

Q4₂₀₂₄

ManpowerGroup Employment Outlook Survey

Portugal





Sumário Executivo

Na última edição do ManpowerGroup Employment Outlook Survey, 40 340 empregadores, de 42 países, foram questionados sobre as suas intenções de contratação para o 4º trimestre de 2024.

19% Projeção p/ Criação Líquida de Emprego:

Calculada pela subtração entre a percentagem de empregadores que planeiam contratar e aqueles que antecipam reduções nos níveis de pessoal.* Uma subida de 1 p.p. face ao último trimestre e uma redução de 16 p.p. na comparação com o período homólogo de 2023.

Setores com Maiores Intenções de Contratação:



Transportes, Logística
& Automóvel



Finanças &
Imobiliário



**A Grande Lisboa (24%) e a Região Centro (17%)
apresentam as Projeções mais otimistas**

ÍNDICE



Secção 1

T4 - Projeção
para a criação
de emprego



Secção 2

Projeções
Sectoriais



Secção 3

Sobre o
Estudo



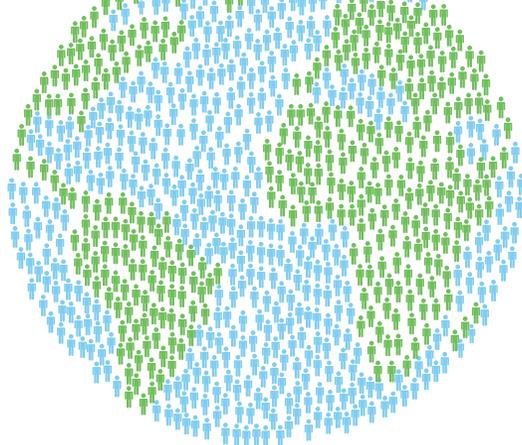
T4

Projeção para a Criação Líquida de Emprego



“Ao cenário de instabilidade política nacional, resultante do atual contexto parlamentar e reforçado neste momento pela necessidade de aprovação do orçamento de estado, juntamos o impacto de fatores de disrupção globais, como sejam as eleições nos Estados Unidos ou os conflitos em curso na Ucrânia e no Médio Oriente, bem como o abrandamento do crescimento económico em países motores da economia europeia, como a França e a Alemanha, e o resultado é, naturalmente, um sentimento de contratação um pouco mais conservador, por parte das empresas portuguesas. Ainda assim, os empregadores sabem que o talento é hoje um ativo fundamental para alcançarem importantes desafios de crescimento, transformação digital e transição verde, pelo que continuam focados em assegurar o acesso às competências necessárias para alcançar esses objetivos”

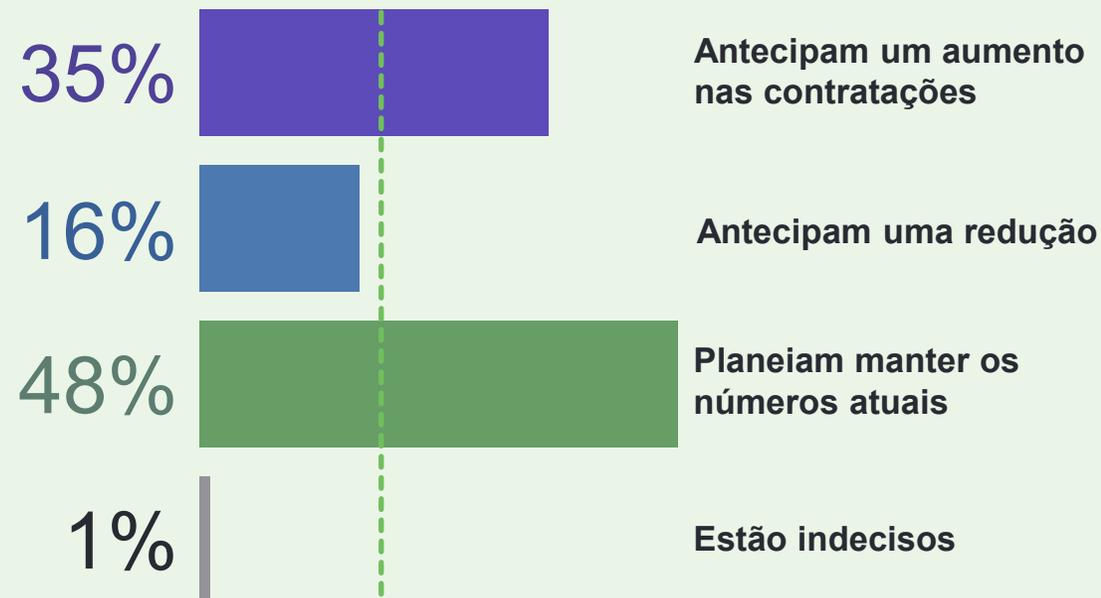
Rui Teixeira, Country Manager do ManpowerGroup Portugal



