

PORTUGAL

2025 Q2

ManpowerGroup
Employment Outlook Survey





Sumário Executivo

Na última edição do ManpowerGroup Employment Outlook Survey, 39 449 empregadores, de 41 países, foram questionados sobre as suas intenções de contratação para o 2º trimestre de 2025.

19% Projeção p/ Criação Líquida de Emprego

Calculada pela subtração entre a percentagem de empregadores que planeiam contratar e aqueles que antecipam reduções nos níveis de pessoal.* Abrandamento de 1 p.p. em relação ao trimestre passado e uma subida de 8 p.p. face ao período homólogo de 2024.

42% das empresas apontam a necessidade de renovação de competências, face à transformação nos modelos de negócio e digitalização, como uma das motivações de contratação.

Sectores com Maiores Intenções de Contratação



Indústria Pesada & Materiais



Transportes, Logística & Automóvel



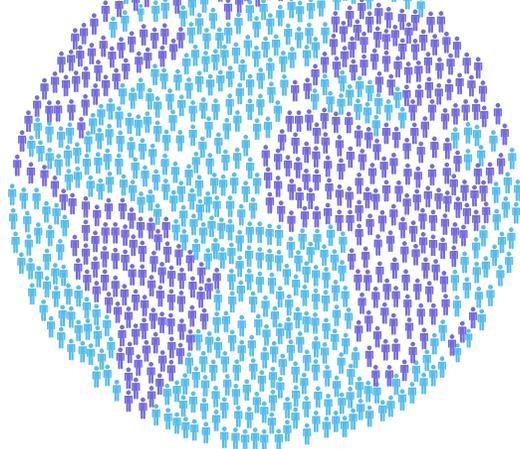
T2 - Projeção para a Criação de Emprego



“As intenções de contratação dos empregadores nacionais mantêm-se estáveis para o segundo trimestre de 2025, refletindo um equilíbrio entre a necessidade de adaptação às exigências da transformação digital e um contexto global marcado pela incerteza. É também importante destacar que esta pesquisa, realizada em janeiro de 2025, coincidiu com um período de grande volatilidade, com desafios como a potencial escalada de tensões comerciais, a incerteza quanto à evolução dos conflitos na Ucrânia e Médio Oriente e um cenário macroeconómico global de crescimento lento.

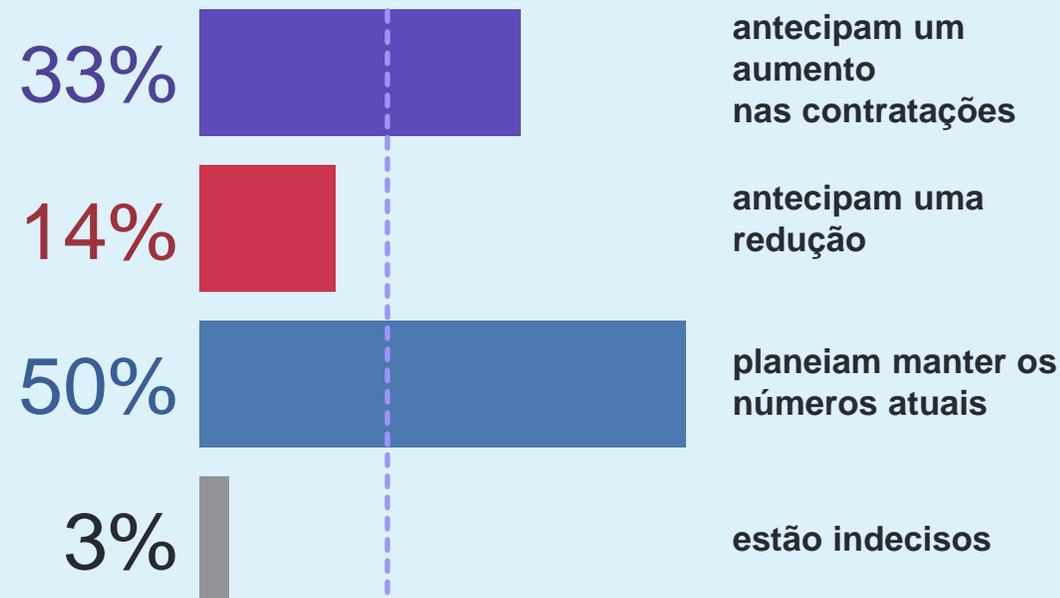
Do mesmo modo, e a nível nacional, se o crescimento do PIB acima da média da Zona Euro, o crescimento do consumo e a descida dos juros representam sinais positivos, fatores como o abrandamento do investimento e a possível desaceleração da procura externa condicionam o sentimento empresarial. Assim, assistimos a um mercado de trabalho onde as contratações são cada vez mais estratégicas, priorizando áreas críticas para a transformação dos negócios, enquanto os empregadores monitorizam de perto a evolução dos principais indicadores económicos antes de tomarem decisões a longo prazo.”

Rui Teixeira, Country Manager do ManpowerGroup Portugal.



Portugal Projeção para a Criação de Emprego – 2ºT 2025

No segundo trimestre de 2025, a procura por trabalhadores mantém-se relativamente estável, com Projeção para a Criação Líquida de Emprego a fixar-se nos **+19%**.

