



Q4
2023

ManpowerGroup
Employment
Outlook Survey

Empregadores Mantêm-se Otimistas nas Previsões de Contratação do 4ºT

Sumário Executivo



Projeção para a Criação Líquida de Emprego

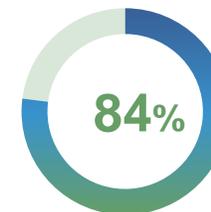


Empregadores portugueses mantêm o otimismo relativamente às contratações do 4º trimestre de 2023.



Aumento de 8 pp vs. 3º trimestre de 2023 e vs. período homólogo do ano passado

Escassez de Talento



Empregadores com dificuldade em preencher as posições que lançam para o mercado.



A escassez de talento mantém-se em valores máximos históricos

Setores Com Maiores Intenções de Contratação



Transportes, Logística & Automóvel



Tecnologias de Informação

[Analisar os Dados](#)



Índice



4

T4 - Projeção para Criação Líquida de Emprego



16

Como as Tendências Atuais estão a Impactar o Mercado de Trabalho



25

Tendências do Mundo do Trabalho na New Human Age



27

Sobre o ManpowerGroup Employment Outlook Survey



Projeção para a Criação Líquida de Emprego – 4ºT



“Os dados do ManpowerGroup Employment Outlook Survey, relativos ao 4º trimestre, revelam a vontade dos empregadores portugueses continuarem a contratar e a criar emprego, apesar de um contexto de elevada incerteza e sinais de algum desgaste no desempenho da economia portuguesa.

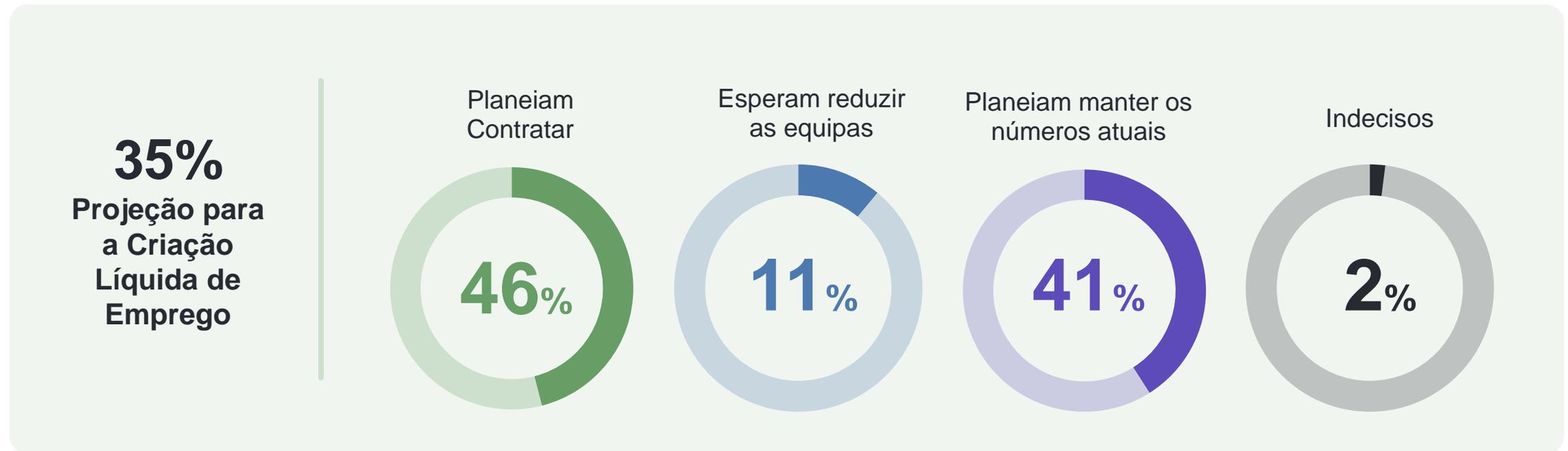
“Apesar desses sinais alerta, os empregadores têm, igualmente, muito presente os desafios existentes hoje ao nível da atração de talento, e que resultam do desencontro entre as competências que as empresas necessitam para se desenvolver e transformar e as competências disponíveis do mercado. E isso é algo que, apesar da incerteza, continua a sustentar os esforços de criação de emprego.”