Portugal

Projeção para a Criação de Emprego – 4ºT 2024

No 4º trimestre de 2024, a Projeção para a Criação Líquida de Emprego situa-se em **+19%**, o que traduz uma relativa estabilidade face ao 3º T (+1 p.p.) mas uma quebra acentuada de 16 p.p. face a 4ºT de 2023.



Projeção para a Criação Líquida de Emprego

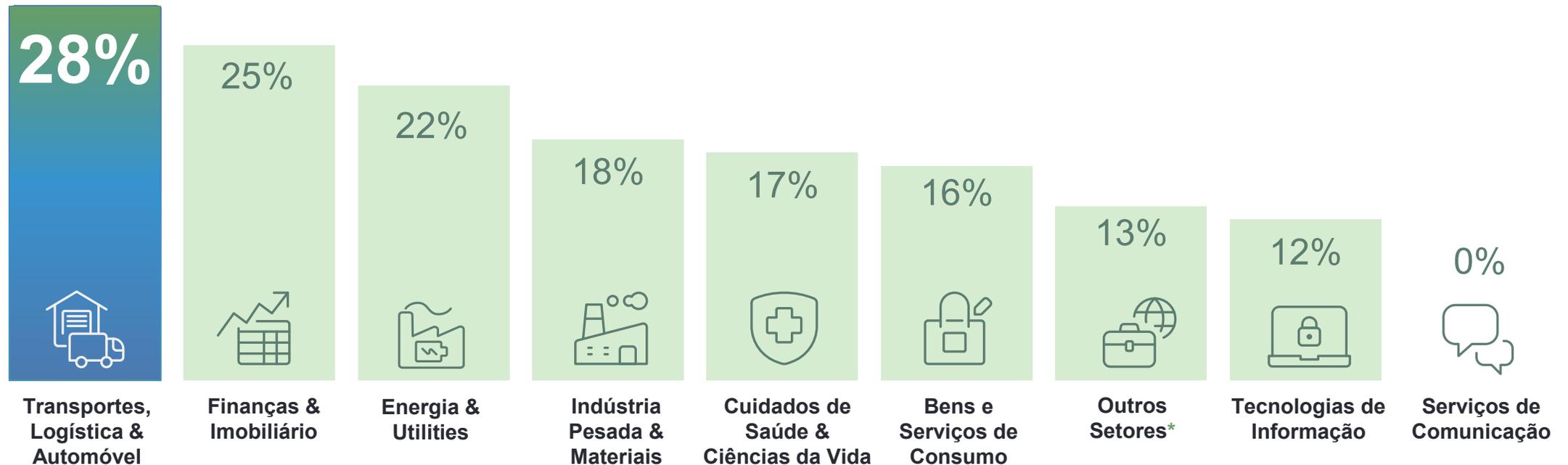
Evolução na Projeção de Emprego

A **Projeção aumenta em 1 ponto percentual** face ao trimestre passado mas, quando comparada com a previsão para o período homólogo de 2023, diminui em 16 pontos percentuais.