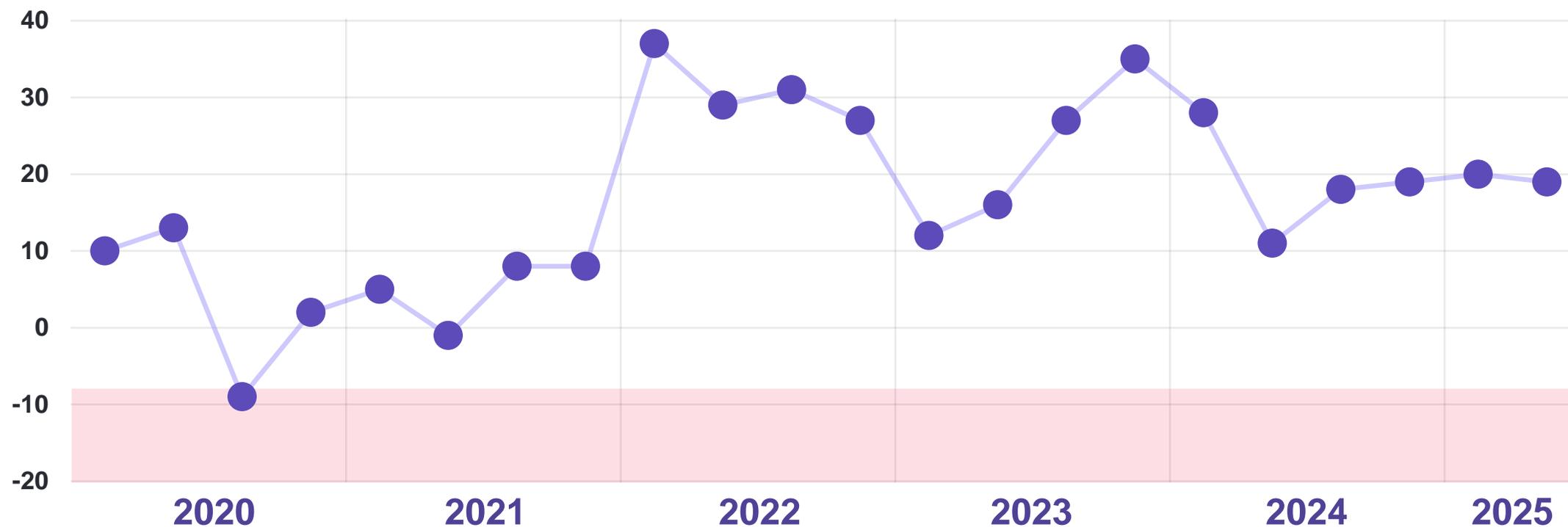


Projeção para a
Criação Líquida
de Emprego

Portugal

Evolução na Projeção de Emprego

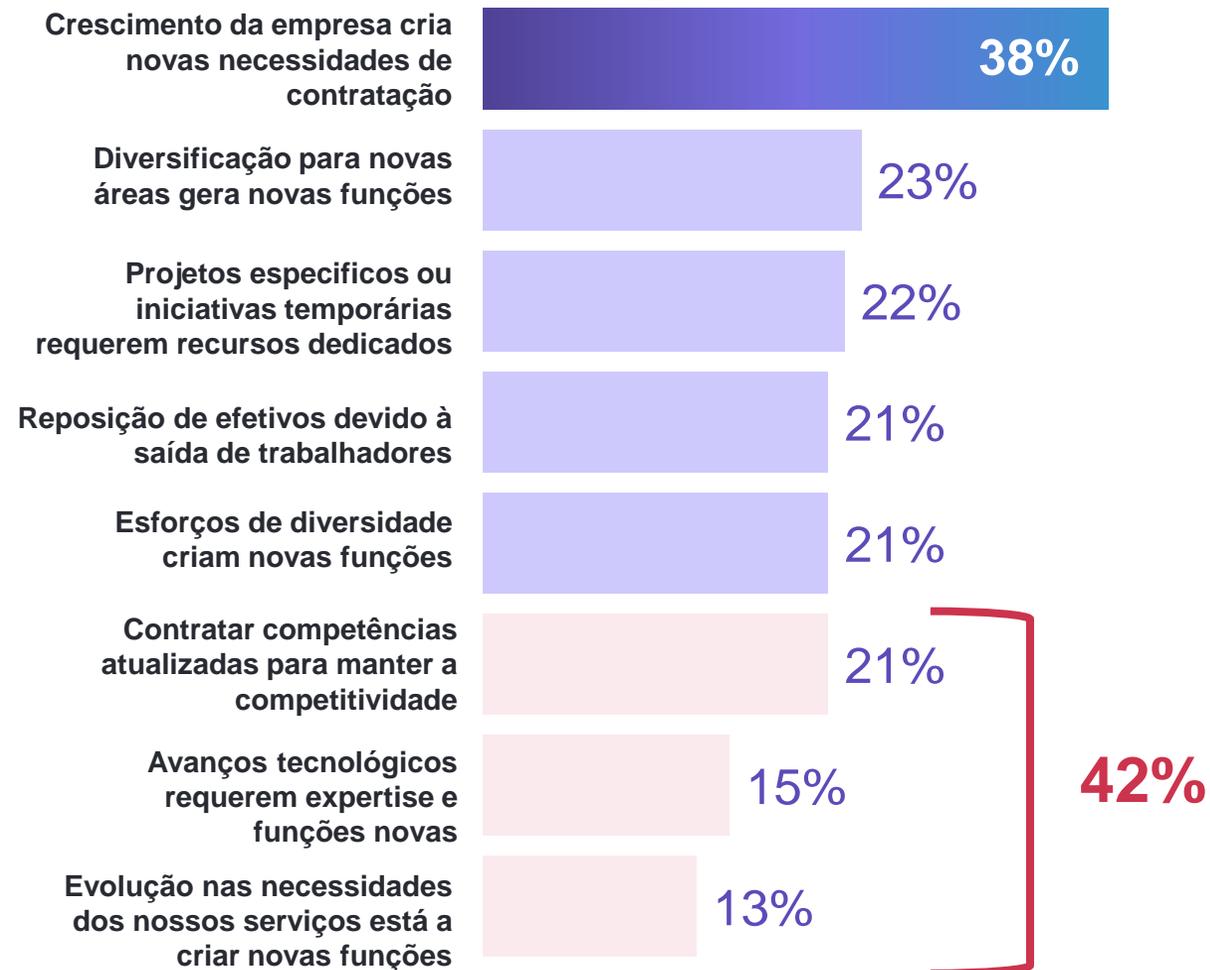
A Projeção para o 2º trimestre de 2025 recua 1 ponto percentual mas aumenta em 8 pontos percentuais quando comparada com a Projeção do período homólogo de 2024.



Portugal Crescimento das Empresas Motiva Aumento das Contratações no 2º Trimestre

Os empregadores em Portugal indicam que a **expansão das empresas é a principal razão para o crescimento nas projeções de contratação.**

A **necessidade de renovação de competências**, face à transformação nos modelos de negócio e à digitalização, representa 42% do total das motivações de contratação.

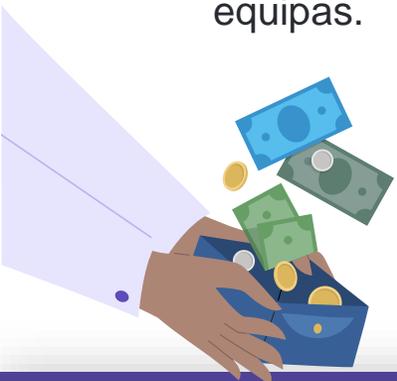


Portugal

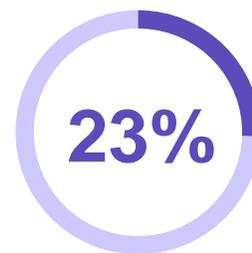
Desafios Económicos Impactam Reduções no Número de Trabalhadores

Para os empregadores em Portugal que projetam uma redução no número de colaboradores no segundo trimestre, a **incerteza económica é indicada como o principal desafio encontrado**, seguida pela adaptação a alterações de mercado.

Para 34% dos empregadores, a evolução nas necessidades de competências e a automação estão também na base das reduções nas equipas.



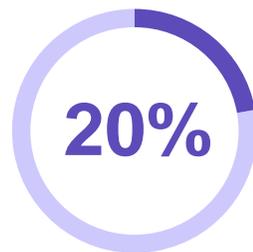
Desafios económicos impactam contratações



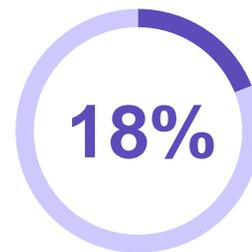
Alterações no mercado reduziram necessidades de contratação