– Rui Teixeira,

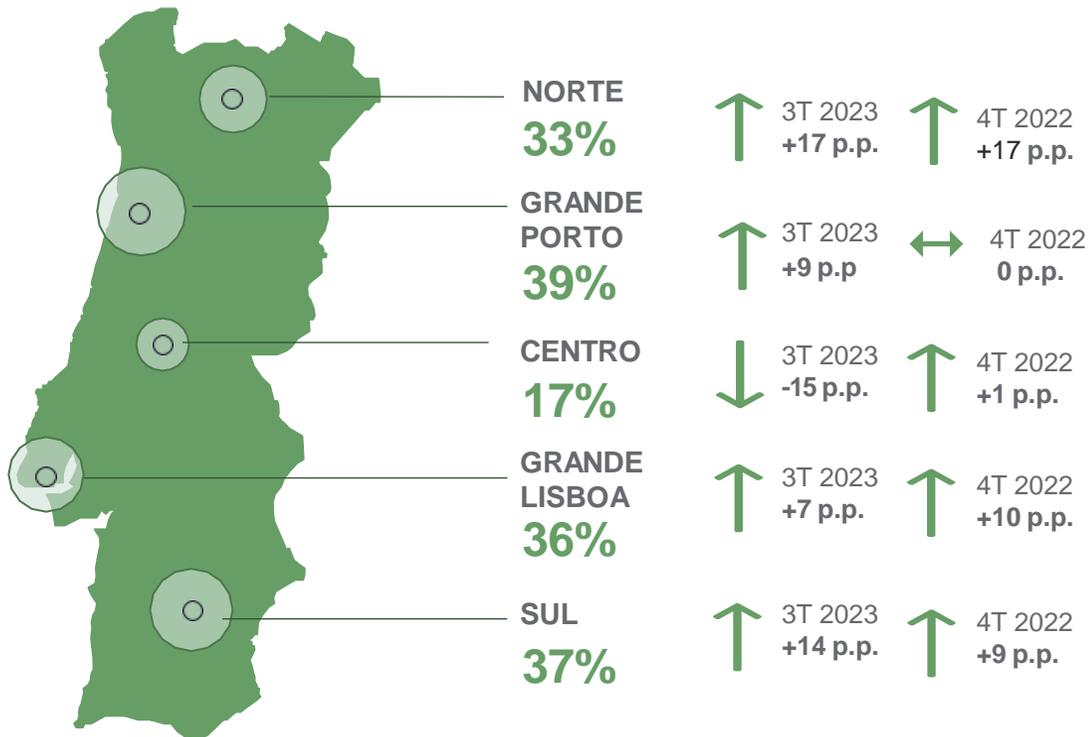
Country Manager, ManpowerGroup Portugal

Projeção para a Criação Líquida de Emprego – 4ºT 2023

As organizações portuguesas esperam um forte clima de contratação durante o próximo trimestre, **avançando com uma Projeção para a Criação Líquida de Emprego de +35%**. As previsões aumentam em 8 pontos percentuais face ao trimestre passado e face ao quarto trimestre de 2022. Portugal apresenta a segunda maior Projeção da região EMEA, 10 pontos acima da média regional.



Região do Grande Porto é que apresenta as Perspetivas de Contratação mais Fortes

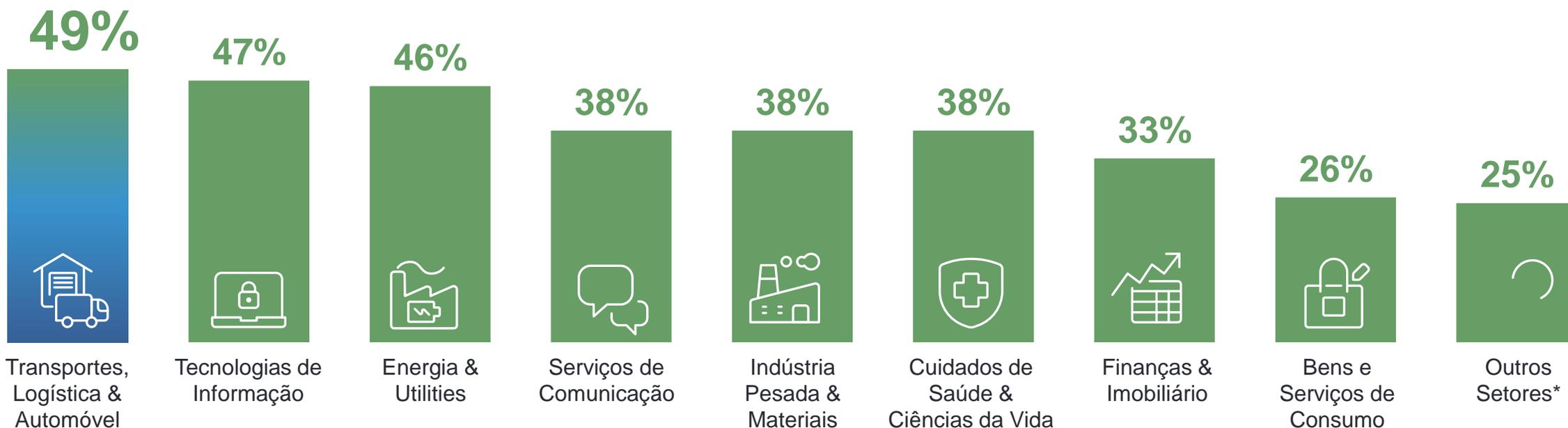


Todas as regiões apresentam Projeções positivas, mas é a Região do Grande Porto (+39%) que apresenta as perspetivas de contratação mais fortes.

A região Norte é a que apresenta a evolução mais significativa face ao trimestre anterior e ao 4º trimestre de 2022, aumentando em 17 pontos percentuais.

Previsões de Contratação Otimistas em Todos os Setores

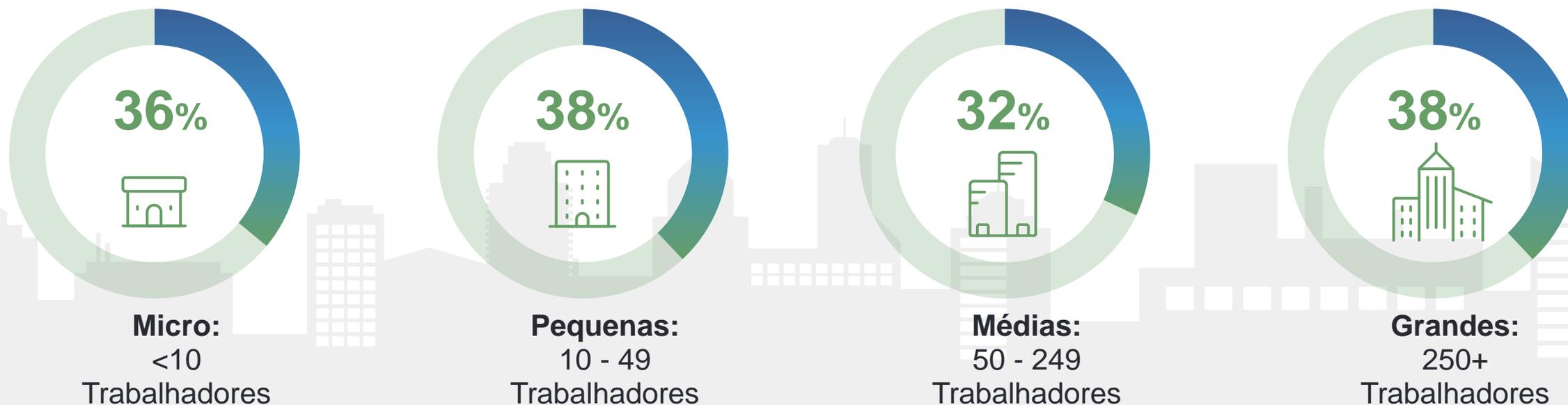
O setor com a Projeção mais forte é o setor dos **Transportes, Logística e Automóvel**¹, com **+49%**, aumentando em 26 pontos percentuais face ao trimestre passado. Segue-se o setor das **Tecnologias de Informação (+47%)**, com a forte procura por perfis digitais a manter-se relativamente estável (+3 p.p. relativamente ao 3ºT de 2023). O setor com o maior aumento entre trimestres é o de **Cuidados de Saúde & Ciências da Vida**, com um aumento de 32 pontos percentuais.