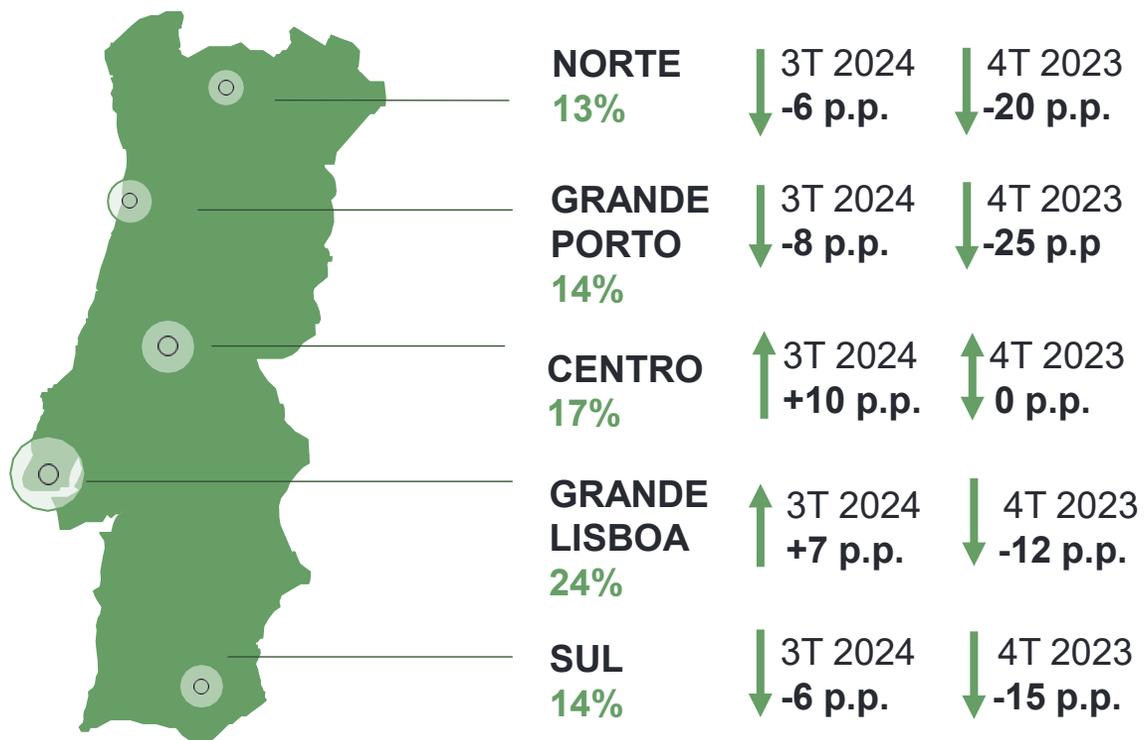
Previsões de Contratação Positivas em Todos os Sectores

As empresas do sector de **Transportes, Logística & Automóvel** apresentam as intenções de contratação mais otimistas (+28%), seguindo-se o setor de **Finanças & Imobiliário** (+25%). Na comparativa trimestral, apenas estes dois setores revelam uma subida na Projeção para a Criação Líquida de Emprego (+ 3 p.p. e + 7 p.p, respetivamente). Todos os setores de atividade mostram uma quebra nas Projeções face ao 4º trimestre de 2023, com as evoluções mais negativas a registarem-se nos setores de **Serviços de Comunicação** e de **IT** (-38 p.p. e -35 p.p.).



* Governo ou Serviço Público; Organizações sem fins lucrativos/ONG/Organizações beneficentes/religiosas; Outros setores; Outros subsectores de Transportes, Logística e Automóvel; Instituições de Ensino; Agricultura e Pesca

Projeções de Contratação por Região



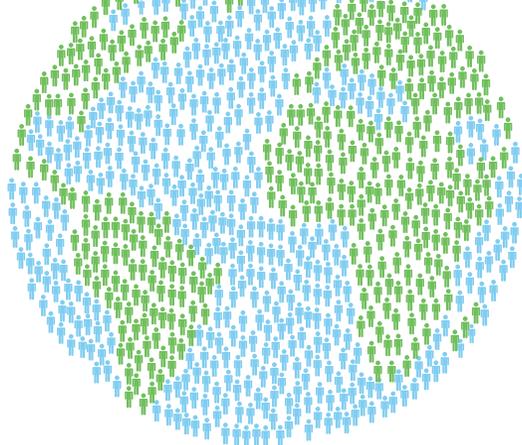
Todas as regiões apresentam previsões positivas, mas é a Grande Lisboa (+24%) que apresenta as perspectivas de contratação mais fortes, seguida da região Centro (+17%).

