

Q3²⁰²⁴

ManpowerGroup Employment Outlook Survey

Portugal





Sumário Executivo

Na última edição do ManpowerGroup Employment Outlook Survey, 40 347 empregadores, de 42 países, foram questionados sobre as suas intenções de contratação para o 3º trimestre de 2024.

18% Projeção p/ Criação Líquida de Emprego:

Calculada pela subtração entre a percentagem de empregadores que planeiam contratar e aqueles que antecipam reduções nos níveis de pessoal.* Um aumento de 7 p.p. face ao último trimestre e uma redução de 9 p.p. na comparação com o período homólogo de 2023.

Sectores com Maiores Intenções de Contratação :



Transportes,
Logística e
Automóvel



Bens e
Serviços de
Consumo



**A Região Sul (23%) e o Grande Porto (22%)
apresentam as Projeções mais otimistas**

ÍNDICE



Secção 1

T3 - Projeção
para a criação
de emprego



Secção 2

Projeções
Sectoriais



Secção 3

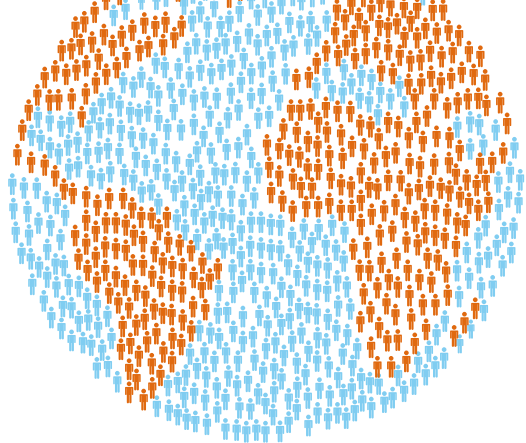
Sobre o Estudo



T3

Projeção para a Criação Líquida de Emprego

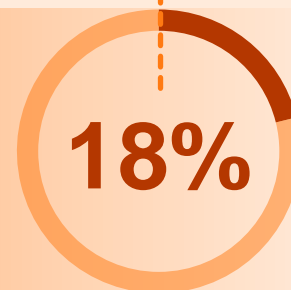
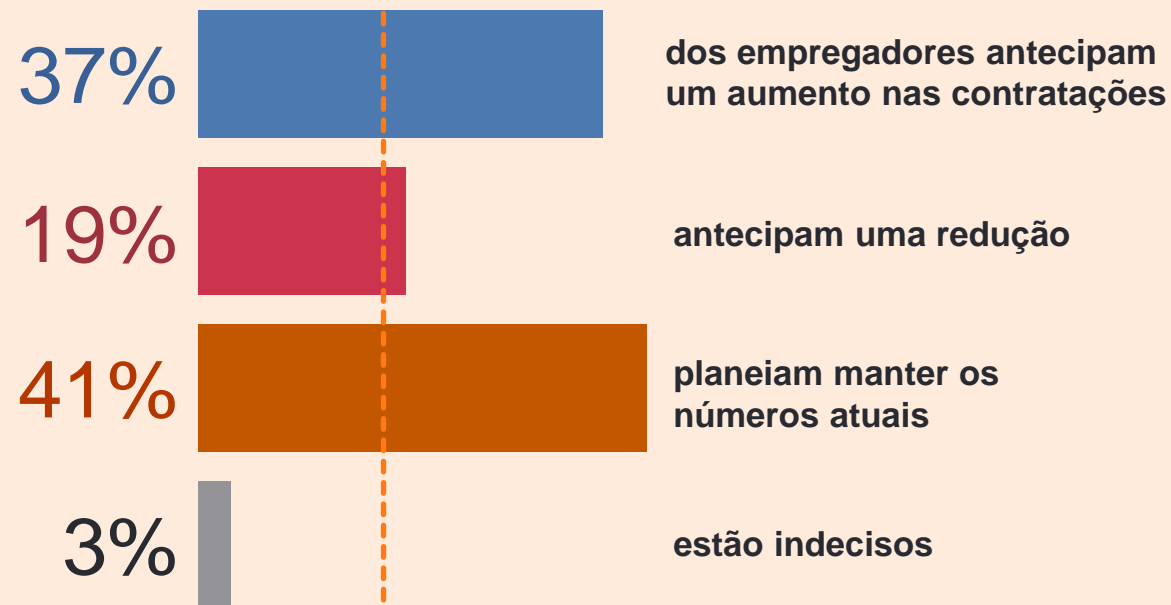