* Governo ou Serviço Público; Organizações sem fins lucrativos/ONG/Organizações beneficentes/religiosas; Outros setores; Outros subsetores de Transportes, Logística e Automóvel; Instituições de Ensino; Agricultura e Pesca
 1 - As entrevistas aos empregadores foram realizadas no mês de julho, pelo que este valor não traduz ainda o impacto que as semanas de interrupção de atividade na fábrica da Autoeuropa, em Palmela, poderão trazer à criação de emprego deste setor.

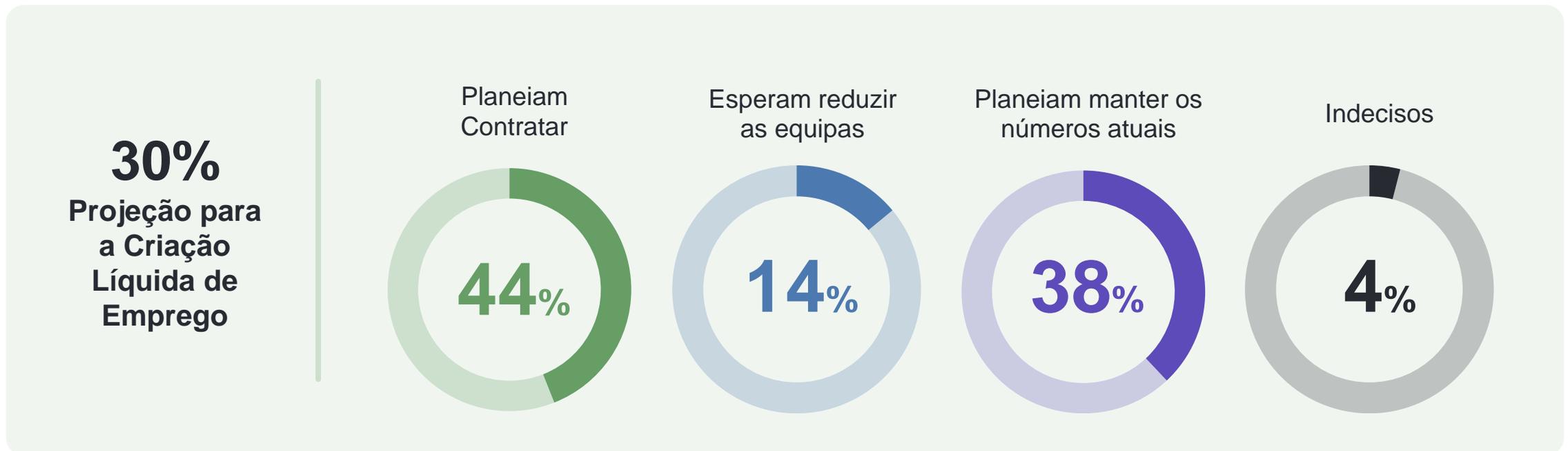
Projeções Por Tamanho de Empresa

Todas as 4 categorias de dimensão de organização preveem um aumento nas suas equipas no 4º trimestre de 2023. São, no entanto, as Pequenas e as Microempresas aquelas que apresentam uma maior evolução face ao trimestre passado - com +19 e +18 pontos percentuais, respetivamente - e face ao período homólogo de 2022, com +12 e +18 pontos.



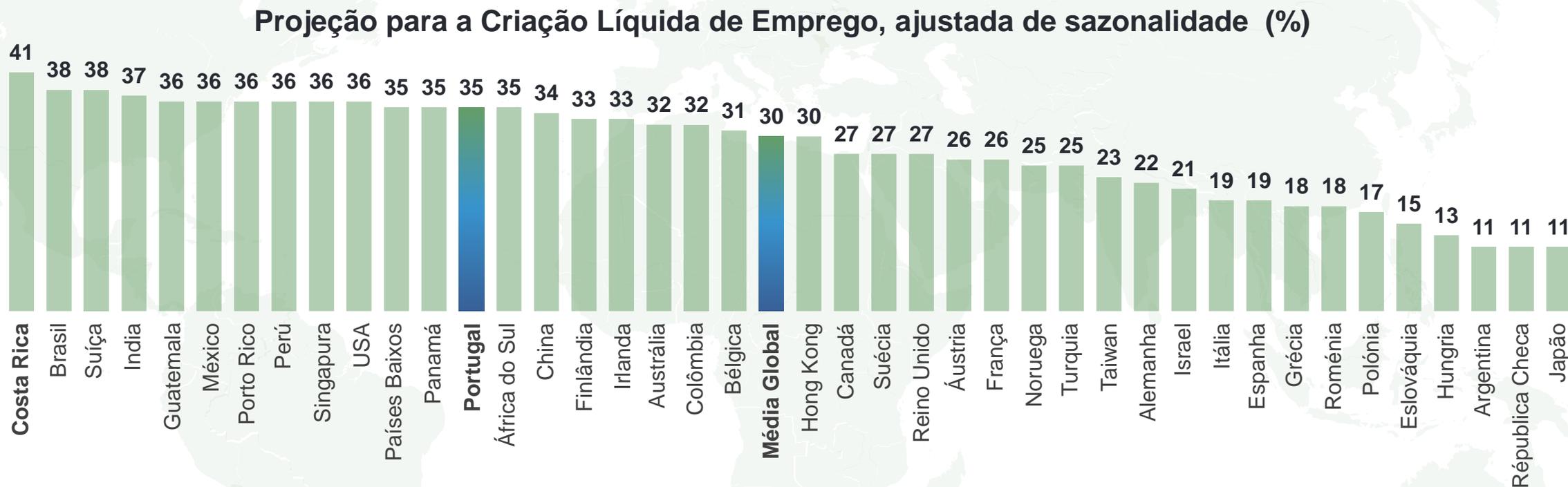
Projeção de Emprego Global para o 4ºT 2023

Os empregadores de todo o mundo antecipam um ritmo de contratação moderado, para o último trimestre de 2023, e reportam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego, ajustada sazonalmente, de +30%**.