Só estas 2 regiões melhoram as suas previsões relativamente ao trimestre anterior, mas todas as regiões, exceto uma, mostram uma redução nas Projeções face ao período homólogo de 2023, com as quedas mais acentuadas a serem observadas no **Grande Porto** (-25 p.p.) e na **Região Norte** (-20 p.p.).

Projeções de Contratação por Tamanho de Empresa

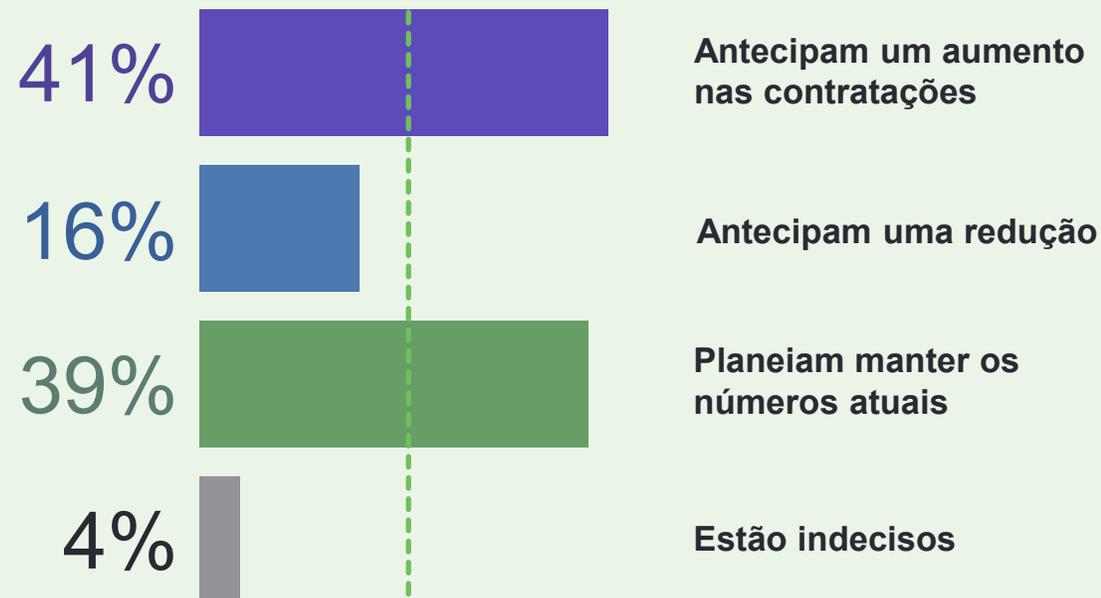
As **Projeções são positivas** em todas as categorias de empresa até 1000 trabalhadores, com as **Médias Empresas** a apresentarem a previsão mais otimista, de **+37%**, em crescimento relativamente ao trimestre passado e ao 4º trimestre de 2023. Nas **categorias de até 5000 trabalhadores e de mais de 5000 trabalhadores**, as **Projeções são negativas**, com o número de empresas que pretende reduzir as suas equipas a superar aqueles que querem contratar, traduzindo assim uma redução do emprego.





