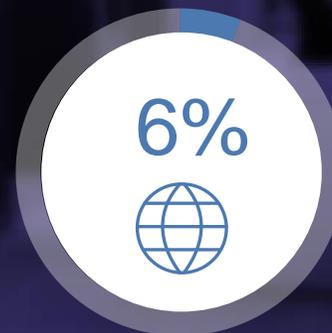
Os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de 6%**, enfraquecendo 28 pontos percentuais, desde o trimestre anterior, e permanecendo relativamente estável face ao mesmo período de 2023 (-1 p.p.).

\* 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

### Escassez de Talento



### Projeção para a Criação Líquida de Emprego





## Indústria Pesada e Materiais

A procura de talento ultrapassa a oferta, sendo que **84% das organizações referem ter dificuldade em encontrar o talento de que necessitam.\***

Os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de 10%**, diminuindo em 14 pontos percentuais face ao trimestre anterior e em 5 pontos percentuais na comparação com o mesmo período de 2023.

\* 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

### Escassez de Talento



### Projeção para a Criação Líquida de Emprego



## Serviços de Comunicação

O talento disponível é superado pela procura, com **81% das organizações a declararem ter dificuldade em encontrar o talento de que necessitam.\***

Os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de 38%**, valor que traduz uma queda de 12 pontos percentuais face ao trimestre anterior e uma ligeira subida, de 3 pontos percentuais, face ao período homólogo do ano passado.

\* 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

### Escassez de Talento



### Projeção para a Criação Líquida de Emprego





## Tecnologias de Informação (IT)

O talento disponível é superado pela procura, com **80% das organizações a declararem ter dificuldade em encontrar o talento de que necessitam\***.

Os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de 22%**, valor que traduz um decréscimo de 35 pontos percentuais, face ao último de trimestre, e de 10 pontos relativamente ao período de abril a junho de 2023.

\* 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

### Escassez de Talento



### Projeção para a Criação Líquida de Emprego





## Transportes, Logística & Automóvel

O talento disponível é ultrapassado pela procura, sendo que **74% das organizações referem ter dificuldade em encontrar o talento de que necessitam.\***

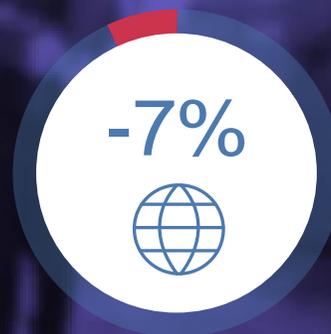
Os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de -7%**, valor que traduz um decréscimo muito acentuado, de 43 pontos percentuais, face ao 1º trimestre, e de 21 pontos percentuais na comparação com o mesmo período de 2023.

\* 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

### Escassez de Talento



### Projeção para a Criação Líquida de Emprego





# Sobre o ManpowerGroup Employment Outlook Survey





# Sobre o ManpowerGroup Employment Outlook Survey

O ManpowerGroup Employment Outlook Survey é o estudo mais abrangente e prospetivo da atividade empregadora, sendo utilizado globalmente como um indicador económico chave. A Projeção para a Criação Líquida de Emprego é obtida através da diferença entre a percentagem de empregadores que preveem um aumento na sua força de trabalho e a percentagem de empregadores que esperam uma diminuição. Publicado desde 1962, são vários os fatores que têm contribuído para o seu sucesso e reconhecimento:

**Único** – Não existe outro inquérito com a mesma antiguidade, dimensão, abrangência e temática. O ManpowerGroup Employment Outlook Survey é o estudo mais extenso e prospetivo realizado a nível mundial. Está focado na projeção de emprego para o trimestre seguinte, em contraste com outros estudos, que se concentram em dados retrospectivos e visam apenas dar nota do que aconteceu.

**Independente** – O inquérito é realizado junto a uma amostra representativa dos empregadores de todos os países e territórios envolvidos. Os participantes no inquérito não se extraem da base de dados do ManpowerGroup.