Projeções de Contratação para Outubro – Dezembro

Portugal apresenta a quinta maior Projeção de Criação Líquida de Emprego, a nível global, e a segunda na região EMEA, situando-se 10 pontos acima da média regional.



Evolução Anual nas Perspetivas de Contratação

A evolução nas expectativas de emprego em Portugal é também notável, uma vez que o país regista uma subida de 8 pontos percentuais, a nível mundial, na evolução anual e trimestral, apresentando a quarta evolução trimestral e ultrapassando em 6 pontos o aumento trimestral médio dos 41 países, que foi de 2 pontos percentuais.



Evolução Anual nas Projeções para A Criação Líquida de Emprego - Ajustadas de Sazonalidade (%)



Projeções Mais Elevadas e Mais Baixas – 4º trimestre

Com Projeções estáveis em todas as regiões, **os empregadores da América do Norte comunicam as intenções de contratação mais fortes (+35%)**, seguidos da Ásia-Pacífico (+32%), das Américas do Sul e Central (+31%) e da Europa, Médio Oriente e África (+25%).

Projeções Mais Otimistas



Costa Rica
+41%



Brasil
+38%



Suíça
+38%

Projeções Mais Pessimistas



Argentina
+11%



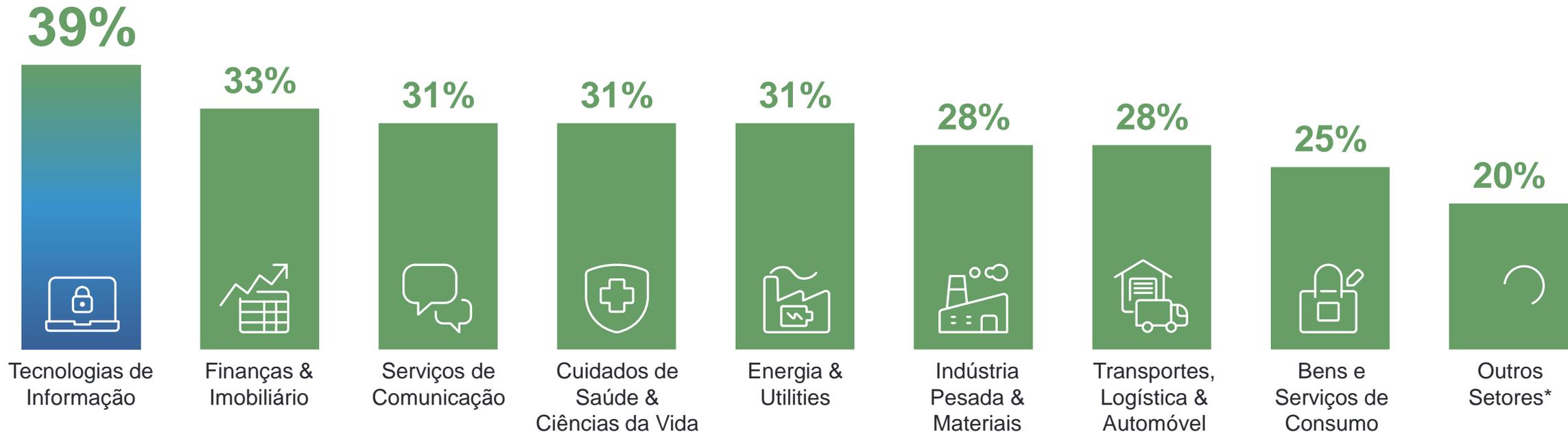
Républica Checa
+11%



Japão
+11%

Perspetivas Globais de Criação de Emprego - Setores

As funções digitais continuam a ser as mais procuradas a nível mundial, com as empresas do sector das TI a apresentarem as perspetivas mais animadoras pelo quarto trimestre consecutivo, mas com um enfraquecimento de 5 pontos percentuais em comparação com o quarto trimestre de 2022.