Global Projeção para a Criação de Emprego – 4ºT 2024

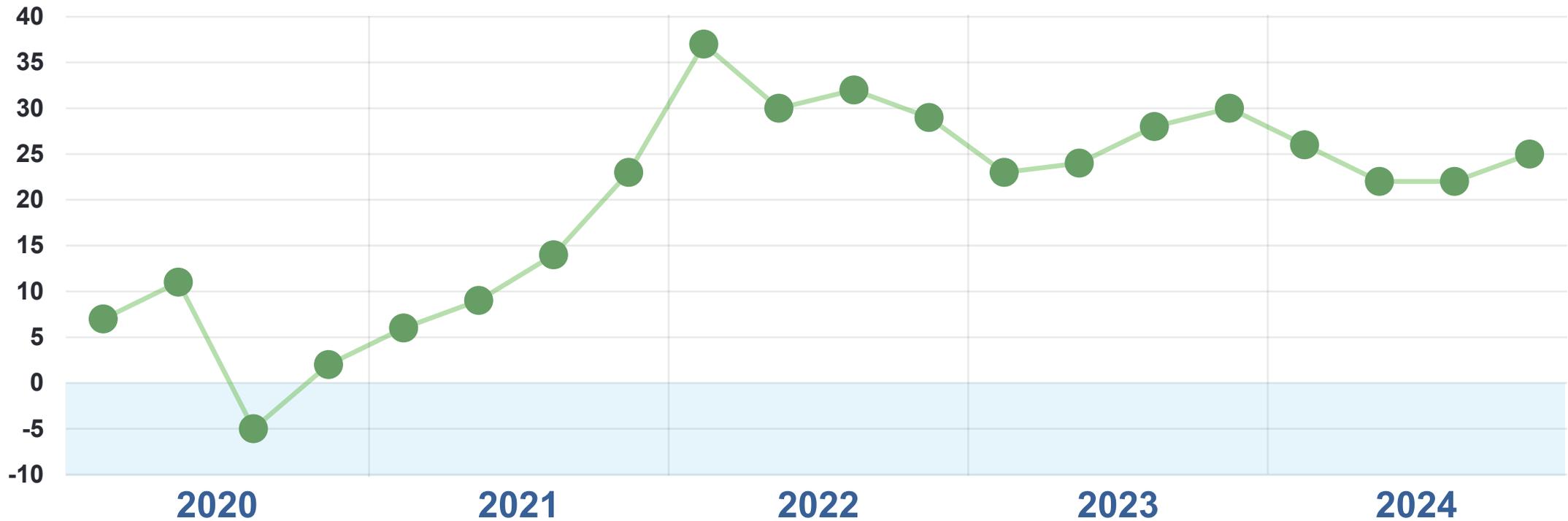
Utilizada internacionalmente como indicador das tendências do mercado de trabalho, a Projeção para a Criação Líquida de Emprego - calculada subtraindo a percentagem de empregadores que preveem reduções dos níveis de pessoal daqueles que planeiam contratar – **situa-se agora nos 25%.**



Global

Evolução na Projeção de Emprego

A Projeção global aumentou 3 pontos percentuais desde o trimestre anterior, mas enfraqueceu 5 pontos em comparação com o mesmo período do ano passado.



Global

Projeções de Contratação por País – Outubro a Dezembro

Projeção de Criação Líquida de Emprego, ajustada de sazonalidade (%)



25% Global
Média Global



19% Portugal
6 pontos abaixo da Média Global

Índia	37%	Perú	27%	Taiwan	16%
Costa Rica	36%	Canadá	26%	Áustria	15%
E.U.A.	34%	Noruega	25%	Polónia	15%
Brasil	32%	Finlândia	23%	Austrália	14%
África do Sul	32%	Colômbia	22%	Porto Rico	13%
Suíça	32%	França	22%	Suécia	13%
Guatemala	30%	Alemanha	22%	Japão	12%
Irlanda	30%	Panamá	20%	Roménia	12%
México	30%	Espanha	20%	Turquia	12%
Países Baixos	30%	Grécia	19%	Chéquia	11%
Singapura	29%	Itália	19%	Chile*	8%
Reino Unido	28%	Portugal	19%	Hong Kong	8%
Bélgica	27%	Eslováquia	19%	Israel	8%
China	27%	Hungria	17%	Argentina	4%

*O Chile foi integrado no estudo no segundo trimestre de 2024. Atualmente, não existem dados históricos e os dados não foram ajustados sazonalmente.



Global

Maiores Crescimentos nas Projeções para o 4ºT 2024

Os empregadores de 8 países reportam Projeções mais fortes do que no período homólogo de 2023, enfraquecendo em 30 países e permanecendo inalteradas apenas em 3.