Eliminação de funções baseadas em projetos



Melhoria de processos consolidaram funções



Reestruturação ou Downsizing



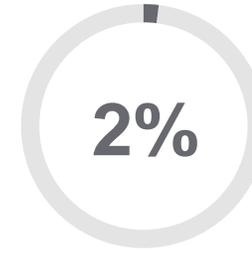
Ajustes face à procura atual



Alterações de competências reduziram algumas funções



Automação reduziu algumas funções

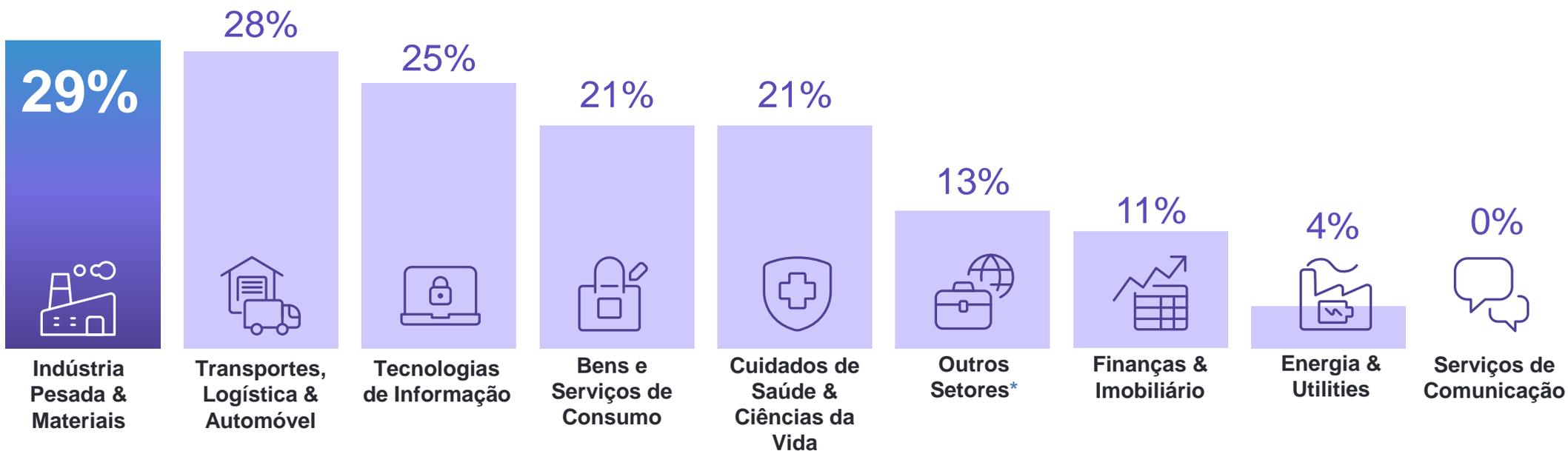


Outras

Portugal

Previsões de Contratação Positivas em Todos os Sectores

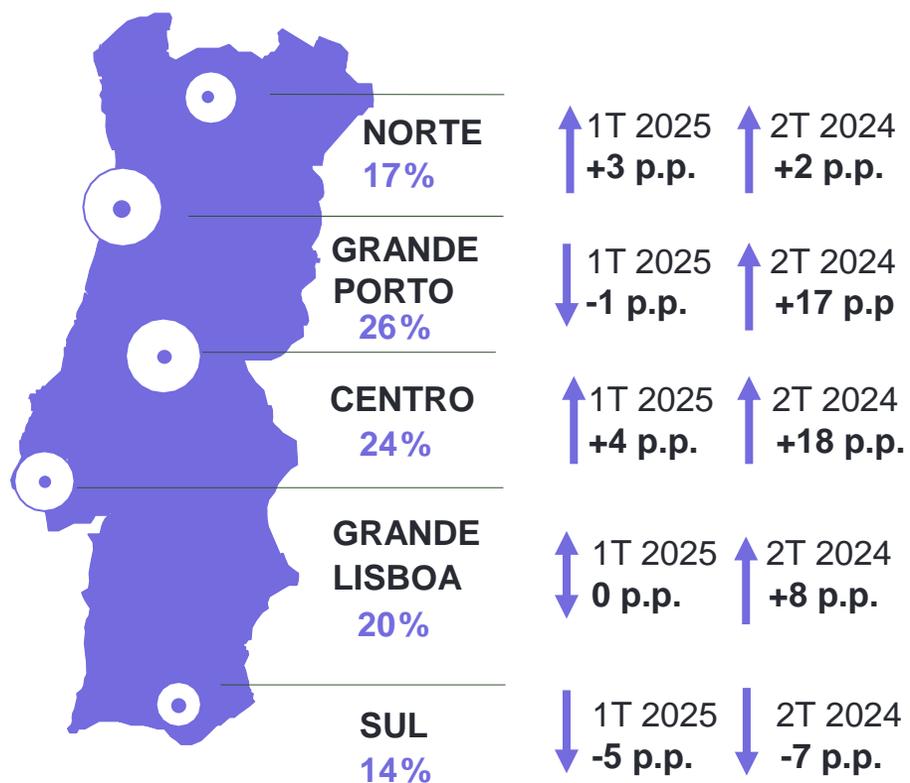
As empresas do sector de **Indústria Pesada & Materiais e Transportes, Logística & Automóvel** apresentam as intenções de contratação mais robustas (+29% e +28%), seguindo-se o sector de **Tecnologias de Informação** (+25%). Os empregadores de **Indústria Pesada & Materiais, Tecnologias de Informação e Bens e Serviços de Consumo** são os únicos a aumentar as suas intenções de contratação face ao trimestre passado.



* Governo ou Serviço Público; Organizações sem fins lucrativos/ONG/Organizações beneficentes/religiosas; Outros setores; Outros subsectores de Transportes, Logística e Automóvel; Instituições de Ensino; Agricultura e Pesca

Portugal

Previsões de Contratação por Região



Todas as regiões apresentam previsões positivas, com o Grande Porto (+26%) e a região Centro (+24%) a apresentarem as perspetivas de contratação mais fortes.

A região Sul apresenta a Projeção mais baixa registada nos últimos 3 anos, remontando ao 4º trimestre de 2021, quando também foi de 14.

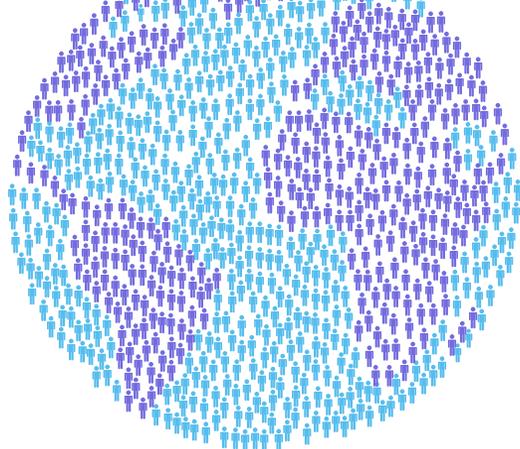
Apenas as regiões Norte (+ 3 p.p.) e Centro (+4 p.p.) melhoram as suas Projeções relativamente ao trimestre anterior.

Portugal

Projeções de Contratação por Tamanho de Empresa

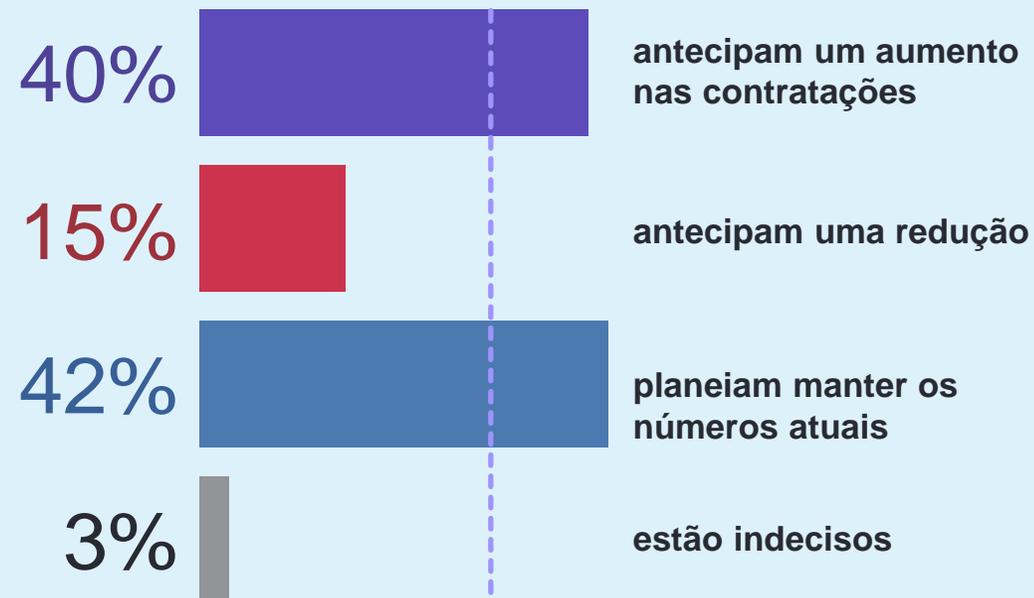
Em todas as 6 dimensões de organizações é previsível um aumento do emprego no segundo trimestre de 2025. Face ao trimestre anterior, as expectativas de contratação reforçam-se em 3 dimensões de organizações mas enfraquecem em 3. As Médias Empresas mostram a recuperação entre trimestres mais acentuada, subindo 11 pontos percentuais.





Global Projeção para a Criação de Emprego – 2ºT 2025

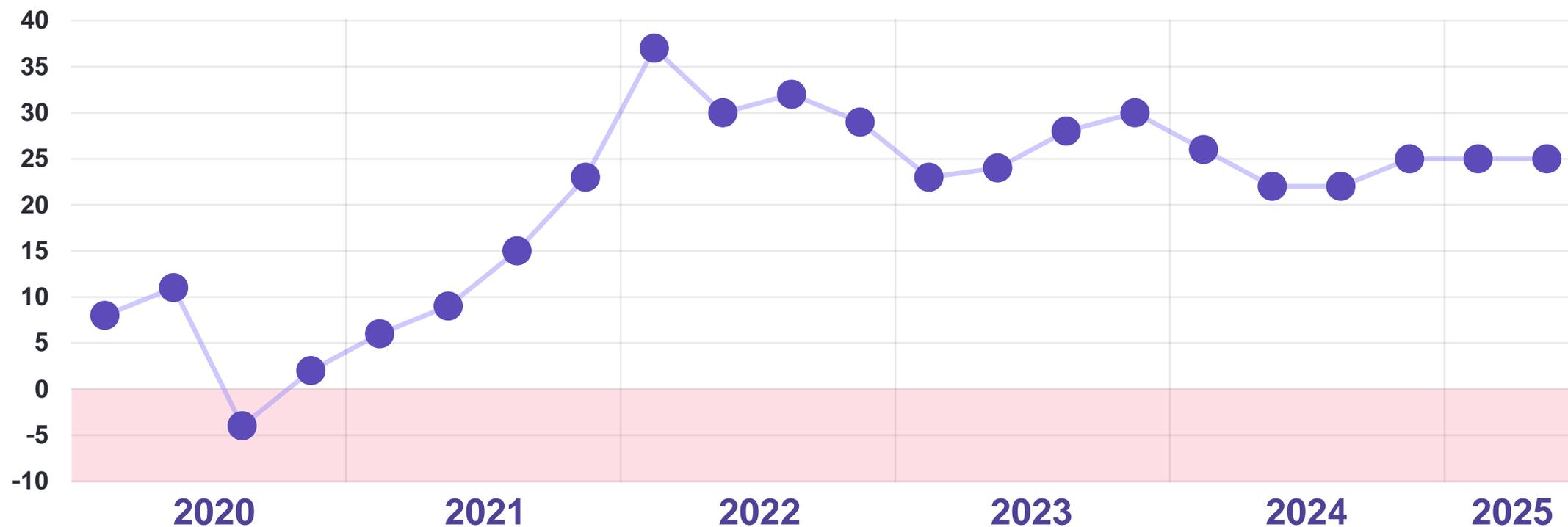
Utilizada internacionalmente como indicador das tendências do mercado de trabalho, a Projeção para a Criação Líquida de Emprego - calculada subtraindo a percentagem de empregadores que preveem reduções dos níveis de pessoal daqueles que planeiam contratar – **situa-se agora nos 25%.**