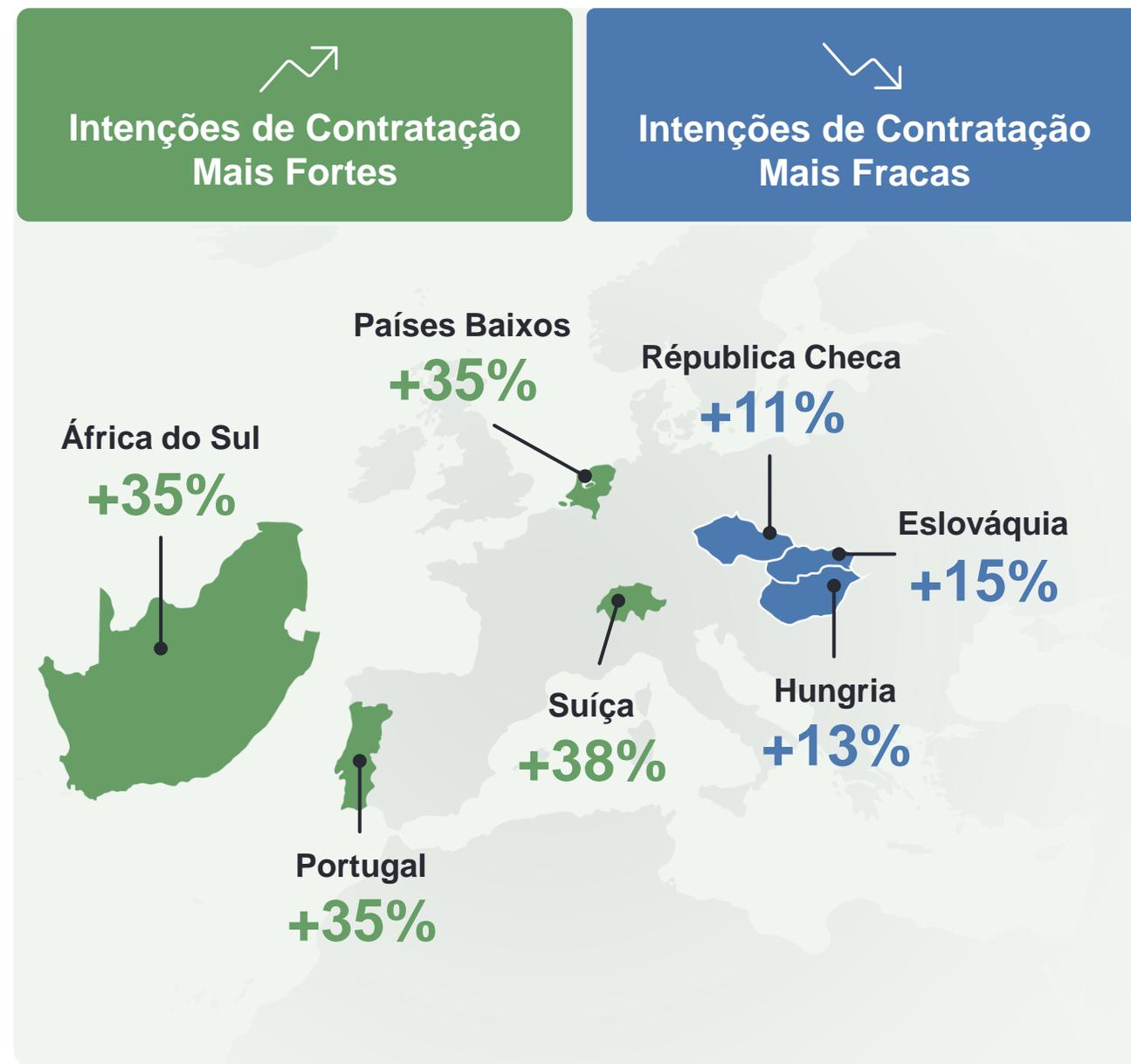


- Governo ou Serviço Público; Organizações sem fins lucrativos/ONG/Organizações beneficentes/religiosas; Outros setores; Outros subsectores de Transportes, Logística e Automóvel Instituições de Ensino; Agricultura e Pesca

Projeções de Emprego na Região Europa, Médio Oriente e África

As expectativas de contratação continuam a ser as mais baixas, embora estáveis, na região EMEA (+25%), aumentando em 3 p.p. face ao último trimestre e 5 p.p. com respeito ao 4º trimestre de 2022.

As Projeções variam ao longo da região, com os empregadores mais interessados em contratar localizados na Suíça (+38%), Países Baixos (+35%), Portugal (+35%) e África do Sul (+35%). As Projeções mais fracas registam-se na República Checa (+11%), Hungria (+13%) e Eslováquia (15%).



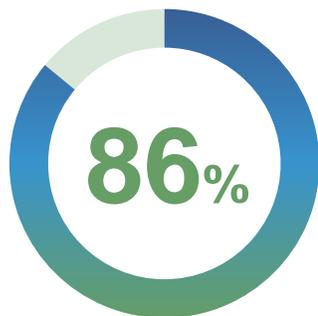


O Impacto das Tendências Atuais no Emprego





Bens e Serviços de Consumo



A procura de talento supera a oferta, com **86% das organizações a relatar dificuldades em encontrar o talento de que necessitam***



Apesar da Escassez de Talento, os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de +26%**, diminuindo em 4 pontos percentuais relativamente ao último trimestre e em 2 pontos percentuais face ao ano anterior.

*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



Top 5 das Soft Skills mais procuradas em Portugal

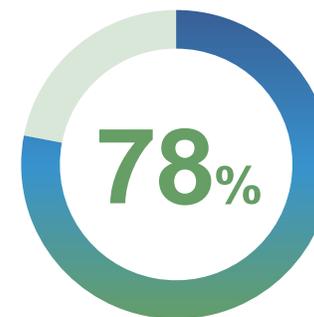
- 1 Colaboração & Trabalho em equipa 
- 2 Fiabilidade & Responsabilidade 
- 3 Resiliência & Adaptabilidade 
- 4 Raciocínio & Resolução de Problemas 
- 5 Criatividade & Originalidade 



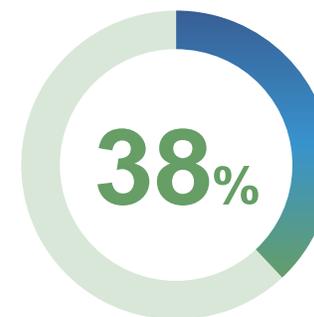
Top 5 das Soft Skills mais procuradas em Portugal

- 1 Colaboração & Trabalho em equipa 
- 2 Resiliência & Adaptabilidade 
- 3 Raciocínio & Resolução de Problemas 
- 4 Formação & Mentoria 
- 5 Pensamento Crítico & Analítico 

Cuidados de Saúde & Ciências da Vida



Dificuldade no acesso às competências, com **78% dos empregadores nacionais a revelar dificuldade em encontrar o talento de que precisam.**



Apesar da escassez de talento, a **Projeção para a Criação Líquida de Emprego é de +38%**, aumentando em 32 pontos percentuais face ao último trimestre e em 15 pontos percentuais relativamente ao ano anterior

*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

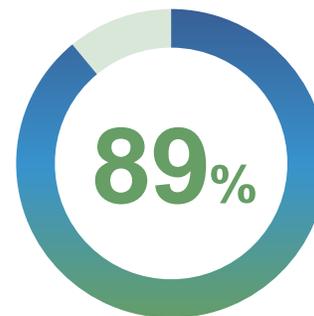


Top 5 das Soft Skills mais procuradas em Portugal

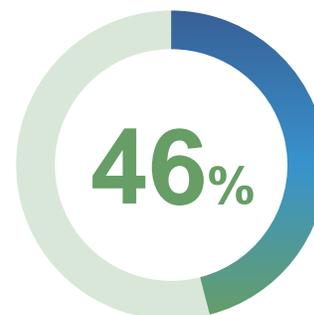
- 1 Capacidade de Iniciativa 
- 2 Fiabilidade & Responsabilidade 
- 3 Aprendizagem Ativa & Curiosidade 
- 4 Colaboração & Trabalho em equipa 
- 5 Pensamento Crítico & Analítico 