Portugal

Projeção para a Criação de Emprego – 3ºT 2024

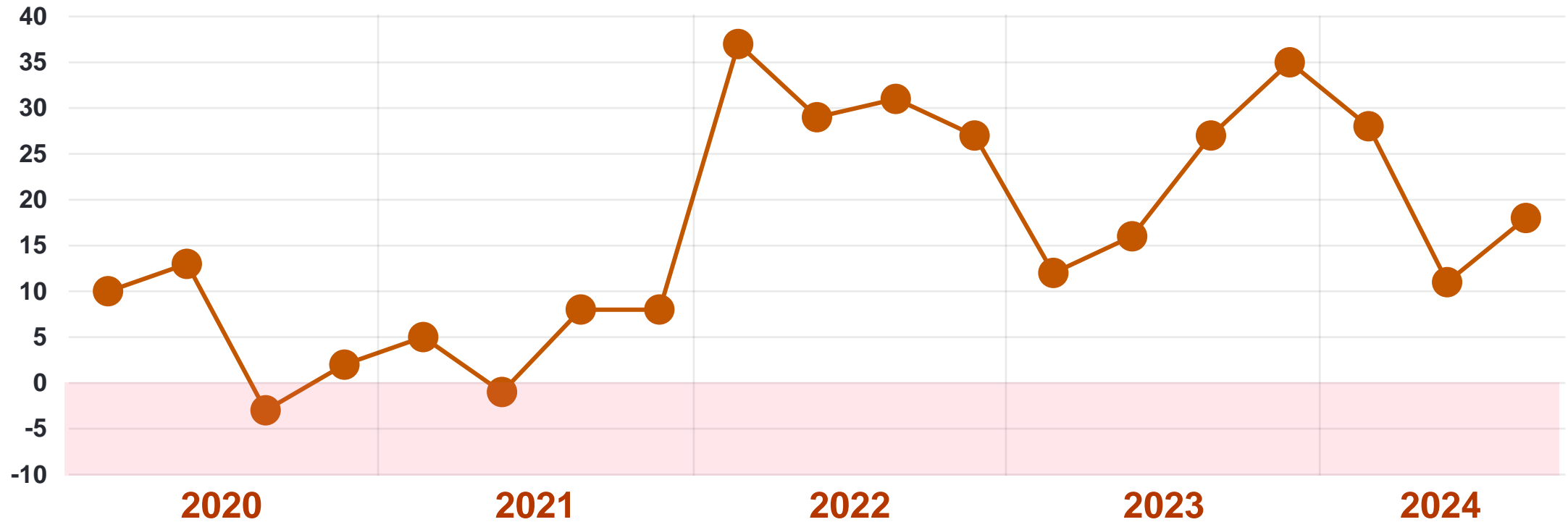
No 3º trimestre deste ano as empresas portuguesas mantêm intenções de contratação otimistas, com a Projeção a fixar-se nos +18%; um aumento de 7 pontos percentuais face ao último trimestre.



Projeção para a Criação Líquida de Emprego

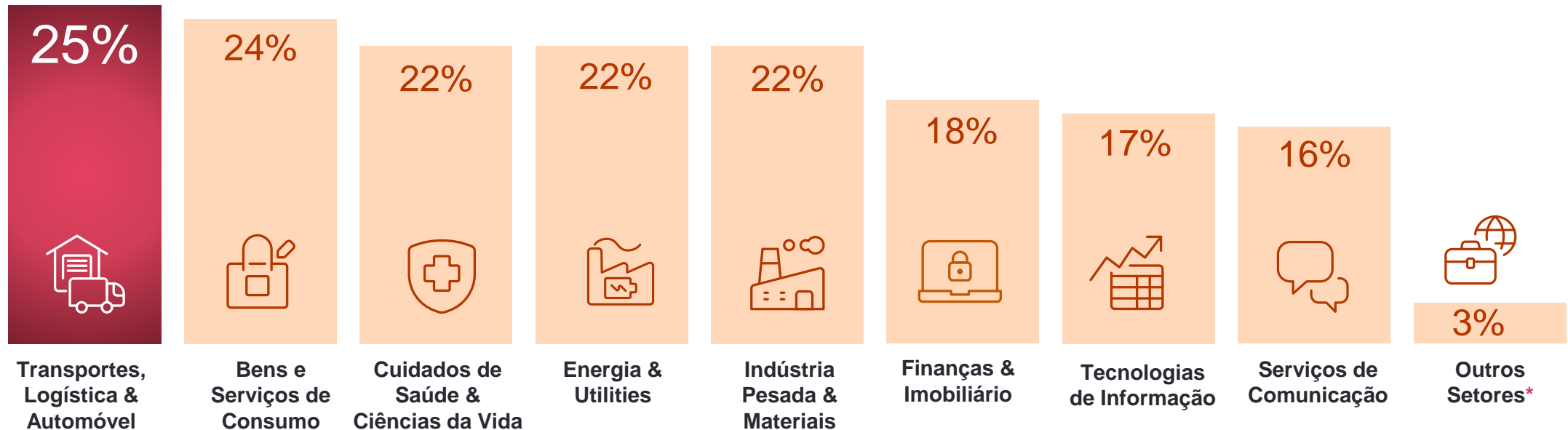
Evolução na Projeção de Emprego

A **Projeção aumenta em 7 pontos percentuais** face ao trimestre passado mas, quando comparada com a previsão para o período homólogo de 2023, diminui em 9 pontos percentuais.