Global

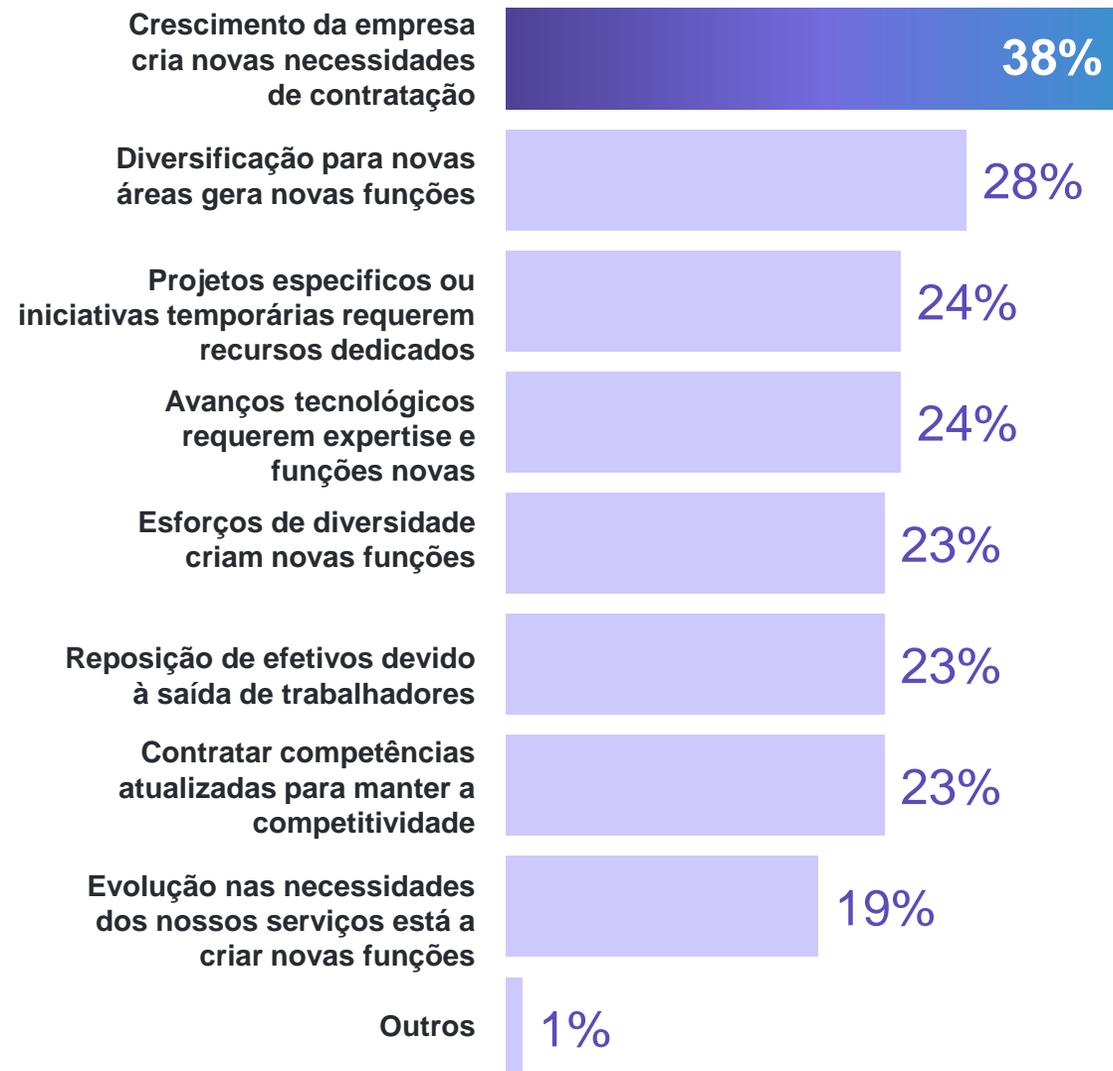
Evolução na Projeção de Emprego

A Projeção global manteve-se inalterada desde o trimestre anterior e melhorou em comparação com o período homólogo de 2024, aumentando em 3 pontos percentuais.



Global Crescimento das Empresas Motiva o Aumento das Contratações no 2º Trimestre

Mais de 15 500 empregadores questionados a nível global indicam que **a expansão das empresas é a principal razão para o crescimento nas projeções de contratação.**



Global Avanços Tecnológicos Impulsionam a Criação de Emprego na Ásia-Pacífico

Em média, **24% dos empregadores** preveem **aumentar as suas equipas** para responder a necessidades associadas aos avanços tecnológicos.

Esta tendência é particularmente expressiva nas empresas da Ásia-Pacífico.



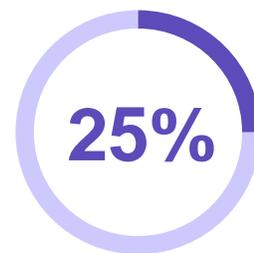
Taiwan	39%	Bélgica	24%	Reino Unido	21%
Índia	38%	Média Global	24%	Argentina	20%
Brasil	35%	Hong Kong	24%	Noruega	20%
China	35%	Itália	24%	E.U.A.	20%
Singapura	33%	México	24%	Colômbia	18%
Perú	29%	Países Baixos	24%	Costa Rica	18%
Porto Rico	29%	Finlândia	23%	Chéquia	18%
Irlanda	26%	Alemanha	23%	França	18%
Israel	26%	Suíça	23%	Grécia	18%
Japão	26%	Turquia	23%	Austrália	17%
Espanha	26%	Canadá	21%	Hungria	17%
Áustria	25%	Chile	21%	Guatemala	16%
Polónia	25%	Panamá	21%	Portugal	15%
Eslováquia	25%	Suécia	21%	Roménia	15%

Global Desafios Económicos Impactam Reduções no Número de Trabalhadores

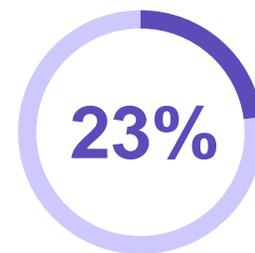
Para os empregadores que projetam uma redução no número de colaboradores no segundo trimestre, a **incerteza económica é indicada como o principal desafio encontrado**, seguida pela adaptação a alterações de mercado.



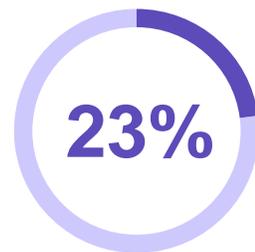
Desafios económicos impactam contratações



Alterações no mercado reduziram necessidades de contratação



Reestruturação ou Downsizing



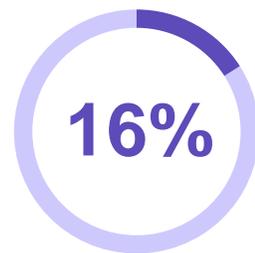
Ajustes face à procura atual



Automação reduziu algumas funções



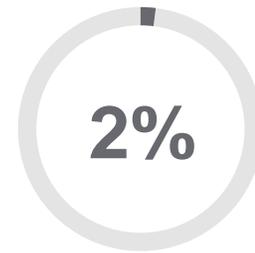
Melhoria de processos consolidaram funções



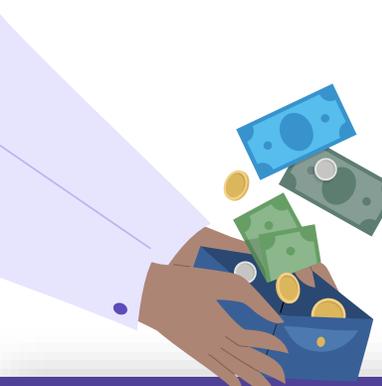
Eliminação de funções baseadas em projetos



Alterações de competências reduziram algumas funções



Outras



Global

Projeções de Contratação por País – Abril a Junho

Projeção para Criação Líquida de Emprego, ajustada de sazonalidade (%)



25% Global
Média Global



19% Portugal
6 pontos abaixo da Média Global

Índia	43%	Bélgica	24%	Espanha	15%
E.U.A.	34%	Alemanha	22%	Japão	14%
México	33%	Finlândia	21%	Porto Rico	14%
Canadá	32%	França	20%	Chile	13%
China	32%	Panamá	20%	Áustria	12%
Costa Rica	32%	Perú	20%	Israel	12%
Reino Unido	31%	Taiwan	20%	Eslováquia	12%
Guatemala	29%	Turquia	20%	Hong Kong	11%
Países Baixos	27%	Colômbia	19%	Chéquia	10%
Noruega	27%	Portugal	19%	Hungria	8%
Singapura	27%	Suécia	19%	Grécia	7%
Brasil	26%	Itália	18%	Roménia	6%
Suíça	26%	Austrália	17%	Argentina	0%
Irlanda	25%	Polónia	17%		

Global

Maiores Crescimentos nas Projeções para o 2ºT de 2025

Em 27 países, as Projeções de contratação são mais fortes, na comparação com o mesmo período do ano passado, enfraquecendo em oito e mantendo-se inalteradas em seis.