Energia & Utilities



A procura de talento supera a oferta, com **89% das organizações a relatar dificuldades em encontrar o talento de que necessitam.**

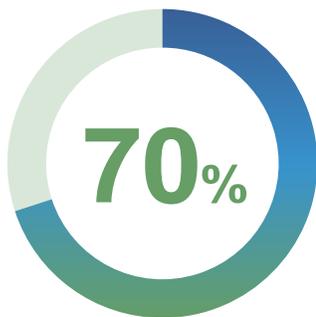


A **Projeção para a Criação Líquida de Emprego é de +46%**, aumentando em 9 pontos percentuais face ao último trimestre.

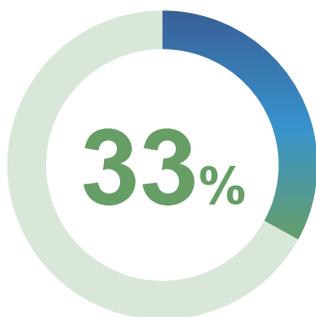
*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



Finanças & Imobiliário



A procura pelo talento excede a oferta, com **70% das organizações a relatar dificuldades em encontrar o talento de que necessitam.**



Apesar da escassez de talento, os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de +33%**, aumentando em 12 pontos percentuais face ao último trimestre e em 8 pontos percentuais face ao ano anterior.

*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



Top 5 das Soft Skills mais procuradas em Portugal

1 Colaboração & Trabalho em equipa



2 Resiliência & Adaptabilidade



3 Raciocínio & Resolução de Problemas



4 Pensamento Crítico & Analítico



5 Capacidade de Liderança & Influência Social

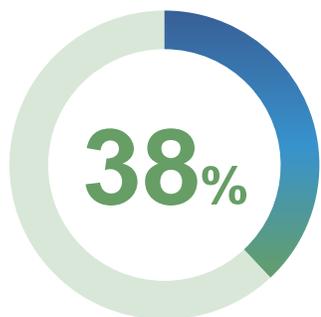




Indústria Pesada e Materiais



Dificuldade no acesso às competências com **89% dos empregadores nacionais a revelar dificuldade em encontrar o talento de que precisam.**



A **Projeção para a Criação Líquida de Emprego é de +38%**, aumentando em 15 pontos percentuais face ao último trimestre e em 13 pontos percentuais relativamente ao período homólogo do ano anterior.

*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



Top 5 das Soft Skills mais procuradas em Portugal

- 1 Raciocínio & Resolução de Problemas**
- 2 Colaboração & Trabalho em equipa**
- 3 Resiliência & Adaptabilidade**
- 4 Pensamento Crítico & Analítico**
- 5 Fiabilidade & Responsabilidade**

Top 5 das Soft Skills mais procuradas em Portugal

1 Resiliência & Adaptabilidade



2 Colaboração & Trabalho em equipa



3 Raciocínio & Resolução de Problemas



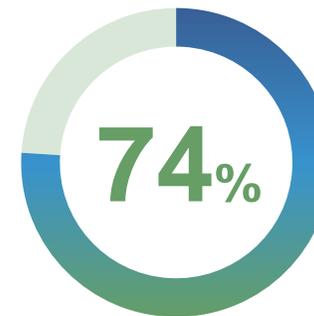
4 Capacidade de Iniciativa



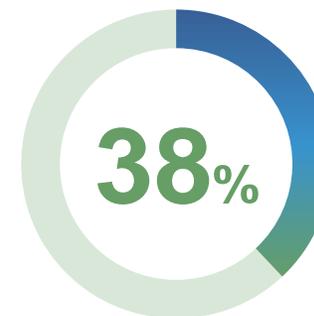
5 Capacidade de Liderança & Influência Social



Serviços de Comunicação



Dificuldade no acesso às competências com **74% das organizações a revelar dificuldade em encontrar o talento de que precisam.**

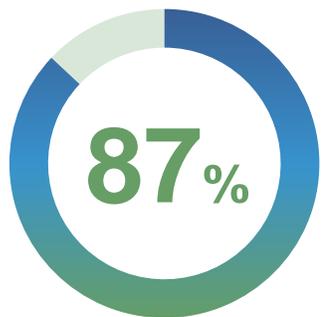


A **Projeção para a Criação Líquida de Emprego é de +38%**, aumentando em 6 pontos percentuais quando comparada com a previsão do trimestre passado.

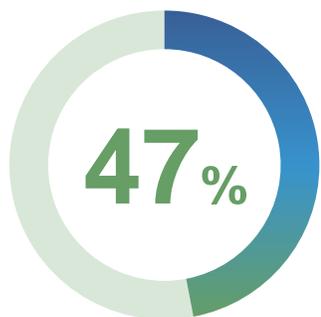
*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