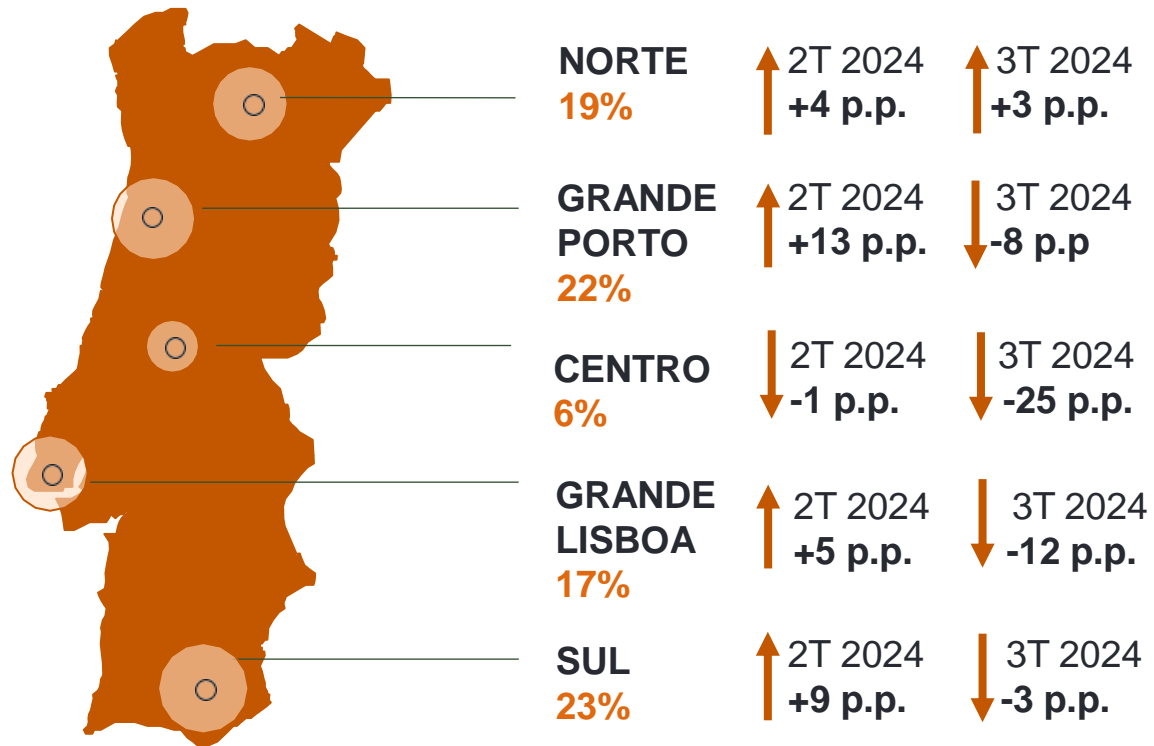
Previsões de Contratação Positivas em Todos os Sectores

As empresas do sector de **Transportes, Logística & Automóvel** apresentam as intenções de contratação mais otimistas (+25%), seguindo-se o setor de **Bens e Serviços de Consumo** (+24%). Face ao último trimestre, ambos os setores aumentam as suas Projeções em 32 e 8 pontos percentuais, respetivamente. Inversamente os sectores das **TI** e dos **Serviços de Comunicação**, vêem as suas Projeções cair em 5 e 22 pontos percentuais, respetivamente.



* Governo ou Serviço Público; Organizações sem fins lucrativos/ONG/Organizações beneficentes/religiosas; Outros setores; Outros subsectores de Transportes, Logística e Automóvel; Instituições de Ensino; Agricultura e Pesca

Projeções de Contratação por Região

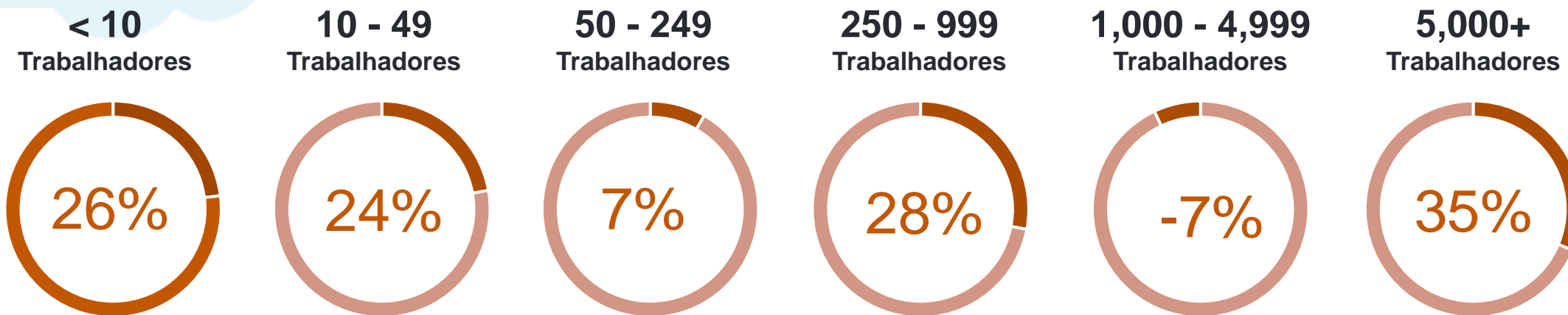


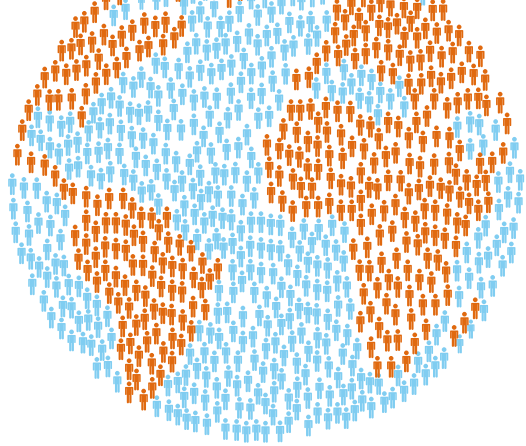
Todas as regiões apresentam previsões positivas, mas é a Região Sul (+23%) que apresenta as perspectivas de contratação mais fortes, seguida da região do Grande Porto (+22%)

A região do Centro (+6%) revela um ligeiro abrandamento face ao 2º Trimestre (-1 ponto percentual), sendo também a região com a maior descida face ao 3º trimestre de 2023.