↗ Evolução Trimestral



Hong Kong
+5%



Turquia
+5%

↗ Evolução Anual



Israel
+13%



Noruega
+11%



Canadá
+10%



Global Projeções por País - Evolução Anual

Evolução anual nas
Projeções para a Criação
Líquida de Emprego
ajustada de sazonalidade



+13 p.p. Israel
Maior Crescimento



+8 p.p. Portugal



+3 p.p. Global
Média Global



-5 p.p.

Áustria e Países Baixos
Maior Redução

Israel	+13%
Noruega	+11%
Canadá	+10%
Taiwan	+9%
Brasil	+8%
Itália	+8%
Portugal	+8%
Turquia	+8%
Reino Unido	+8%
Índia	+7%
Roménia	+7%
México	+6%
Suécia	+6%
Chéquia	+5%

Irlanda	+5%
Panamá	+5%
Polónia	+5%
Colômbia	+4%
Chile	+3%
Média Global	+3%
Guatemala	+3%
Japão	+3%
Singapura	+3%
Espanha	+3%
Bélgica	+2%
Alemanha	+2%
Argentina	+1%
Perú	+1%

China	+0%
Costa Rica	+0%
França	+0%
Grécia	+0%
Porto Rico	+0%
E.U.A.	+0%
Hungria	-1%
Austrália	-2%
Finlândia	-2%
Eslováquia	-2%
Suíça	-3%
Hong Kong	-4%
Áustria	-5%
Países Baixos	-5%



Global Projeções de Emprego na Região Europa e Médio Oriente

As expectativas de contratação continuam a ser as mais baixas na Europa e Médio Oriente (20%). Aumentam em um ponto percentual face ao trimestre anterior e em quatro pontos percentuais em comparação com o período homólogo de 2024.

As intenções de contratação variam na região, com as Projeções mais fortes a registarem-se no Reino Unido.

A nível global, as empresas na Suíça (59%) apresentam a Projeção mais forte para o sector de Energia & Utilities, seguidas pela Áustria (55%) em Cuidados de Saúde & Ciências da Vida e pelos Países Baixos (53%) em Transportes, Logística & Automóvel.

↗ Projeções Mais Fortes



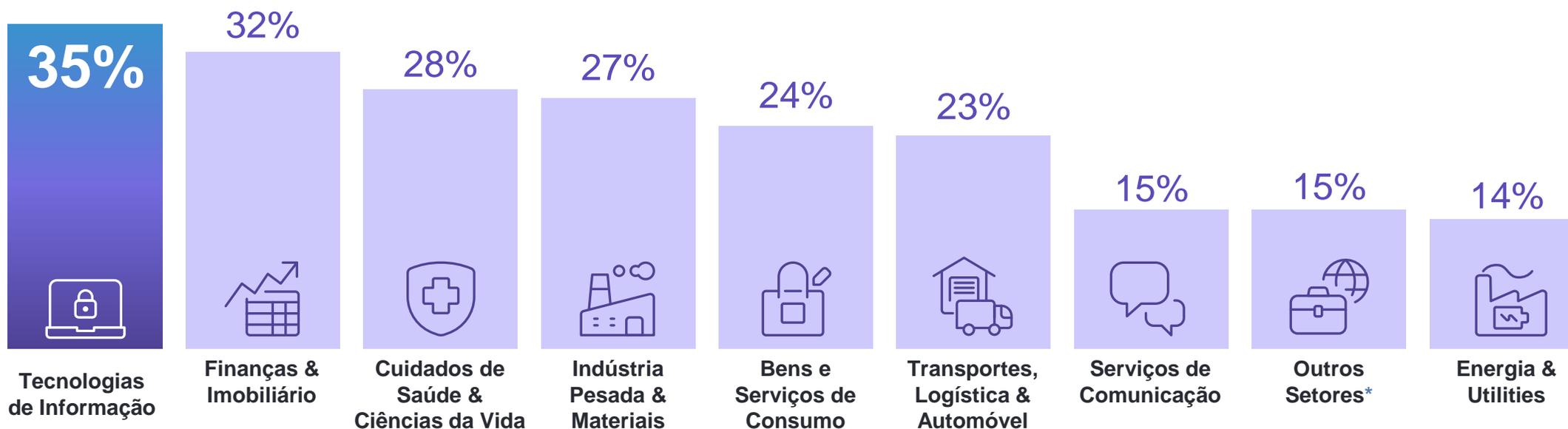
↘ Projeções Mais Fracas



Global

Projeções Globais de Criação de Emprego - Setores

As empresas do sector das TI apresentaram as perspetivas mais animadoras, diminuindo ligeiramente relativamente ao trimestre anterior e mantendo-se estáveis quando comparadas com o mesmo período do ano passado.



* Governo ou Serviço Público; Organizações sem fins lucrativos/ONG/Organizações beneficentes/religiosas; Outros setores; Outros subsectores de Transportes, Logística e Automóvel; Instituições de Ensino; Agricultura e Pesca

Global Projeções de Contratação por Tamanho de Empresa





Projeções por Sectores





Bens e Serviços de Consumo

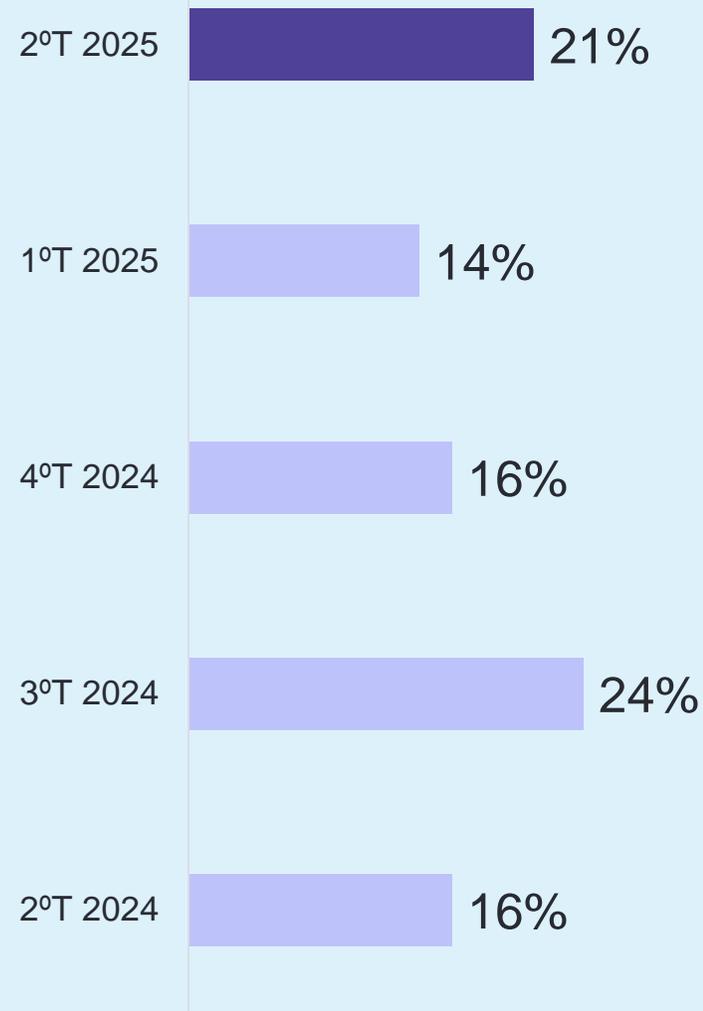
A Projeção para o sector de Bens e Serviços de Consumo é de 21%. Este valor revela uma subida de 7 pontos percentuais face ao trimestre anterior e a maior subida registada nas intenções de contratação em todos os sectores. Em comparação com o período homólogo de 2024, o crescimento é de 5 pontos percentuais.