↗ Evolução Trimestral



↗ Evolução Anual



Global

Projeções por País - Evolução Anual



Evolução anual nas
Projeções para a Criação
Líquida de Emprego
ajustada de sazonalidade

 **+5 p.p. Hungria**
Maior Crescimento

 **-5 p.p. Global**
Média Global

 **-16 p.p. Portugal**

 **-23 p.p. Porto Rico**
Maior Redução

Hungria	+5%	África do Sul	-2%	Perú	-7%
Eslováquia	+4%	E.U.A.	-2%	Singapura	-7%
Grécia	+2%	França	-3%	Taiwan	-7%
Reino Unido	+2%	Bélgica	-4%	Finlândia	-9%
Canadá	+1%	Costa Rica	-5%	Colômbia	-10%
Itália	+1%	Média Global	-5%	Áustria	-11%
Japão	+1%	Países Baixos	-5%	Turquia	-12%
Espanha	+1%	Roménia	-5%	Israel	-13%
Chéquia	+0%	Argentina	-6%	Suécia	-13%
Índia	+0%	Brasil	-6%	Panamá	-15%
Noruega	+0%	Guatemala	-6%	Portugal	-16%
Alemanha	-2%	México	-6%	Austrália	-18%
Irlanda	-2%	Suíça	-6%	Hong Kong	-22%
Polónia	-2%	China	-7%	Porto Rico	-23%

O Chile foi integrado no estudo no segundo trimestre de 2024. Atualmente, não existem dados históricos e os dados não foram ajustados sazonalmente.





Projeções de Emprego na Região Europa, Médio Oriente e África

As expectativas de contratação continuam a ser as mais baixas na Europa, Médio Oriente e África (21%), mas fortaleceram-se em 2 p.p. face ao terceiro trimestre de 2024, enfraquecendo em 3 p.p. na comparação anual.

As Projeções variam em toda a região, com os empregadores mais dispostos a contratar na África do Sul (32%), Suíça (32%), Irlanda (30%) e Países Baixos (30%). As perspetivas mais fracas encontram-se em Israel (8%) e na Chéquia (11%).

As Projeções mais fortes no setor dos Cuidados de Saúde & Ciências da Vida (62%) foram comunicadas por empregadores na Bélgica, no setor da Energia e Utilities (55%) na África do Sul, nos Serviços de Comunicação (50%) na Grécia e nos Transportes, Logística e Automóvel (49%) na Eslováquia.



Projeções Mais Fortes



África do Sul

32%



Suíça

32%



Irlanda

30%



Países Baixos

30%



Projeções Mais Fracas



Israel

8%



Chéquia

11%



Global

Projeções Globais de Criação de Emprego - Setores

As empresas do **setor das Tecnologias da Informação (TI)** apresentaram as **Projeções mais fortes pelo oitavo trimestre consecutivo**, mas diminuíram 4% em relação ao quarto trimestre de 2023.



* Governo ou Serviço Público; Organizações sem fins lucrativos/ONG/Organizações beneficentes/religiosas; Outros setores; Outros subsectores de Transportes, Logística e Automóvel; Instituições de Ensino; Agricultura e Pesca

Global

Projeções de Contratação por Tamanho de Empresa





Projeções por Sectorres





Bens e Serviços de Consumo

A maioria (82%) dos empregadores do sector de Bens e Serviços de Consumo refere ter dificuldade em encontrar o talento qualificado de que necessita.*

A Projeção dos empregadores de Bens e Serviços de Consumo é de 16%. Este valor traduz uma redução de 8 pontos percentuais em relação ao trimestre anterior e de 10 pontos na comparação com o trimestre homólogo do ano passado.

* 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escassez de Talento



Projeção para a Criação Líquida de emprego





Cuidados de Saúde & Ciências da Vida

A maioria (86%) dos empregadores do setor dos Cuidados de Saúde & Ciências da Vida refere ter dificuldade em encontrar o talento qualificado de que necessita.*

A Projeção dos empregadores do setor dos Cuidados de Saúde e Ciências da Vida é de 17%. Este valor diminui em 5 pontos percentuais em relação ao trimestre anterior e em 21 pontos em relação ao ano anterior.

* 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escassez de Talento



Projeção para a Criação Líquida de emprego





Energia & Utilities

A maioria (81%) dos empregadores do setor de Energia & Utilities refere ter dificuldade em encontrar o talento qualificado de que necessita.*

A Projeção dos empregadores de Energia & Utilities é de 22%. Este valor mantém-se estável face ao trimestre anterior mas representa uma redução acentuada, de 24 pontos percentuais, quando comparado com o valor previsto para o mesmo período do ano passado.