Projeções de Contratação por Tamanho de Empresa

As **Grandes Empresas com mais de 5000 trabalhadores e de até 1000 trabalhadores** apresentam as previsões de contratação mais otimistas, seguindo-se as **Microempresas**. Todas as categorias de tamanho de empresa mostram uma evolução positiva face ao 2º trimestre, com exceção das Grandes Empresas de entre 1000 e 4999 trabalhadores (-31 p.p.) e das Médias Empresas (-4 p.p.)

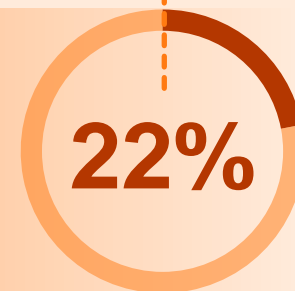
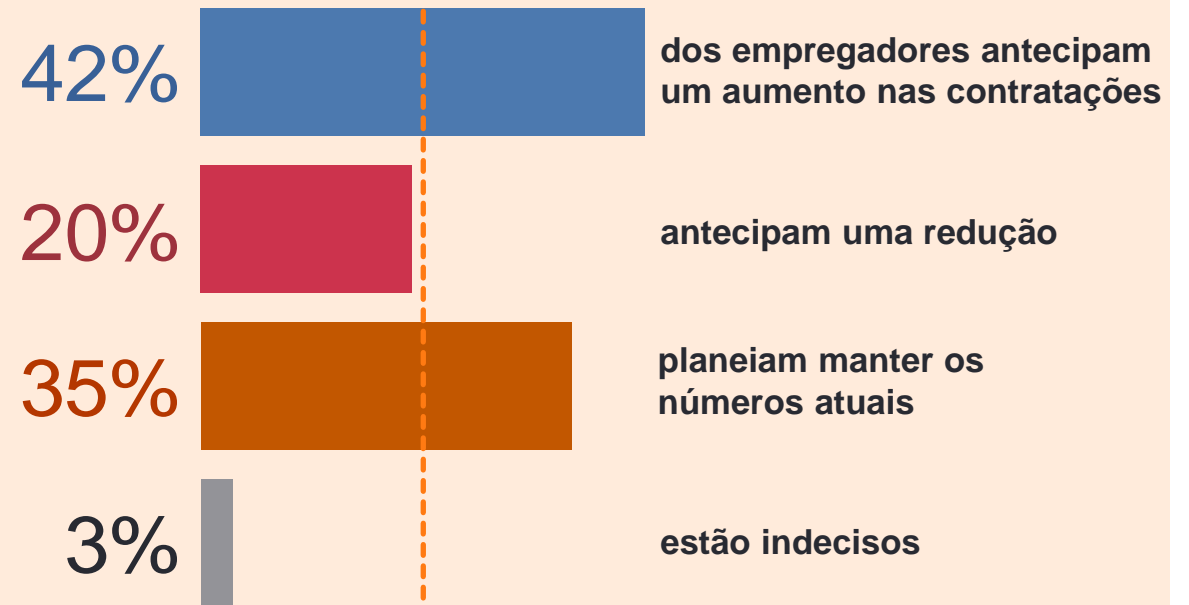




Global

Projeção para a Criação de Emprego – 3ºT 2024

Utilizada internacionalmente como indicador das tendências do mercado de trabalho, a Projeção para a Criação Líquida de Emprego - calculada subtraindo a percentagem de empregadores que preveem reduções dos níveis de pessoal daqueles que planeiam contratar - **mantém-se nos 22%**.