Projeção para a Criação Líquida de Emprego Bens e Serviços de Consumo

21%



SUBIDA FACE AO ANO ANTERIOR



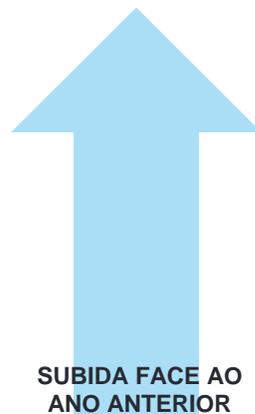


Cuidados de Saúde & Ciências da Vida

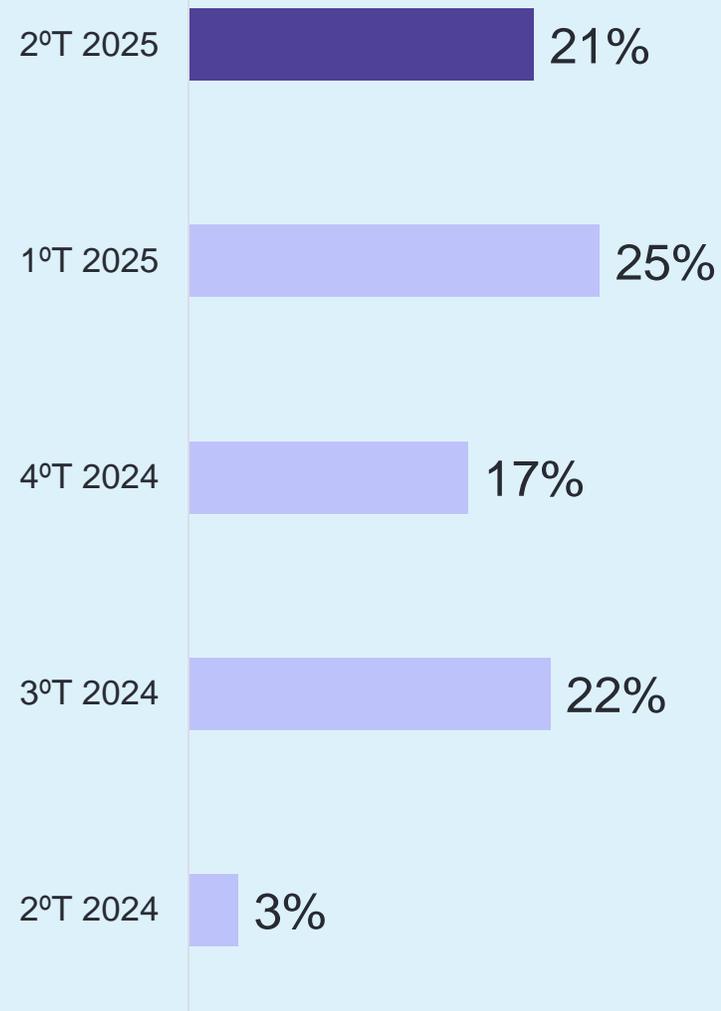
A Projeção para o sector de Cuidados de Saúde & Ciências da Vida é de 21%, o que traduz uma queda de 4 pontos percentuais face ao trimestre anterior mas uma subida de 18 pontos percentuais face ao mesmo período de 2024.

Projeção para a Criação Líquida de Emprego Cuidados de Saúde & Ciências da Vida

21%



SUBIDA FACE AO ANO ANTERIOR



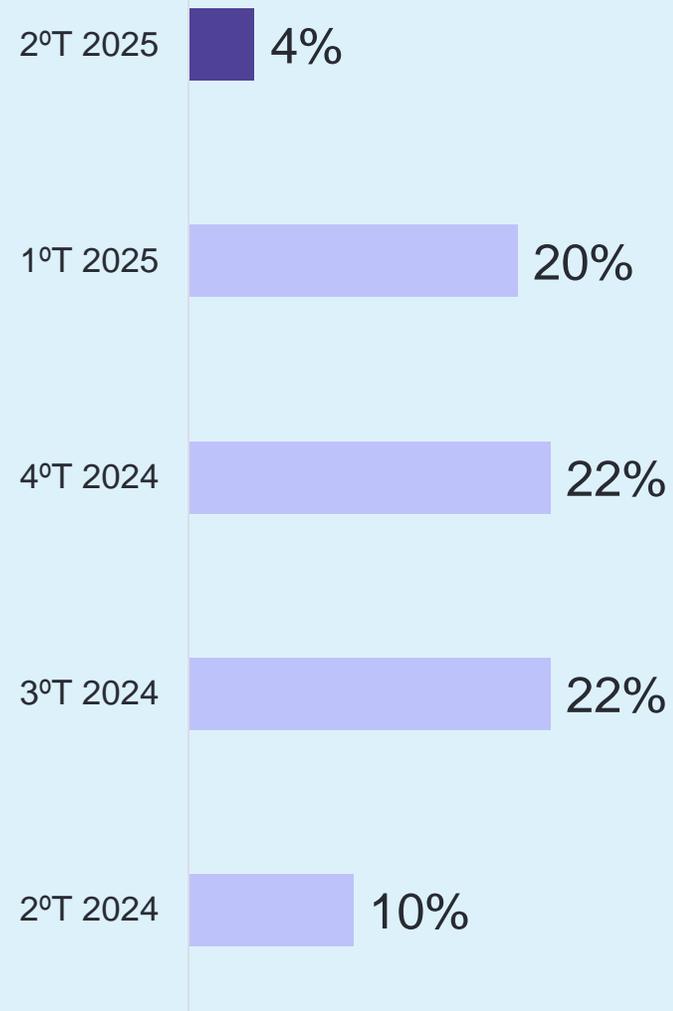
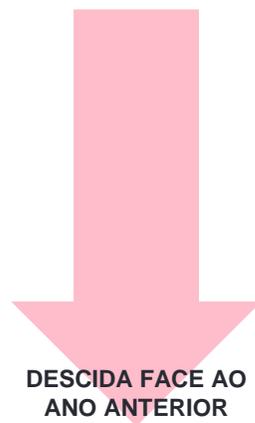


Energia & Utilities

A Projeção para o sector de Energia & Utilities é de 4%. Este valor revela uma queda de 16 pontos percentuais face ao primeiro trimestre de 2025 e um recuo de 6 pontos percentuais quando comparamos com o período homólogo de 2024.

Projeção para a Criação Líquida de Emprego Energia & Utilities

4%



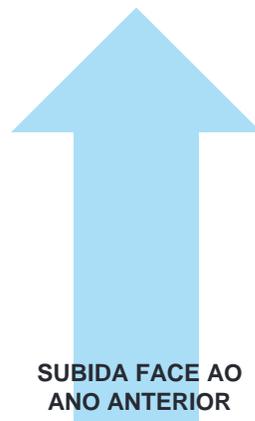


Finanças & Imobiliário

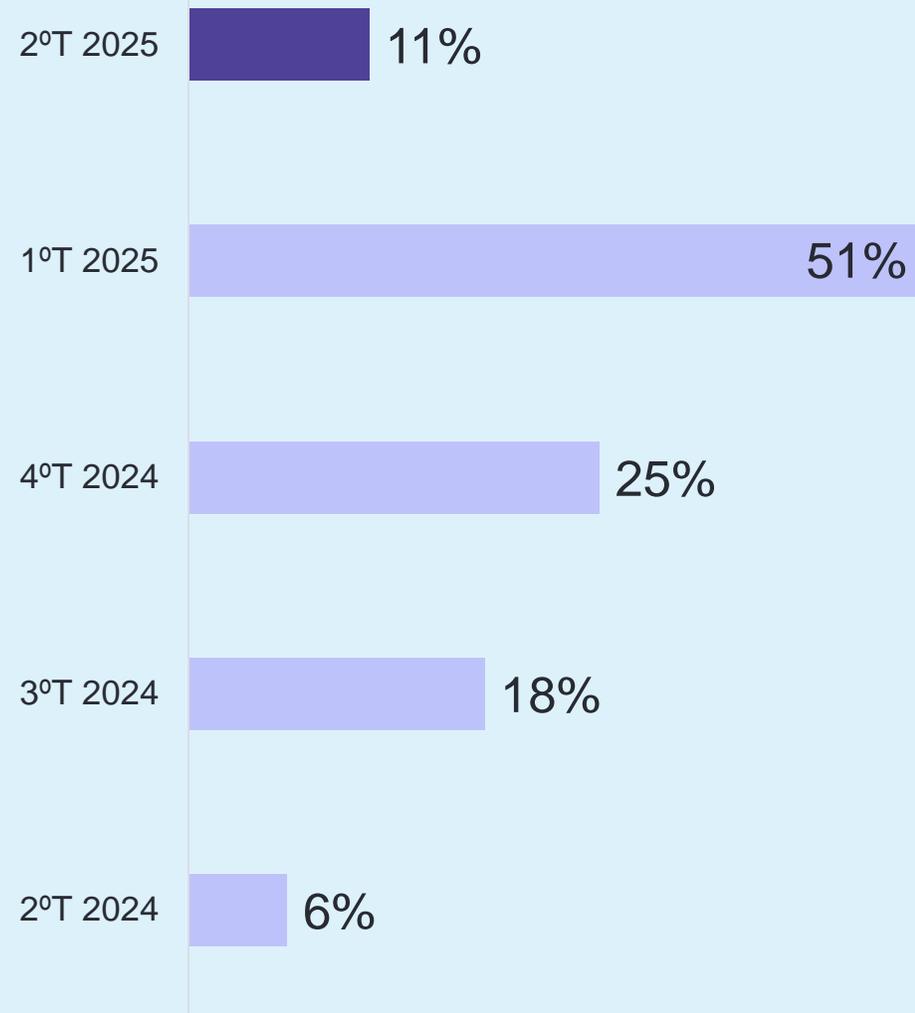
A Projeção para o sector de Finanças & Imobiliário é de 11%. Este valor traduz uma importante queda de 40 pontos percentuais face ao trimestre anterior mas igualmente uma subida de 5 pontos percentuais face ao mesmo período de 2024.