* 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escassez de Talento



Projeção para a Criação Líquida de emprego





Finanças & Imobiliário

A maioria (81%) dos empregadores do setor de Finanças & Imobiliário refere ter dificuldade em encontrar o talento qualificado de que necessita.*

A Projeção dos empregadores do setor das Finanças e do Imobiliário é de 25%. Este valor aumenta em 7 pontos percentuais em relação ao trimestre anterior, mas diminui em 8 pontos na comparação com o mesmo período do ano passado.

* 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escassez de Talento



Projeção para a Criação Líquida de emprego





Indústria Pesada & Materiais

A maioria (84%) dos empregadores do setor da Indústria Pesada & Materiais refere ter dificuldade em encontrar o talento qualificado de que necessita.*

A Projeção dos empregadores do setor da Indústria Pesada & Materiais é de 18%. Este valor diminuiu em 3 pontos percentuais, em relação ao trimestre anterior, e em 9 pontos em relação ao ano anterior.

* 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escassez de Talento

84%



Projeção para a Criação Líquida de emprego

18%





Serviços de Comunicação

A maioria (81%) das organizações de Serviços de Comunicação relatam dificuldades em encontrar o talento qualificado de que necessitam.*

A Projeção para o setor dos Serviços de Comunicações é de 0%. Este valor traduz uma acentuada redução de 16 pontos percentuais em relação ao trimestre anterior e de 38 pontos na comparação com o mesmo período do ano passado.

* 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escassez de Talento



Projeção para a Criação Líquida de emprego





Tecnologias de Informação (TI)

A maioria (80%) dos empregadores em IT refere ter dificuldade em encontrar o talento qualificado de que necessita.*

A Projeção dos empregadores de IT é de 12%. Este valor traduz uma redução de 5 pontos percentuais em relação ao trimestre anterior, mas de uns expressivos 35 pontos na comparação com o trimestre homólogo do ano passado.

* 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escassez de Talento



Projeção para a Criação Líquida de emprego





Transportes, Logística & Automóvel

A maioria (74%) dos empregadores do sector dos Transportes, Logística e Automóvel refere ter dificuldade em encontrar o talento qualificado de que necessita.*

A Projeção dos empregadores do sector dos Transportes, Logística e Automóvel é de 28%. Este valor aumentou 3 pontos percentuais em relação ao trimestre anterior e desceu 21 pontos face ao ano anterior.

* 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

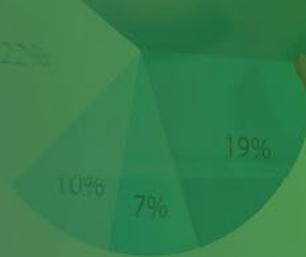
Escassez de Talento



Projeção para a Criação Líquida de emprego



Sobre o ManpowerGroup Employment Outlook Survey



postulant gloriatur no, nibh maorum et eum. Te est debet latine necessitatibus, no sit scripta convenire. Lorem ipsum dolor sit amet, tation inimicus splendide est ex. Pri te novum tincidunt, te autem ornatus delenit eos, dicant patrique qui ex. Nec audiam eruditi docendi et. E



Sobre o ManpowerGroup Employment Outlook Survey



O ManpowerGroup Employment Outlook Survey é o estudo mais abrangente e prospetivo da atividade empregadora, sendo utilizado globalmente como um indicador económico chave. A Projeção para a Criação Líquida de Emprego é obtida através da diferença entre a percentagem de empregadores que preveem um aumento na sua força de trabalho e a percentagem de empregadores que esperam uma diminuição. Publicado desde 1962, são vários os fatores que têm contribuído para o seu sucesso e reconhecimento:

Único: Não existe outro inquérito com a mesma antiguidade, dimensão, abrangência e temática. O ManpowerGroup Employment Outlook Survey é o estudo mais extenso e prospetivo realizado a nível mundial. Está focado na projeção de emprego para o trimestre seguinte, em contraste com outros estudos, que se concentram em dados retrospectivos e visam apenas dar nota do que aconteceu.