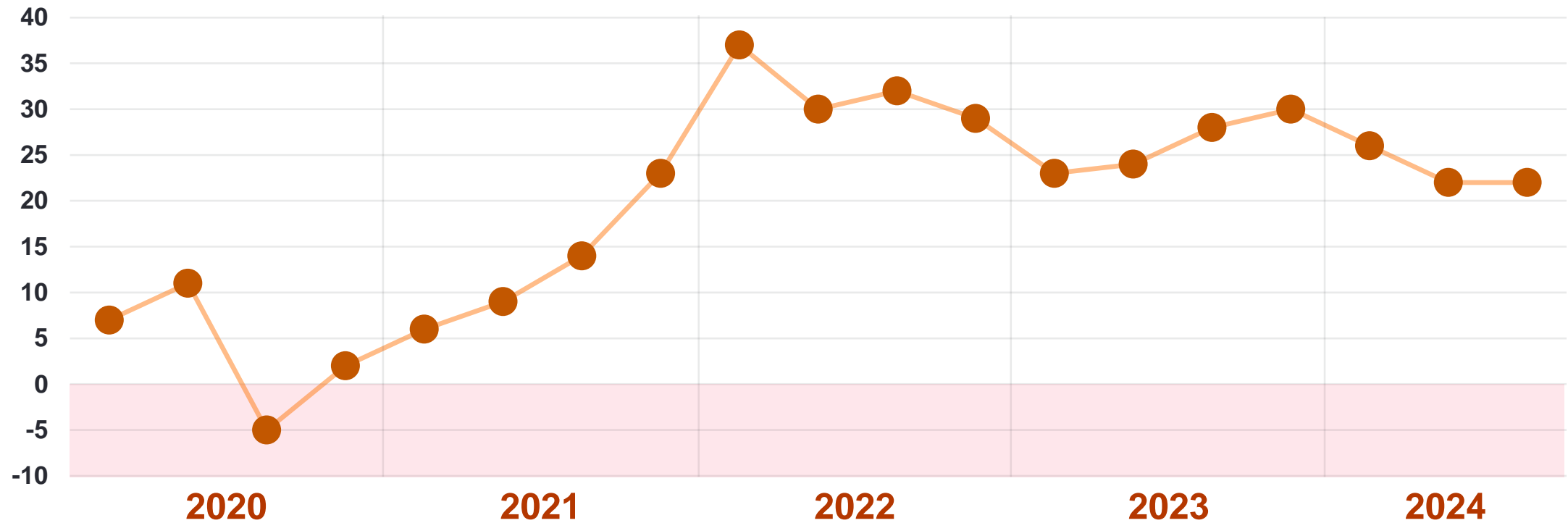


Projeção para a Criação Líquida de Emprego

Global

Evolução na Projeção de Emprego

A Projeção Global mantém-se constante desde o último trimestre, mas diminui em 6 pontos percentuais na comparação com o período homólogo de 2023.



Global

Projeções de Contratação por País – Abril a Junho

**Projeção de Criação
Líquida de Emprego,
ajustada de
sazonalidade (%)**



22% Global
Média Global



18% Portugal
4 pontos abaixo
da Média Global

Costa Rica	35%	Alemanha	23%	Eslováquia	15%
Suíça	34%	Irlanda	23%	Espanha	15%
Guatemala	32%	Finlândia	22%	Hungria	14%
México	32%	Noruega	22%	Polónia	14%
África do Sul	31%	Áustria	20%	Suécia	13%
Índia	30%	Colômbia	20%	Japão	12%
U.S.A.	30%	Singapura	20%	Grécia	10%
China	28%	U.K.	20%	Porto Rico	8%
Países Baixos	28%	Panamá	19%	Hong Kong	8%
Brasil	27%	Portugal	18%	Chéquia	8%
Bélgica	25%	Taiwan	18%	Chile*	7%
Peru	25%	Turquia	17%	Israel	4%
França	24%	Itália	16%	Argentina	3%
Canadá	23%	Austrália	15%	Roménia	3%

*O Chile foi integrado no estudo no segundo trimestre de 2024. Atualmente, não existem dados históricos e os dados não foram ajustados sazonalmente..

Global

Maiores Crescimentos nas Projeções para o 3ºT 2024

Os empregadores de 9 países reportam Projeções mais fortes do que no período homólogo de 2023, enfraquecendo em 31 países e permanecendo inalteradas apenas em 1 país.

↗ Evolução Trimestral



Brasil
+9%



Itália
+7%



Portugal
+7%

↗ Evolução Anual



Suíça
+7%



Áustria
+6%



Itália
+6%




Eslováquia
+5%

Global

Projeções por País - Evolução Anual



Evolução anual nas Projeções para a Criação Líquida de Emprego ajustada de sazonalidade

 **+7** Suíça
Projeção mais forte

 **-6** Global
Média Global

 **-9** Portugal

 **-27** Porto Rico
Projeção mais fraca

Suíça	+7%	África do Sul	-3%	China	-7%
Áustria	+6%	México	-4%	Costa Rica	-8%
Itália	+6%	Noruega	-4%	Chéquia	-8%
Eslováquia	+5%	Espanha	-5%	Portugal	-9%
Taiwan	+3%	U.S.A.	-5%	U.K.	-9%
Bélgica	+2%	Brasil	-6%	Países Baixos	-11%
França	+2%	Colômbia	-6%	Israel	-12%
Polónia	+2%	Índia	-6%	Roménia	-13%
Hungria	+1%	Alemanha	-6%	Panamá	-14%
Argentina	+0%	Média Global	-6%	Singapura	-14%
Finlândia	-1%	Grécia	-6%	Peru	-16%
Japão	-1%	Suécia	-6%	Austrália	-22%
Guatemala	-3%	Turquia	-6%	Hong Kong	-25%
Irlanda	-3%	Canadá	-7%	Porto Rico	-27%

*O Chile aderiu ao programa no 2º trimestre de 2024. Atualmente, não existem dados históricos e os dados não foram ajustados sazonalmente



Projeções de Emprego na Região Europa, Médio Oriente e África

A região continua a apresentar as expectativas de contratação mais baixas (+18%). Ainda assim, a Projeção aumenta em 3 pontos percentuais face ao último trimestre, mas diminui em 3 pontos percentuais na comparação com o período homólogo de 2023.

As projeções variam em toda a região, com os empregadores mais interessados em contratar na Suíça (34%), África do Sul (31%) e Países Baixos (28%). As Projeções mais fracas encontram-se na Roménia (3%) e em Israel (4%).