Projeção para a Criação Líquida de Emprego Finanças & Imobiliário

11%



SUBIDA FACE AO ANO ANTERIOR





Indústria Pesada & Materiais

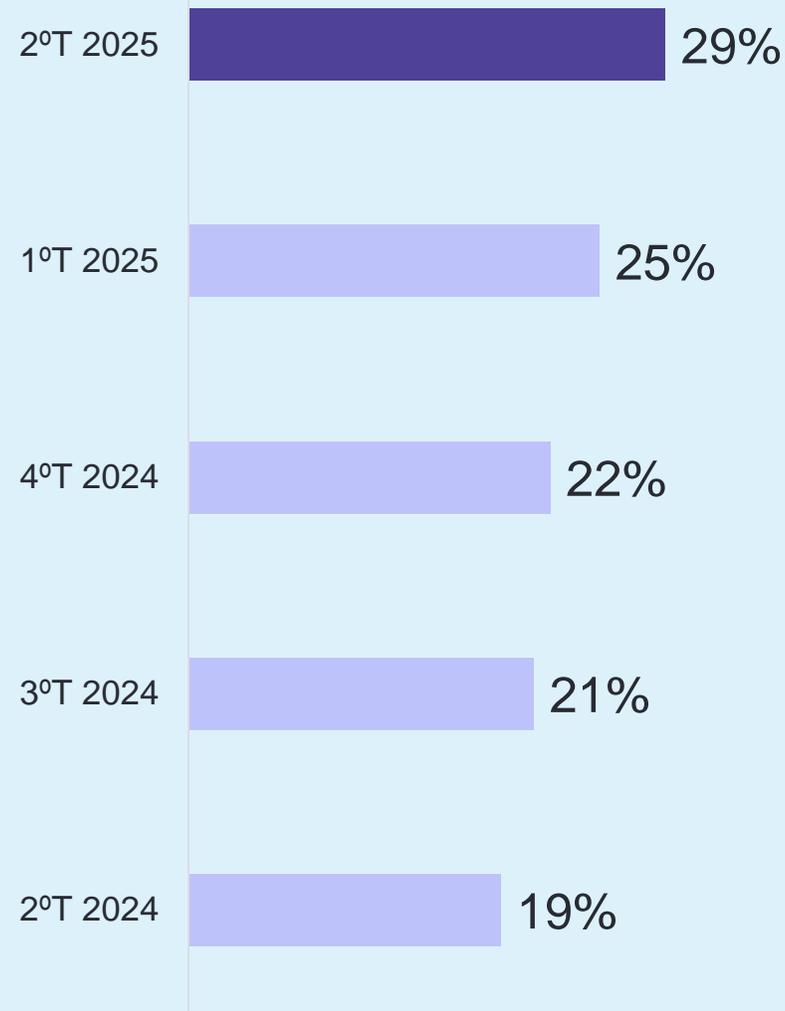
A Projeção para o sector da Indústria Pesada & Materiais é de 29%. Este valor revela estabilidade no seu crescimento, subindo 4 pontos percentuais face ao trimestre anterior e 10 pontos percentuais quando comparado com o período homólogo de 2024.

Projeção para a Criação Líquida de Emprego Indústria Pesada & Materiais

29%



SUBIDA FACE AO ANO ANTERIOR

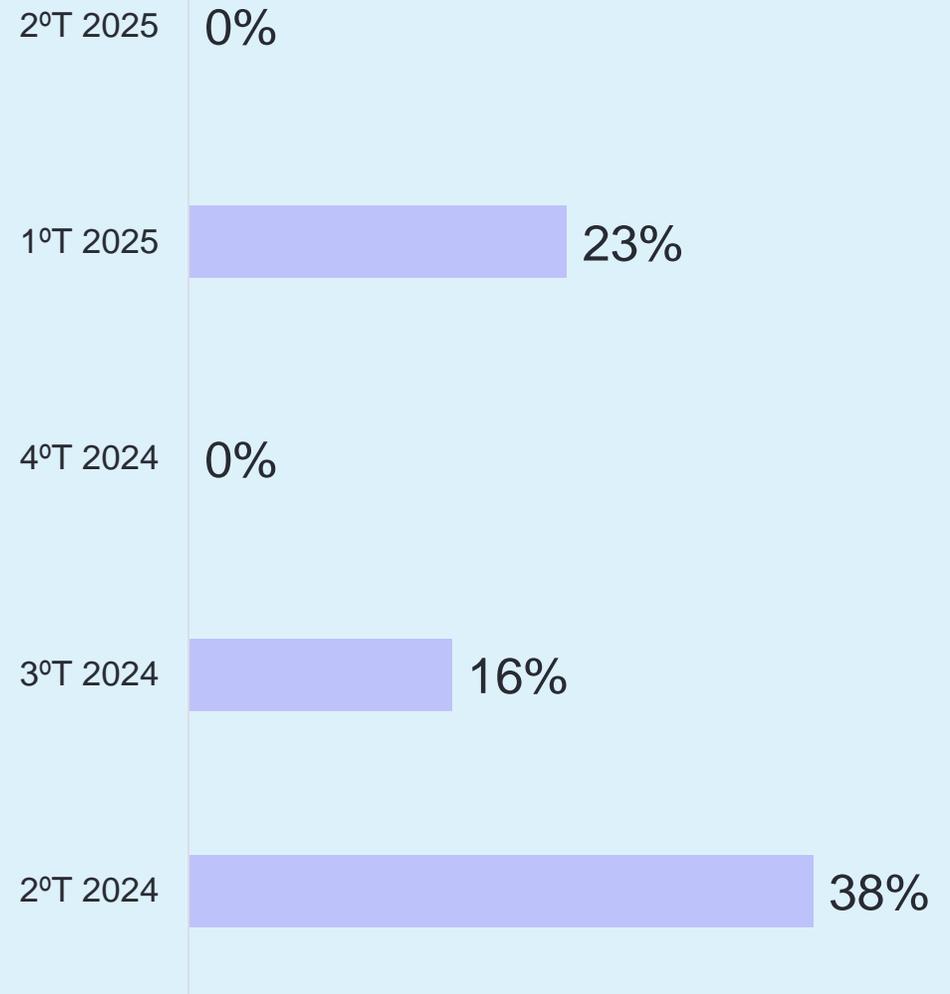
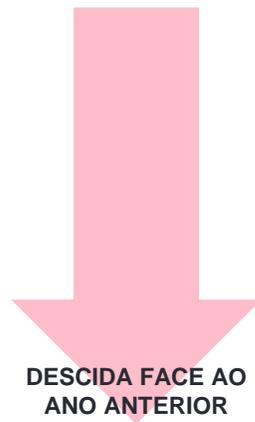


Serviços de Comunicação

A Projeção para o sector dos Serviços de Comunicação é de 0%. Este valor representa uma importante queda face ao trimestre anterior de 23 pontos percentuais e de 38 pontos percentuais face ao mesmo período do ano passado.

Projeção para a Criação Líquida de Emprego Serviços de Comunicação

0%



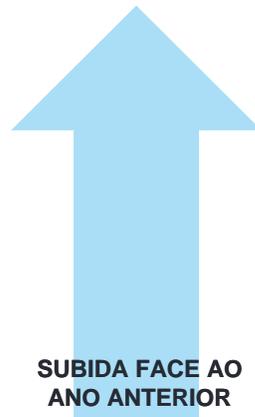


Tecnologias de Informação (TI)

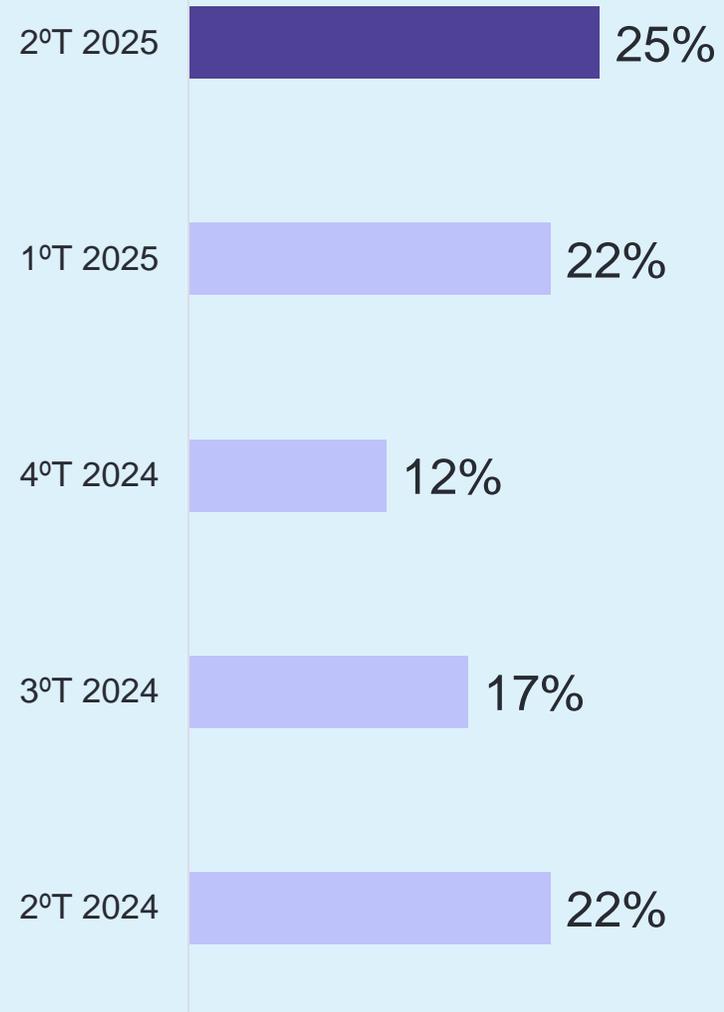
A Projeção para o sector de Tecnologias de Informação é de 25%. Este valor revela uma subida de 3 pontos percentuais face ao trimestre anterior e ao período homólogo de 2024.