Independente: O inquérito é realizado junto a uma amostra representativa dos empregadores de todos os países e territórios envolvidos. Os participantes no inquérito não se extraem da base de dados do ManpowerGroup

Robusto: O inquérito é baseado em entrevistas realizadas a cerca de 40.370 empregadores públicos e privados, em 42 países e territórios, para medir de forma antecipada as tendências de contratação do trimestre. Esta amostra permite uma análise detalhada de regiões e setores específicos, fornecendo assim informação mais detalhada.

Objetivo: Há mais de 6 décadas que as conclusões do inquérito resultam de uma única pergunta “Quais as alterações que prevê para o emprego na sua região, nos três meses que terminam em dezembro de 2024, em comparação com o atual trimestre?”

Metodologia: A metodologia utilizada para recolher os dados para o ManpowerGroup Employment Outlook Survey do 4º trimestre de 2024, foi digitalizada nos 42 mercados. As respostas ao inquérito foram recolhidas em julho de 2024, de dia 1 a 31. A pergunta feita e o perfil dos inquiridos permanecem inalterados. A dimensão da organização e o sector são padronizados em todos os países e territórios para permitir comparações internacionais.

Sobre as Declarações de Previsão:

Este relatório contém declarações prospetivas, incluindo declarações relativas à procura de mão de obra em determinadas regiões, países e indústrias e à incerteza económica. Os eventos ou resultados reais podem diferir materialmente daqueles contidos nas declarações prospetivas devido a riscos, incertezas e suposições. Estes fatores incluem os que se encontram nos relatórios da Empresa apresentados à SEC, incluindo a informação sob o título "Fatores de Risco" no seu Relatório Anual no Formulário 10-K para o ano que terminou a 31 de dezembro de 2023, informação essa que é aqui incorporada por referência. O ManpowerGroup rejeita qualquer obrigação de atualizar quaisquer previsões ou outras declarações contidas neste comunicado, exceto quando exigido por lei.



Questões Frequentes

Como se calcula a Projeção para a Criação Líquida de Emprego?

A Projeção para a Criação Líquida de Emprego é obtida tomando a porcentagem de empregadores que antecipam um aumento na atividade de contratação e subtraindo desta a porcentagem de empregadores que esperam ver uma diminuição no emprego na sua localização no próximo trimestre. Um valor positivo de Projeção para a Criação Líquida de Emprego significa que, no cômputo geral, há mais empregadores que esperam aumentar o seu número de colaboradores nos três meses seguintes do que aqueles que tencionam reduzir efetivos.

O que é o ajuste sazonal e porque é utilizado no ManpowerGroup Employment Outlook Survey?

O ajuste sazonal é um processo estatístico que permite que os dados do Inquérito sejam apresentados sem o impacto das flutuações nas contratações que normalmente ocorrem ao longo do ano, normalmente como resultado de vários fatores externos, tais como alterações no clima, ciclos de produção tradicionais e feriados. O ajustamento sazonal tem o efeito de nivelar os picos e suavizar as depressões nos dados para melhor ilustrar as tendências de emprego subjacentes e fornecer uma representação mais exata dos resultados do ManpowerGroup Employment Outlook Survey.

Como são selecionadas as empresas para o Survey?

Os empregadores são selecionados com base nos tipos de empresas e organizações que representam. Pretendemos garantir que o nosso painel é representativo do mercado de trabalho nacional de cada país participante, pelo que o painel de cada país é constituído proporcionalmente à distribuição geral dos sectores industriais e das dimensões das organizações desse país.

Quem é que entrevistam em cada empresa?

A pessoa que selecionamos para entrevistar será alguém com uma boa visão geral dos níveis de efetivos e das intenções de contratação na sua organização. Normalmente, será o diretor de RH ou um gestor de RH. No entanto, em organizações mais pequenas, essa pessoa pode ser um diretor-geral ou mesmo o CEO.

Soluções ManpowerGroup de Gestão de Ciclo do Talento



**Workforce
Management**



**Talent
Resourcing**



**Gestão de
Carreiras**



**Atração de
Talento**



**Strategic Workforce
Planning**



**Workforce Consulting
and Analytics**



Visite www.manpowergroup.pt para mais informação.