As intenções de contratação mais fortes, a nível global, para o sector da Energia & Utilities (66%) são avançadas pelos empregadores da Suíça. A Irlanda apresenta as maiores Projeções para os sectores de Indústria Pesada e Materiais (47%) e Transportes, Logística e Automóvel (50%).



Projeções Mais Fortes



Suíça

34%



África do Sul

31%



Países Baixos

28%



Projeções Mais Fracas



Roménia

3%



Israel

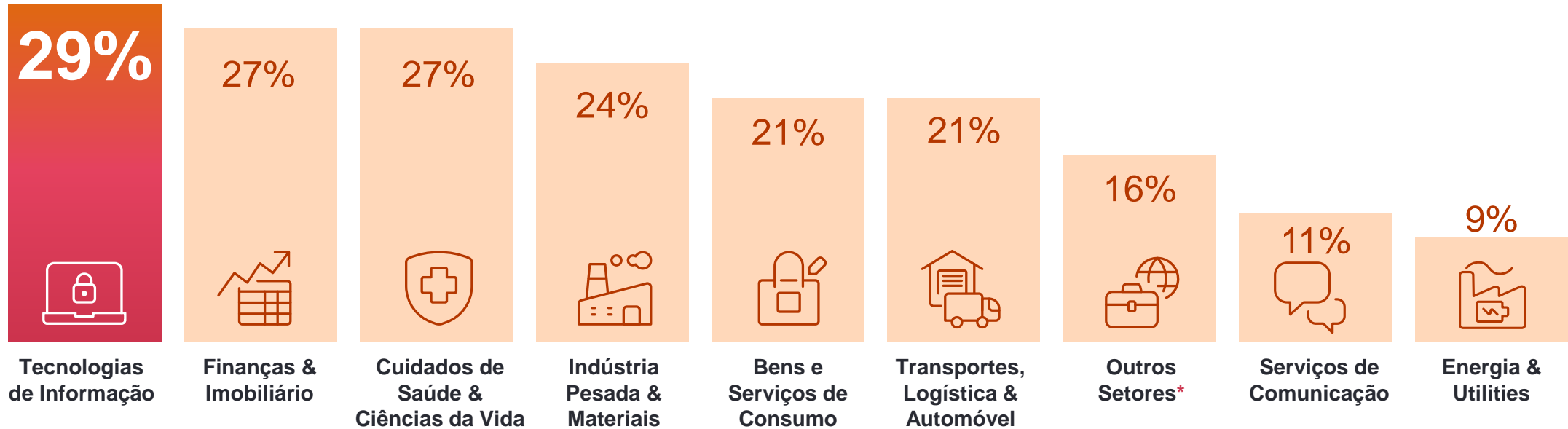
4%



Global

Projeções Globais de Criação de Emprego - Setores

As empresas do sector das **Tecnologias de Informação (TI)** apresentaram as **Projeções mais fortes pelo sétimo trimestre consecutivo**, mas em redução de 5 pontos percentuais face ao segundo trimestre de 2024.

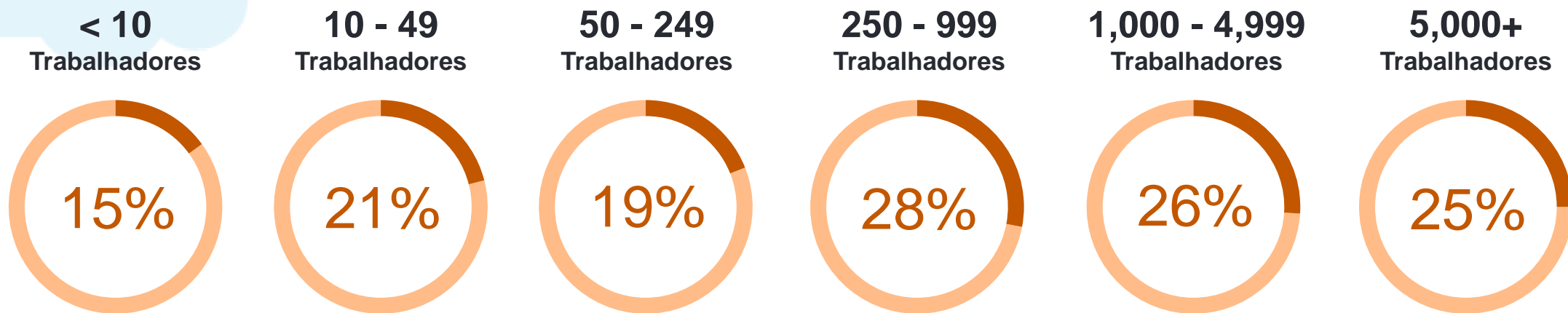


* Governo ou Serviço Público; Organizações sem fins lucrativos/ONG/Organizações beneficentes/religiosas; Outros setores; Outros subsectores de Transportes, Logística e Automóvel; Instituições de Ensino; Agricultura e Pesca

Global

Projeções de Contratação por Tamanho de Empresa

Todas as categorias de dimensão de organização preveem um aumento nas suas equipas no 3º trimestre de 2024. São, no entanto, as **Grandes Empresas, de 250 a 999 trabalhadores**, as que apresentam as Projeções mais otimistas.