Tecnologias de Informação

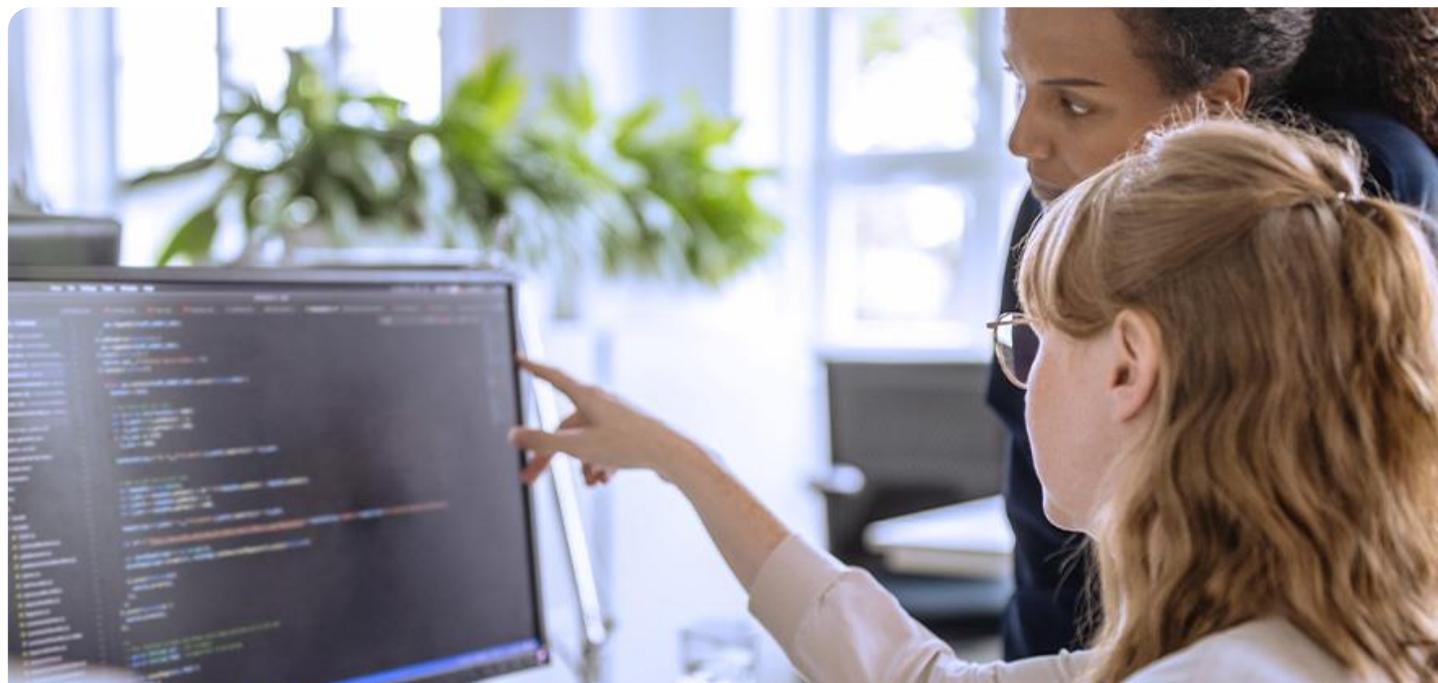


Dificuldade no acesso às competências com **87% das organizações a revelar dificuldade em encontrar o talento de que precisam.**



Apesar da escassez de talento, a **Projeção para a Criação Líquida de Emprego é de +47%**, aumentando em 3 pontos percentuais face ao último trimestre e em 9 pontos percentuais relativamente ao ano anterior

*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



Top 5 Soft Skills Needed in the IT Industry

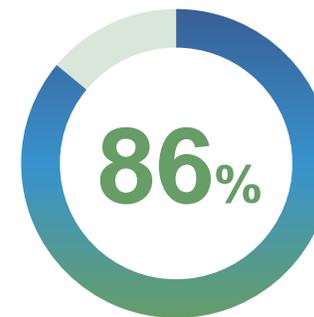
- 1 Colaboração & Trabalho em equipa** 
- 2 Resiliência & Adaptabilidade** 
- 3 Raciocínio & Resolução de Problemas** 
- 4 Fiabilidade & Responsabilidade** 
- 5 Pensamento Crítico & Analítico** 



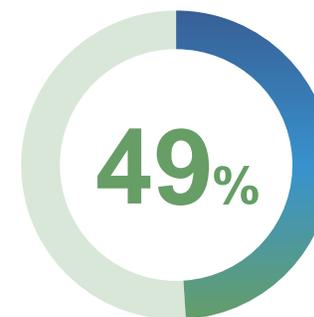
Transportes, Logística & Automóvel

Top 5 Soft Skills Needed in the Transport, Logistics & Automotive Industry

- 1 Colaboração & Trabalho em equipa 
- 2 Raciocínio & Resolução de Problemas 
- 3 Aprendizagem Ativa & Curiosidade 
- 4 Fiabilidade & Responsabilidade 
- 5 Capacidade de Liderança & Influência Social 



A procura pelo talento excede a oferta, com **86% das organizações a relatar dificuldades em encontrar o talento de que necessitam.**



Os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de +49%**, aumentando em 26 pontos percentuais face ao último trimestre e em 4 pontos relativamente 4º trimestres de 2022