**Robusto** – O inquérito é baseado em entrevistas realizadas a cerca de 40 385 empregadores públicos e privados, em 42 países e territórios, para medir de forma antecipada as tendências de contratação do trimestre. Esta amostra permite uma análise detalhada de regiões e setores específicos, fornecendo assim informação mais detalhada.

**Objetivo** – Há mais de 6 décadas que as conclusões do inquérito resultam de uma única pergunta “Quais as alterações que prevê para o emprego na sua região, nos três meses que terminam em junho de 2024, em comparação com o atual trimestre?”

**Metodologia** – A metodologia utilizada para recolher os dados para o ManpowerGroup Employment Outlook Survey do 2º trimestre de 2024, foi digitalizada nos 42 mercados. As respostas ao inquérito foram recolhidas em janeiro de 2024, de dia 2 a 31. A pergunta feita e o perfil dos inquiridos permanecem inalterados. A dimensão da organização e o sector são padronizados em todos os países e territórios para permitir comparações internacionais.

## Sobre as Declarações de Previsão

Este relatório contém declarações prospetivas, incluindo declarações relativas à procura de mão de obra em determinadas regiões, países e indústrias e à incerteza económica. Os eventos ou resultados reais podem diferir materialmente daqueles contidos nas declarações prospetivas devido a riscos, incertezas e suposições. Estes fatores incluem os que se encontram nos relatórios da Empresa apresentados à SEC, incluindo a informação sob o título "Fatores de Risco" no seu Relatório Anual no Formulário 10-K para o ano que terminou a 31 de dezembro de 2023, informação essa que é aqui incorporada por referência. O ManpowerGroup rejeita qualquer obrigação de atualizar quaisquer previsões ou outras declarações contidas neste comunicado, exceto quando exigido por lei.



## Questões Frequentes

### **Como se calcula a Projeção para a Criação Líquida de Emprego?**

A Projeção para a Criação Líquida de Emprego é obtida tomando a percentagem de empregadores que antecipam um aumento na atividade de contratação e subtraindo desta a percentagem de empregadores que esperam ver uma diminuição no emprego na sua localização no próximo trimestre. Um valor positivo de Projeção para a Criação Líquida de Emprego significa que, no cômputo geral, há mais empregadores que esperam aumentar o seu número de colaboradores nos três meses seguintes do que aqueles que tencionam reduzir efetivos.

### **O que é o ajuste sazonal e porque é utilizado no ManpowerGroup Employment Outlook Survey?**

O ajuste sazonal é um processo estatístico que permite que os dados do Inquérito sejam apresentados sem o impacto das flutuações nas contratações que normalmente ocorrem ao longo do ano, habitualmente como resultado de vários fatores externos, tais como alterações no clima, ciclos de produção tradicionais e feriados. O ajustamento sazonal tem o efeito de nivelar os picos e suavizar as depressões nos dados para melhor ilustrar as tendências de emprego subjacentes e fornecer uma representação mais exata dos resultados do ManpowerGroup Employment Outlook Survey..

### **Como são selecionadas as empresas para o Survey?**

Os empregadores são selecionados com base nos tipos de empresas e organizações que representam. Pretendemos garantir que o nosso painel é representativo do mercado de trabalho nacional de cada país participante, pelo que o painel de cada país é constituído proporcionalmente à distribuição geral dos sectores industriais e das dimensões das organizações desse país.

### **Quem é que entrevistam em cada empresa?**

A pessoa que selecionamos para entrevistar será alguém com uma boa visão geral dos níveis de efetivos e das intenções de contratação na sua organização. Normalmente, será o diretor de RH ou um gestor de RH. No entanto, em organizações mais pequenas, essa pessoa pode ser um diretor-geral ou mesmo o CEO.

# Soluções ManpowerGroup de Gestão do Ciclo de Talento

---



Workforce  
Management



Talent  
Resourcing



Gestão de  
Carreiras



Atração de  
Talento



Strategic Workforce  
Planning



Workforce Consulting  
& Analytics



Visite [www.manpowergroup.pt](http://www.manpowergroup.pt) para mais informação