Projeções por Sectorres





Bens e Serviços de Consumo

82% dos empregadores do sector de Bens de Consumo e Serviços referem ter dificuldade em encontrar o talento qualificado de que necessitam.*

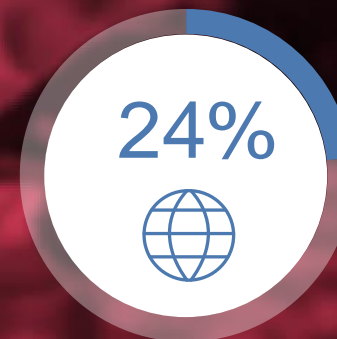
Os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de 24%**, aumentando em 8 pontos percentuais face ao último trimestre, mas reduzindo em 6 pontos percentuais na comparação com o período homólogo do ano passado.

* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escassez de Talento



Projeção para a Criação Líquida de emprego



Cuidados de Saúde & Ciências da Vida

86% dos empregadores do sector de Cuidados de Saúde & Ciências da Vida referem ter dificuldade em encontrar o talento qualificado de que necessitam.*

Os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de 22%**, um aumento de 19 pontos percentuais na comparação com o trimestre anterior e de 16 pontos percentuais relativamente ao período homólogo de 2023.

* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escassez de Talento

86%



Projeção para a Criação Líquida de emprego

22%





Energia & Utilities

81% dos empregadores do sector de Energia & Utilities referem ter dificuldade em encontrar o talento qualificado de que necessitam.*

Os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de 22%**, um aumento de 12 pontos percentuais desde o trimestre anterior e uma diminuição em 15 pontos quando comparamos com período homólogo de 2023.

* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escassez de Talento

81%



Projeção para a Criação Líquida de emprego

22%





Finanças & Imobiliário

81% dos empregadores do sector de Finanças & Imobiliário referem ter dificuldade em encontrar o talento qualificado de que necessitam.*

Os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de 18%**, traduzindo um aumento de 12 pontos percentuais, desde o trimestre anterior, e uma diminuição de 3 pontos percentuais face ao mesmo período de 2023.

* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escassez de Talento

81%



Projeção para a Criação Líquida de emprego

18%





Indústria Pesada e Materiais

84% dos empregadores do sector de Indústria Pesada e Materiais referem ter dificuldade em encontrar o talento qualificado de que necessitam.*

Os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de 22%**, traduzindo um aumento de 12 pontos percentuais face ao trimestre anterior e uma diminuição de 1 ponto percentual na comparação com o mesmo período de 2023

* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escassez de Talento

84%



Projeção para a Criação Líquida de emprego

22%





Serviços de Comunicação

81% dos empregadores do sector de **Serviços de Comunicação** referem ter dificuldade em encontrar o talento qualificado de que necessitam.*

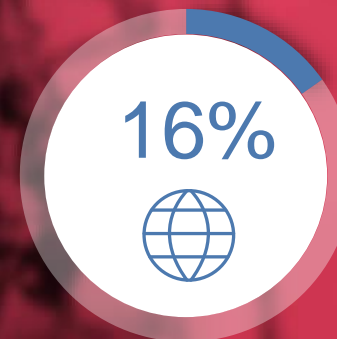
Os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de 16%**, diminuindo em 22 pontos percentuais face ao trimestre anterior e em 16 pontos percentuais na comparação com o mesmo período de 2023.

* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escassez de Talento



Projeção para a Criação Líquida de emprego



Tecnologias de Informação (IT)

80% dos empregadores do sector de Tecnologias de Informação referem ter dificuldade em encontrar o talento qualificado de que necessitam.*

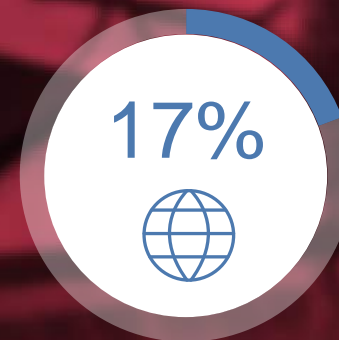
Os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de 17%**, um decréscimo, face ao último de trimestre, de 5 pontos percentuais e de 27 pontos percentuais, face ao período homólogo de 2023.

* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escassez de Talento



Projeção para a Criação Líquida de emprego





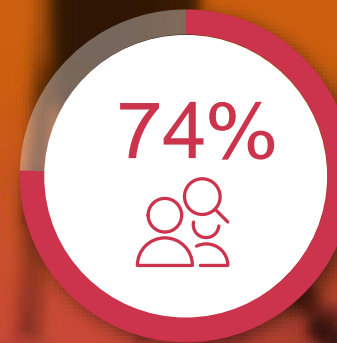
Transportes, Logística & Automóvel

74% dos empregadores do sector de Transportes, Logística & Automóvel referem ter dificuldade em encontrar o talento qualificado de que necessitam. *

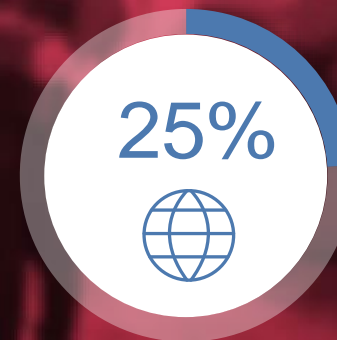
Os empregadores antecipam uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de 25%**, traduzindo um aumento de 32 pontos percentuais relativamente ao trimestre anterior e de 2 pontos percentuais na comparação com o mesmo período de 2023.

* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escassez de Talento



Projeção para a Criação Líquida de emprego





Sobre o ManpowerGroup Employment Outlook Survey





Sobre o ManpowerGroup Employment Outlook Survey

O ManpowerGroup Employment Outlook Survey é o estudo mais abrangente e prospetivo da atividade empregadora, sendo utilizado globalmente como um indicador económico chave. A Projeção para a Criação Líquida de Emprego é obtida através da diferença entre a percentagem de empregadores que preveem um aumento na sua força de trabalho e a percentagem de empregadores que esperam uma diminuição. Publicado desde 1962, são vários os fatores que têm contribuído para o seu sucesso e reconhecimento:

Único: Não existe outro inquérito com a mesma antiguidade, dimensão, abrangência e temática. O ManpowerGroup Employment Outlook Survey é o estudo mais extenso e prospetivo realizado a nível mundial. Está focado na projeção de emprego para o trimestre seguinte, em contraste com outros estudos, que se concentram em dados retrospectivos e visam apenas dar nota do que aconteceu.

Independente: O inquérito é realizado junto a uma amostra representativa dos empregadores de todos os países e territórios envolvidos. Os participantes no inquérito não se extraem da base de dados do ManpowerGroup

Robusto: O inquérito é baseado em entrevistas realizadas a cerca de 40,374 empregadores públicos e privados, em 42 países e territórios, para medir de forma antecipada as tendências de contratação do trimestre. Esta amostra permite uma análise detalhada de regiões e setores específicos, fornecendo assim informação mais detalhada.

Objetivo: Há mais de 6 décadas que as conclusões do inquérito resultam de uma única pergunta “Quais as alterações que prevê para o emprego na sua região, nos três meses que terminam em setembro de 2024, em comparação com o atual trimestre?”

Metodologia: A metodologia utilizada para recolher os dados para o ManpowerGroup Employment Outlook Survey do 3º trimestre de 2024, foi digitalizada nos 42 mercados. As respostas ao inquérito foram recolhidas em abril de 2024, de dia 1 a 30. A pergunta feita e o perfil dos inquiridos permanecem inalterados. A dimensão da organização e o sector são padronizados em todos os países e territórios para permitir comparações internacionais.

Sobre as Declarações de Previsão:

Este relatório contém declarações prospetivas, incluindo declarações relativas à procura de mão de obra em determinadas regiões, países e indústrias e à incerteza económica. Os eventos ou resultados reais podem diferir materialmente daqueles contidos nas declarações prospetivas devido a riscos, incertezas e suposições. Estes fatores incluem os que se encontram nos relatórios da Empresa apresentados à SEC, incluindo a informação sob o título "Fatores de Risco" no seu Relatório Anual no Formulário 10-K para o ano que terminou a 31 de dezembro de 2023, informação essa que é aqui incorporada por referência. O ManpowerGroup rejeita qualquer obrigação de atualizar quaisquer previsões ou outras declarações contidas neste comunicado, exceto quando exigido por lei.



Questões Frequentes

Como se calcula a Projeção para a Criação Líquida de Emprego?

A Projeção para a Criação Líquida de Emprego é obtida tomando a porcentagem de empregadores que antecipam um aumento na atividade de contratação e subtraindo desta a porcentagem de empregadores que esperam ver uma diminuição no emprego na sua localização no próximo trimestre. Um valor positivo de Projeção para a Criação Líquida de Emprego significa que, no cômputo geral, há mais empregadores que esperam aumentar o seu número de colaboradores nos três meses seguintes do que aqueles que tencionam reduzir efetivos.

O que é o ajuste sazonal e porque é utilizado no ManpowerGroup Employment Outlook Survey?

O ajuste sazonal é um processo estatístico que permite que os dados do Inquérito sejam apresentados sem o impacto das flutuações nas contratações que normalmente ocorrem ao longo do ano, normalmente como resultado de vários fatores externos, tais como alterações no clima, ciclos de produção tradicionais e feriados. O ajustamento sazonal tem o efeito de nivelar os picos e suavizar as depressões nos dados para melhor ilustrar as tendências de emprego subjacentes e fornecer uma representação mais exata dos resultados do ManpowerGroup Employment Outlook Survey..

Como são selecionadas as empresas para o Survey?

Os empregadores são selecionados com base nos tipos de empresas e organizações que representam. Pretendemos garantir que o nosso painel é representativo do mercado de trabalho nacional de cada país participante, pelo que o painel de cada país é constituído proporcionalmente à distribuição geral dos sectores industriais e das dimensões das organizações desse país.

Quem é que entrevistam em cada empresa?

A pessoa que selecionamos para entrevistar será alguém com uma boa visão geral dos níveis de efetivos e das intenções de contratação na sua organização. Normalmente, será o diretor de RH ou um gestor de RH. No entanto, em organizações mais pequenas, essa pessoa pode ser um diretor-geral ou mesmo o CEO.

Soluções ManpowerGroup de Gestão de Ciclo do Talento



**Workforce
Management**



**Talent
Resourcing**



**Gestão de
Carreiras**



**Atração de
Talento**



**Strategic Workforce
Planning**



**Workforce Consulting
and Analytics**



Visite www.manpowergroup.pt para mais informação.