*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



Tendências do Mundo do Trabalho na New Human Age

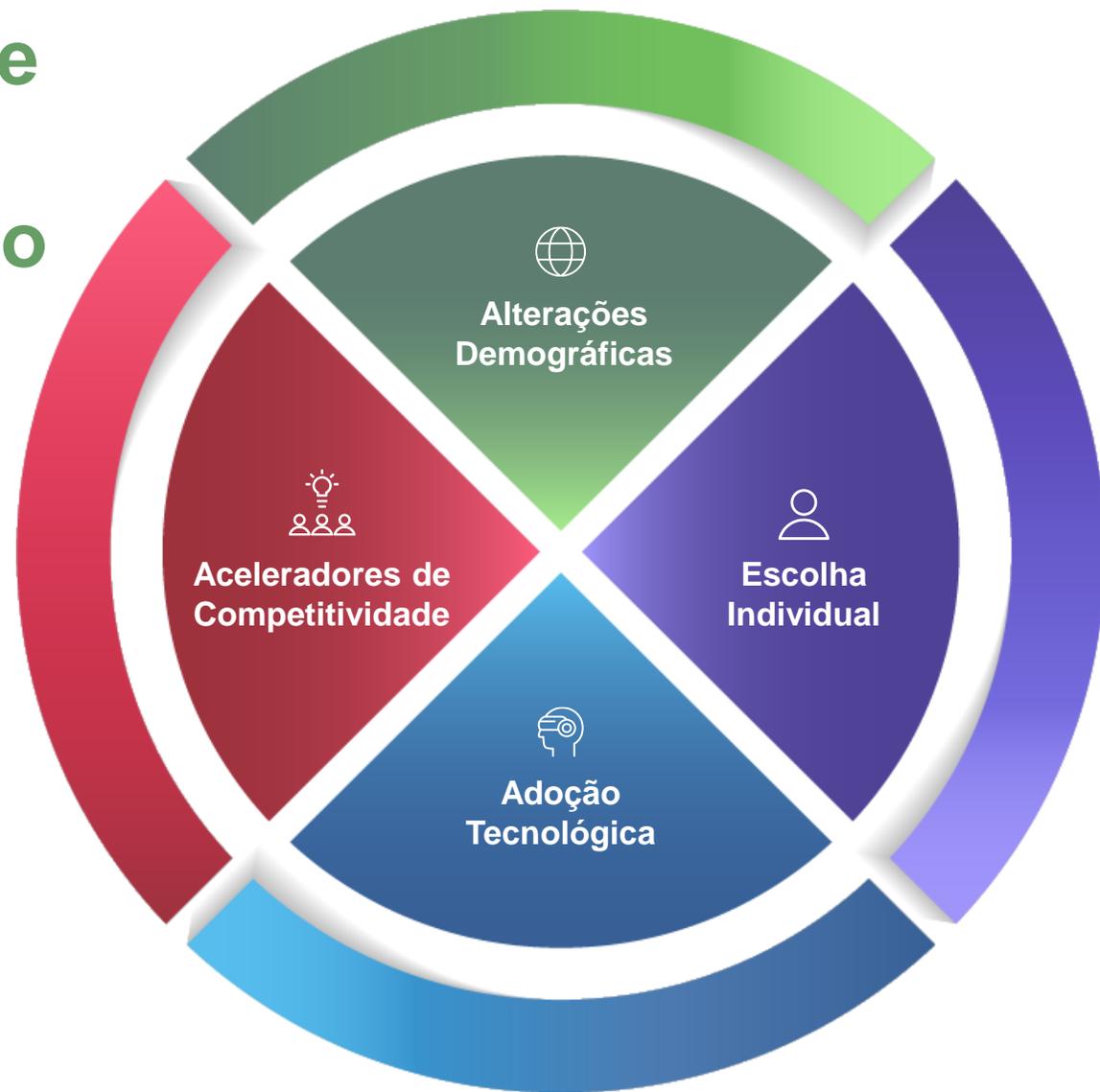
A Tecnologia pode ser o Grande Acelerador, Os Humanos ainda são o Futuro

Esta recuperação é diferente de todas as que já vimos.

Os seres humanos sempre se adaptaram às novas tecnologias e a melhores formas de fazer as coisas. Como diz o ditado, a história repete-se a si mesma. E a pandemia ensinou-nos novamente que podemos fazer progressos extraordinários se nos unirmos — **é a combinação de inovação, tecnologia e engenho humano que nos ajudará a superar os maiores desafios.**

Saiba mais sobre as tendências do Mundo do Trabalho que estão a definir a Nova Human Age.

[Analisar os Dados](#)





Sobre o ManpowerGroup Employment Outlook Survey



Sobre o ManpowerGroup Employment Outlook Survey

O ManpowerGroup Employment Outlook Survey é o estudo mais abrangente e prospetivo da atividade empregadora, sendo utilizado globalmente como um indicador económico chave. A Projeção para a Criação Líquida de Emprego é obtida através da diferença entre a percentagem de empregadores que preveem um aumento na sua força de trabalho e a percentagem de empregadores que esperam uma diminuição. Publicado desde 1962, são vários os fatores que têm contribuído para o seu sucesso e reconhecimento:

Único

Não existe outro inquérito com a mesma antiguidade, dimensão, abrangência e temática. O ManpowerGroup Employment Outlook Survey é o estudo mais extenso e prospetivo realizado a nível mundial. Está focado na projeção de emprego para o trimestre seguinte, em contraste com outros estudos, que se concentram em dados retrospectivos e visam apenas dar nota do que aconteceu.

Independente

O inquérito é realizado junto a uma amostra representativa dos empregadores de todos os países e territórios envolvidos. Os participantes no inquérito não se extraem da base de dados do ManpowerGroup.

Robusto

O inquérito é baseado em entrevistas realizadas a cerca de 38,849 empregadores públicos e privados, em 41 países e territórios, para medir de forma antecipada as tendências de contratação do trimestre. Esta amostra permite uma análise detalhada de regiões e setores específicos, fornecendo assim informação mais detalhada.

Objetivo

Há mais de 6 décadas que as conclusões do inquérito resultam de uma única pergunta “Quais as alterações que prevê para o emprego na sua região, nos três meses que terminam em setembro de 2023, em comparação com o atual trimestre?”

Metodologia

A metodologia utilizada para recolher os dados para o ManpowerGroup Employment Outlook Survey do 4º trimestre de 2023, foi digitalizada nos 41 mercados. As respostas ao inquérito foram recolhidas em julho de 2023. A pergunta feita e o perfil dos inquiridos permanecem inalterados. A dimensão da organização e o sector são padronizados em todos os países e territórios para permitir comparações internacionais.

Sobre as Declarações de Previsão

Este relatório contém declarações prospetivas, incluindo declarações relativas à procura de mão de obra em determinadas regiões, países e indústrias e à incerteza económica. Os eventos ou resultados reais podem diferir materialmente daqueles contidos nas declarações prospetivas devido a riscos, incertezas e suposições. Estes fatores incluem os que se encontram nos relatórios da Empresa apresentados à SEC, incluindo a informação sob o título "Fatores de Risco" no seu Relatório Anual no Formulário 10-K para o ano que terminou a 31 de dezembro de 2022, informação essa que é aqui incorporada por referência. O ManpowerGroup rejeita qualquer obrigação de atualizar quaisquer previsões ou outras declarações contidas neste comunicado, exceto quando exigido por lei.

Soluções ManpowerGroup de Gestão do Ciclo de Talento



**Workforce Consulting
& Analytics**



**Workforce
Management**



**Talent
Resourcing**



**Gestão de
Carreiras**



**Transição de
Carreiras**



**Atração de
Talentos**



Visite www.manpowergroup.pt para mais informação