Projeção para a Criação Líquida de Emprego Tecnologias de Informação

25%



SUBIDA FACE AO ANO ANTERIOR





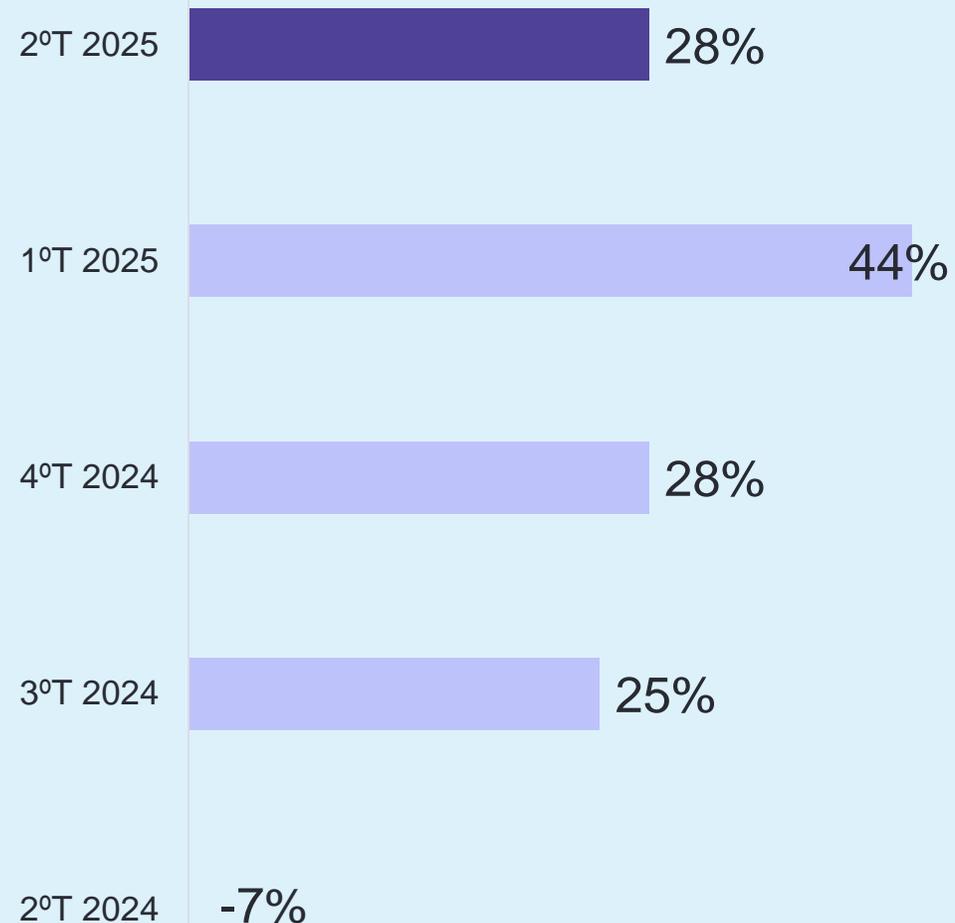
Transportes, Logística & Automóvel

A Projeção para o sector de Transportes, Logística & Automóvel é de 28%. Este valor revela uma queda de 16 pontos percentuais face ao trimestre anterior. A Projeção aumenta em 35 pontos percentuais face ao período homólogo de 2024.

Projeção para a Criação Líquida de Emprego Transportes, Logística e Automóvel

28%

SUBIDA FACE AO
ANO ANTERIOR





Sobre o ManpowerGroup Employment Outlook Survey



Sobre o ManpowerGroup Employment Outlook Survey

O ManpowerGroup Employment Outlook Survey é o estudo mais abrangente e prospetivo da atividade empregadora, sendo utilizado globalmente como um indicador económico chave. A Projeção para a Criação Líquida de Emprego é obtida através da diferença entre a percentagem de empregadores que preveem um aumento na sua força de trabalho e a percentagem de empregadores que esperam uma diminuição. Publicado desde 1962, são vários os fatores que têm contribuído para o seu sucesso e reconhecimento:

Único – Não existe outro inquérito com a mesma antiguidade, dimensão, abrangência e temática. O ManpowerGroup Employment Outlook Survey é o estudo mais extenso e prospetivo realizado a nível mundial. Está focado na projeção de emprego para o trimestre seguinte, em contraste com outros estudos, que se concentram em dados retrospectivos e visam apenas dar nota do que aconteceu.

Independente – O inquérito é realizado junto a uma amostra representativa dos empregadores de todos os países e territórios envolvidos. Os participantes no inquérito não se extraem da base de dados do ManpowerGroup.

Robusto – O inquérito é baseado em entrevistas realizadas a 39,449 empregadores públicos e privados, em 41 países e territórios, para medir de forma antecipada as tendências de contratação do trimestre. Esta amostra permite uma análise detalhada de regiões e setores específicos, fornecendo assim informação mais detalhada.

Objetivo – Há mais de 6 décadas que as conclusões do inquérito resultam de uma única pergunta “Quais as alterações que prevê para o emprego na sua região, nos três meses que terminam em junho de 2025, em comparação com o atual trimestre?”

Metodologia – As respostas ao inquérito foram recolhidas entre 2 e 31 de Janeiro de 2025. A dimensão da organização e o sector são padronizados em todos os países e territórios para permitir comparações internacionais.

Sobre as Declarações de Previsão:

Este relatório contém declarações prospetivas, incluindo declarações relativas à procura de mão de obra em determinadas regiões, países e indústrias e à incerteza económica. Os eventos ou resultados reais podem diferir materialmente daqueles contidos nas declarações prospetivas devido a riscos, incertezas e suposições. Estes fatores incluem os que se encontram nos relatórios da Empresa apresentados à SEC, incluindo a informação sob o título "Fatores de Risco" no seu Relatório Anual no Formulário 10-K para o ano que terminou a 31 de dezembro de 2024, informação essa que é aqui incorporada por referência. O ManpowerGroup rejeita qualquer obrigação de atualizar quaisquer previsões ou outras declarações contidas neste comunicado, exceto quando exigido por lei.



Questões Frequentes

Como se calcula a Projeção para a Criação Líquida de Emprego?

A Projeção para a Criação Líquida de Emprego é obtida tomando a percentagem de empregadores que antecipam um aumento na atividade de contratação e subtraindo desta a percentagem de empregadores que esperam ver uma diminuição no emprego na sua localização no próximo trimestre. Um valor positivo de Projeção para a Criação Líquida de Emprego significa que, no cômputo geral, há mais empregadores que esperam aumentar o seu número de colaboradores nos três meses seguintes do que aqueles que tencionam reduzir efetivos.

O que é o ajuste sazonal e porque é utilizado no ManpowerGroup Employment Outlook Survey?

O ajuste sazonal é um processo estatístico que permite que os dados do Inquérito sejam apresentados sem o impacto das flutuações nas contratações que normalmente ocorrem ao longo do ano, normalmente como resultado de vários fatores externos, tais como alterações no clima, ciclos de produção tradicionais e feriados. O ajustamento sazonal tem o efeito de nivelar os picos e suavizar as depressões nos dados para melhor ilustrar as tendências de emprego subjacentes e fornecer uma representação mais exata dos resultados do ManpowerGroup Employment Outlook Survey.

Como são selecionadas as empresas para o Survey?

Os empregadores são selecionados com base nos tipos de empresas e organizações que representam. Pretendemos garantir que o nosso painel é representativo do mercado de trabalho nacional de cada país participante, pelo que o painel de cada país é constituído proporcionalmente à distribuição geral dos sectores industriais e das dimensões das organizações desse país.

Quem é que entrevistam em cada empresa?

A pessoa que selecionamos para entrevistar será alguém com uma boa visão geral dos níveis de efetivos e das intenções de contratação na sua organização. Normalmente, será o diretor de RH ou um gestor de RH. No entanto, em organizações mais pequenas, essa pessoa pode ser um diretor-geral ou mesmo o CEO.

Soluções ManpowerGroup de Gestão de Ciclo de Talento



**Workforce
Consulting &
Analytics**



**Workforce
Management**



**Talent
Resourcing**



**Gestão de
Carreiras**



**Transição
de Carreira**



**Atração de
Talento**



Visite www.manpowergroup.pt para mais informação.